

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara Pendidikan dan Pelatihan Koperasi dengan Efektivitas Kerja Pengurus Koperasi Pegawai Negeri di Jakarta Timur. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,616. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin sering mengikuti pendidikan dan pelatihan koperasi maka semakin baik juga efektivitas kerja pengurus koperasi.

Efektivitas kerja pengurus koperasi pegawai negeri di Jakarta Timur ditentukan oleh pendidikan dan pelatihan koperasi yang telah diikuti sebesar 37,99% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain seperti tingkat keberhasilan, peralatan yang tepat untuk mencapai tujuan, kunci keberhasilan organisasi, tercapainya sasaran yang telah ditetapkan, dan kemampuan.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa terdapat hubungan yang positif antara Pendidikan dan pelatihan koperasi dengan efektivitas kerja pengurus koperasi pegawai negeri di Jakarta Timur. Hal ini membuktikan bahwa pendidikan dan pelatihan koperasi merupakan salah satu faktor yang menentukan efektivitas kerja pengurus koperasi.

Implikasi yang didapatkan dari penelitian ini menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan merupakan salah satu variabel yang dapat meningkatkan efektivitas kerja pengurus koperasi pegawai negeri di Jakarta Timur. Hal ini terlihat dari hasil perhitungan penelitian bahwa 37,99% variasi pendidikan dan pelatihan koperasi ditentukan oleh efektivitas kerja pengurus koperasi dan sisanya ditentukan oleh faktor lain dengan indikator terbesarnya adalah kualitas kerja pengurus koperasi.

Mengingat peranan pendidikan dan pelatihan sangat besar dalam efektivitas kerja pengurus koperasi. Sejalan dengan penelitian ini, maka pihak koperasi hendaknya dapat melakukan pendidikan dan pelatihan secara rutin bagi pengurus koperasi sehingga tercipta kualitas kerja dan menumbuhkan sumber daya manusia yang baik yang memiliki pengaruh terhadap hasil kerja terutama efektivitas kerjanya.

C. Saran

Berdasarkan implikasi diatas, berikut ini dikemukakan saran-saran untuk Koperasi Pegawai di Jakarta Timur, sebagai berikut :

1. Hendaknya lebih tanggap terhadap permasalahan sumber daya manusia yang dimiliki sehingga tercipta kerja koperasi yang professional yang memiliki dampak dan pengaruhnya bagi kepentingan bersama.
2. Dalam rangka meningkatkan efektivitas kerjanya pengurus tidak perlu segan-segan mengikuti pendidikan dan pelatihan telah sering mengikuti pendidikan dan pelatihan.

3. Sebaiknya seluruh komponen koperasi mampu menciptakan kualitas kerja yang baik.