

**HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN SOSIAL DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KOPERASI TUGU
PRATAMA INDONESIA DI JAKARTA SELATAN**

**MARIDA MANIHURUK
8125087876**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

CORRELATION BETWEEN SOCIAL SUPPORT WITH JOB SATISFACTION OF EMPLOYEE'S AT COOPERATIVE TUGU PRATAMA INDONESIA AT SOUTH JAKARTA

**MARIDA MANIHURUK
8125087876**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN ECONOMIC COOPERATIVE
EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

MARIDA MANIHURUK. *Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Koperasi Tugu Pratama Indonesia di Jakarta Selatan*. Skripsi, Jakarta. Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keeratan hubungan antara Dukungan Sosial dengan Kepuasan Kerja pada karyawan Koperasi Tugu Pratama Indonesia di Jakarta Selatan. Penelitian dilaksanakan pada Koperasi Tugu di Jakarta, selama empat bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan bulan Juni 2012.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Tugu di Jakarta sebanyak 81 karyawan dan Sampel yang digunakan sebanyak 44 karyawan dengan menggunakan teknik sampel acak sederhana (*simple random sampling*).

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 56,26 + 0,389X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,087$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 44$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,133 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Dalam uji hipotesis, uji keberartian dan uji kelinieran regresi menggunakan tabel Analisis Varians (ANAVA). Dari hasil uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (16,33) > F_{tabel} (4,07)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,86) < F_{tabel} (2,09)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier.

Uji koefisien korelasi dengan menggunakan *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,529$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (4,04) > t_{tabel} (1,68)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat tingkat hubungan yang sedang dan signifikan antara dukungan sosial dengan kepuasan kerja pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 27,99% variansi Kepuasan Kerja (Y) ditentukan oleh Dukungan Sosial (X).

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara Dukungan Sosial dengan Kepuasan Kerja pada karyawan Koperasi Tugu Pratama Indonesia di Jakarta Selatan.

ABSTRACT

MARIDA MANIHURUK. *Correlation Between Social Support With Job Satisfaction of Employee's at Cooperative Tugu Pratama Indonesia at South Jakarta. Skripsi, Jakarta. Concentration of Economic Cooperative Education Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta. 2013.*

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between social support with job satisfaction of employee's at Cooperative Tugu at South Jakarta. The research heald at Cooperative Tugu Pratama Indonesia for four months since March until June 2012.

The method of research is survey method with correlation approach, and the data is got from instrument to employee at Cooperative Tugu. The population research was all of employees with total 81 employees, with 44 employees for sampling and used simple random sampling.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 56,26 + 0,389X$. After that data normally test by using Liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,087$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,133$, so $L_{count} < L_{table}$. It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

At the hypotesis test the significant and linear regression test are using Analysis Of Variance (ANAVA)table. For regression significance test and the result is $F_{count} (16,33) > F_{table} (4,07)$. Showing that, it has significance regression. The result of the regression linear test indicate, $F_{count} (0,86) < F_{table} (2,09)$, showing that regression is linear.

The Correlation of coefficient test using by product moment formulas by pearson indicates $r_{xy} = 0,529$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test, counting result $t_{count} = 4,04$ while $t_{table} = 1,68$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance correlations between social support with employe's job satisfaction. Besides that, the result of determination coefficient test is 27,99%, it means that job satisfaction variable decide to social support variable.


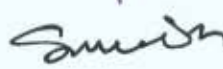
The conclusion of the research have shown that there is a positive correlation between social support with job satisfaction of Cooperative Tugu Pratama Indonesia employees at North Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M. Si
NIP. 1953 1002 198503 2001

Jabatan	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1. Ketua	<u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u> NIP. 1972 0114 199802 2 001		14/1/13
2. Sekretaris	<u>Dr. Saparuddin M, M.Si</u> NIP. 1977 0115 200501 1 001		16/1/13
3. Penguji Ahli	<u>Dra. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si</u> NIP. 19580722 198603 2 001		14/1/13
4. Pembimbing I	<u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 1956 0207 198602 1 001		16/1/13
5. Pembimbing II	<u>Karuniana Dianta, S.IP. ME</u> NIP. 1980 0924200812 1 002		16/1/13

Tanggal Lulus : 10 Januari 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013
Yang membuat pernyataan



Marida Manihuruk
No. Reg. 8125087876

LEMBAR PERSEMBAHAN

Motto : Tetapi carilah dahulu kerajaan Allah dan kebenarannya, maka semuanya itu akan ditambahkan kepadamu. Sebab itu janganlah kamu kuatir akan hari besok, karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari (Matius 6:33-34)

*Skripsi ini Kupersembahkan untuk
Kedua Orang Tuaku tercinta, Adik-adiku
serta sahabat-sahabatku
terima kasih atas doa dan dukungannya*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat kasih dan kuasa-Nya yang memberikan jalan kemudahan dalam kesulitan-kesulitan dan memberikan kemampuan peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampaui jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan, sehingga pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. I Ketut R. sudiarditha, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Karuniana Dianta, S.IP. ME, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Ari Saptono, S.E. M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Saparudin, S.E. M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Siti Nurjanah, SE. M.Si, selaku Ketua Kosentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Pendidikan Ekonomi Koperasi Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi.
8. Koperasi Tugu, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
9. Eson Manihuruk, seorang Bapa yang memberikan semangat perjuangan kepada peneliti dan merupakan sumber motivasi peneliti selama ini.
10. Zuraida Matondang, Mama tercinta yang memberikan doa yang tak ternilai harganya.
11. Adik-adik, beserta keluarga besar peneliti, terima kasih atas doa dan dukungan moril.
12. Sahabat Ekonomi Koperasi, teman-teman mahasiswa FE dan teman-teman lainnya yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dan memberikan dorongan selama menyusun skripsi ini.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti