

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PADA KARYAWAN PT. KURNIA ELOK**

CHANISSA PURWANINGRUM

8105097368



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**INFLUENCE COMPENSATION AND MOTIVATION TO
PERFORMANCE ON EMPLOYEE IN PT. KURNIA ELOK**

CHANISSA PURWANINGRUM

8105097368



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
MAJOR/ CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

CHANISSA PURWANINGRUM. 8105097368. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Kurnia Elok. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi Konsentrasi Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Kurnia Elok Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kurnia Elok yang berjumlah 207 karyawan dan populasi terjangkaunya adalah karyawan PT Kurnia Elok departemen produksi yang berjumlah 102 karyawan. Sedangkan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan pengambilan sampel acak sederhana dapat dilakukan dengan cara undian sebanyak 78 orang responden. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X_1 (kompensasi) yang diukur dengan menggunakan data sekunder perusahaan berupa daftar gaji karyawan bulan juli 2013 dan variabel X_2 (motivasi) yang diukur menggunakan kuesioner dengan skala *likert*. Untuk variabel Y (kinerja) diukur dengan menggunakan data sekunder yang berupa daftar penilaian hasil kinerja bulan juli 2013. Berdasarkan persamaan analisis jalur (*path analysis*) diperoleh ada jalur dari X_1 dan X_2 secara bersama-sama (simultan) terhadap Y . Dengan kata lain terdapat pengaruh yang berarti antara kompensasi (X_1) dan motivasi (X_2) secara bersama-sama terhadap kinerja (Y). Hal ini dapat dilihat dari koefisien determinasi yakni R^2 sebesar 0,370 yang artinya pengaruh variabel independen (kompensasi dan motivasi) dengan variabel dependen (kinerja) sebesar 37% sedangkan sisanya sebesar 63% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Dari hasil uji hipotesis kedua variabel bebas yaitu kompensasi dan motivasi secara serentak memiliki pengaruh terhadap kinerja yang dilihat dari $F_{hitung} (22,026) > F_{tabel} (3,13)$ dan $sig (0,000) < (0,05)$, artinya H_0 ditolak, sehingga dapat disimpulkan kompensasi dan motivasi secara serentak berpengaruh terhadap kinerja. Lalu secara parsial variabel kompensasi memiliki $t_{hitung} (3,039) > t_{tabel} (2,00)$ dan $sig (0,033) < (0,05)$ jadi H_0 ditolak, kesimpulannya yaitu kompensasi mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja. Sedangkan t_{hitung} dari motivasi ($5,342) > t_{tabel} (2,00)$ dan $sig (0,000) < (0,05)$ jadi H_0 ditolak, kesimpulannya yaitu motivasi mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kompensasi dan motivasi terhadap kinerja.

ABSTRACT

CHANISSA PURWANINGRUM. 8105097368. *Influence of Compensation and Motivation to Performance on Employee in PT. Kurnia Elok. Skripsi, Jakarta: Concentration of Economic Education Program Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2014.*


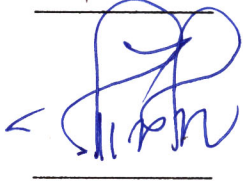

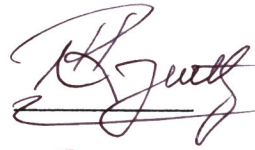

This study aims to determine whether there Effect Compensation and Motivation on Employee Performance At PT. Elegant gift. The method used was a survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of PT. Elegant gift totaling 207 employees and its population is affordable PT Kurnia Elegant employees of the production department, amounting to 102 employees. While the sampling technique used was simple random sampling with simple random sampling can be done by lottery as many as 78 respondents. The instrument used to obtain the data variables X1 (compensation) were measured using secondary data such as company payroll employees in July 2013 and the variable X2 (motivation) were measured using a questionnaire with Likert scale. For the Y variable (performance) was measured by using secondary data in the form of a list of performance assessment in July 2013. Based on the equation path analysis (path analysis) is obtained there is a path from X1 and X2 jointly (simultaneously) to Y. In other words, there is a significant effect between compensation (X1) and motivation (X2) jointly on the performance (Y). It can be seen from the coefficient of determination R² of 0.370 which means that the influence of the independent variable (compensation and motivation) with the dependent variable (performance) by 37% while the remaining 63% is influenced by other factors not examined. From the results of the second hypothesis test independent variable compensation and motivation simultaneously have an influence on the observed performance of the F value (22.026) > F table (3.13) and sig (0.000) < (0.05), meaning that H₀ is rejected, so it can be concluded compensation and motivation simultaneously affect the performance. Then in partial compensation has tcount (3.039) > t table (2.00) and sig (0.033) < (0.05) so H₀ is rejected, the conclusion that compensation has a significant positive effect on performance. While t count of motivation (5.342) > t table (2.00) and sig (0.000) < (0.05) so H₀ is rejected, the conclusion that motivation has a significant positive effect on performance. The research concludes that there is a significant positive effect between compensation and motivation on performance.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus
NIP. 19671207 1992 03 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, M.SE</u> NIP. 19830324 2009 12 2 002	Ketua	 _____	<u>27-01-14</u>
2. <u>Roni Faslah SPd. MM</u> NIP. 197510152003121001	Sekretaris	 _____	<u>03-02-14</u>
3. <u>Drs. Nurdin Hidayat MM.MSi</u> NIP.1966103020011211001	Penguji Ahli	 _____	<u>27-01-14</u>
4. <u>Dra. Nuryetty Zain MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I	 _____	<u>22-01-14</u>
5. <u>Munawaroh . M.Si</u> NIP. 197503302008122002	Pembimbing II	 _____	<u>23-01-14</u>

Tanggal Lulus : 21 Januari 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2014

Yang Membuat Pernyataan



Chanissa Purwaningrum

NIM. 8105097368

LEMBAR PERSEMBAHAN

Terima kasih ku ucapkan kepada Allah SWT dan ku persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua, dan kedua adikku yang sudah membantukku baik secara moril maupun materi serta sahabat-sahabat terbaik dalam hidupku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Kurnia Elok” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi, tetapi atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dra. Nuryetty selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan serta saran dengan perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Munawaroh, MSi selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Darma Rika S.,M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

4. Dr. Saparuddin SE,M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
5. Drs. Nurdin Hidayat MM,M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ,M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
8. PT. Kurnia Elok terima kasih atas izin dan kesempatannya melakukan penelitian.
9. Kedua orangtuaku dan kedua adikku yang senantiasa memberikan semangat serta doa dan selalu mendukung baik moril maupun materil di setiap saat.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Januari 2014

Peneliti