

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian tentang Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Ekonomi pada SMA Swasta di Jakarta Timur, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa :

1. Hasil pengujian hipotesis menghasilkan kesimpulan bahwa :
 - a. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru Ekonomi. Artinya jika Kepemimpinan Kepala Sekolah baik, maka Kinerja Guru Ekonomi juga akan meningkat, dan sebaliknya.
 - b. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja Guru dengan Kinerja Guru Ekonomi. Artinya jika Motivasi Kerja Guru baik, maka Kinerja Guru Ekonomi juga akan meningkat, dan sebaliknya.
 - c. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru dengan Kinerja Guru Ekonomi. Artinya jika Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru baik, maka Kinerja Guru Ekonomi juga akan meningkat, dan sebaliknya.

B. Implikasi

Penerapan kepemimpinan kepala sekolah dan adanya motivasi dari guru ternyata mempunyai pengaruh terhadap meningkat atau menurunnya kinerja guru ekonomi SMA Swasta di Jakarta timur. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja memiliki peranan dalam meningkatkan kinerja guru ekonomi.

Disetiap sekolah baik sekolah swasta maupun sekolah negeri pasti menginginkan sosok tenaga pendidik yang berkinerja tinggi agar dapat bekerja secara efektif dan efisien, setiap guru perlu memiliki motivasi kerja yang tinggi yang terpenting adalah motivasi yang timbul dari dalam diri seorang guru agar dalam melaksanakan tugasnya dilakukan secara maksimal dan senang hati. Kepala sekolah juga turut berperan dalam peningkatan kinerja guru dalam setiap sekolah diperlukan Kepala sekolah yang handal dan memiliki jiwa kepemimpinan, kepala sekolah juga harus dapat membina kerja sama yang baik dengan guru sehingga akan mewujudkan tujuan sesuai dengan visi dan misi masing-masing sekolah.

Implikasi dari penelitian ini adalah peningkatan kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru akan mampu menciptakan kinerja guru yang optimal.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan diatas, saran-saran yang dapat diberikan peneliti adalah :

1. Kepala Sekolah harus dapat membantu guru dan peduli terhadap kesulitan yang dihadapi guru ekonomi.
2. Kepala Sekolah harus mampu mendeskripsikan/ melaksanakan tugas dengan jelas sesuai dengan program sekolah agar dapat memajukan sekolah yang dibinanya.
3. Sebaiknya guru ekonomi dalam meningkatkan motivasi tidak perlu harus mengungguli orang lain tetapi berusaha memperbaiki diri agar menjadi guru yang terbaik.
4. Sebaiknya guru ekonomi harus dapat mengorganisasi waktu, ruang, dan perlengkapan pengajaran agar kegiatan belajar mengajar dapat berjalan dengan tertib dan nyaman.