

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji koefisien korelasi, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang sedang dan signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan (studi pada karyawan pengusaha meubel Anggota Koperasi Industri Kayu dan Meubel Jakarta Timur). Berdasarkan hasil uji koefisien regresi, maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi nilai disiplin kerja yang tercipta, maka produktivitas kerja karyawan akan semakin tinggi pula.

Variasi produktivitas kerja karyawan pada Koperasi Industri Kayu dan Meubel di Jakarta Timur merupakan kontribusi dari disiplin kerja yang dapat dilihat dari hasil koefisien determinasi sebesar 0,3001. Hal ini menunjukkan bahwa 30,01% variasi produktivitas kerja karyawan ditentukan oleh disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 69,99% ditentukan oleh faktor lain.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka beberapa implikasi yang diperoleh dari hasil penelitian ini, antara lain:

1. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang dapat menentukan tinggi rendahnya produktivitas kerja karyawan, maka disiplin kerja harus terus ditingkatkan agar karyawan dapat bersikap dan berperilaku disiplin untuk mencapai peningkatan produktivitas.

2. Disiplin kerja tidak secara mutlak berhubungan dengan produktivitas kerja karyawan karena masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja antara lain: motivasi, tingkat pendidikan, tingkat penghasilan, fasilitas kerja dan jaminan sosial.
3. Rendahnya disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan akan berakibat pada penurunan produktivitas kerja yang akan diperoleh untuk meningkatkan produktivitas sehingga diperlukan disiplin kerja yang tinggi agar karyawan dapat mengelola sikap dan perilakunya dengan baik untuk memperoleh produktivitas yang tinggi.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Koperasi Industri Kayu dan Meubel Jakarta Timur sebagai wadah para karyawan meubel untuk meningkatkan produktivitas kerja hendaknya secara rutin mengadakan pelatihan-pelatihan ataupun seminar kepada para karyawan sehingga dapat meningkatkan kemampuan para karyawan
2. Para karyawan hendaknya memiliki semangat yang tinggi untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas kerjanya.
3. Agar produktivitas kerja yang diperoleh dapat maksimal hendaknya karyawan Koperasi Industri Kayu dan Meubel harus mampu memiliki karakter disiplin kerja agar dapat meningkatkan produktivitas sehingga memperoleh hasil yang maksimal