

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
PERILAKU SOSIAL ORGANISASI (*ORGANIZATIONAL
CITIZEN BEHAVIOR*) PADA PEGAWAI KOPERASI
LEMBAGA MINYAK DAN GAS JAKARTA SELATAN**

**YULIANA PRASTIKA POERWANTO
8125087857**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH
ORGANIZATIONAL CITIZEN BEHAVIOR IN EMPLOYEES
COOPERATIVE INSTITUTE OF OIL AND GAS SOUTH
JAKARTA**

**YULIANA PRASTIKA POERWANTO
8125087857**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC
CONCENTRATIONIN COOPERATIVE ECONOMIC
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

YULIANA PRASTIKA P. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Perilaku Sosial Organisasi pada pegawai Koperasi Lemigas Jakarta Selatan. Skripsi. Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2013

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keeratan hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Perilaku Sosial Organisasi. Penelitian ini dilakukan terhadap pegawai yang ada pada Koperasi Lemigas yang berlokasi di Jalan Ciledug Raya Kav. 109, Cipulir Kebayoran Lama, Jakarta Selatan dilakukan sejak bulan Juli hingga Desember tahun 2012. Penelitian ini menggunakan metode *survey* dengan pendekatan korelasional. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai Koperasi Lemigas Jakarta Selatan yang berjumlah 35 orang dengan menggunakan penelitian sensus.

Untuk menjangkau data kedua variabel penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala Likert pada Variabel X (Kepuasan Kerja) dan pada Variabel Y (Perilaku Sosial Organisasi). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reabilitas menggunakan *Alpha Cronbach*. Hasil reabilitas instrumen Variabel X (Kepuasan Kerja) sebesar 0,699 dan instrumen Variabel Y (Perilaku Sosial Organisasi) sebesar 0,816. Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 50,26 + 0,799X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,135$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 35$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,150 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (13,98) > F_{tabel} (4,13)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,15) < F_{tabel} (2,29)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan $r_{xy} = 0,545$. Selanjutnya dilakukan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (3,74) > t_{tabel} (1,70)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan perilaku sosial organisasi. dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 29,75% varians Perilaku Sosial Organisasi (Y) ditentukan oleh Kepuasan Kerja (X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara Kepuasan Kerja dengan Perilaku Sosial Organisasi dengan katagori cukup pada pegawai Koperasi Lemigas Jakarta-Selatan.

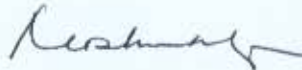
ABSTRACT

YULIANA PRASTIKA POERWANTO. Correlation Between Job Satisfaction With Organizational Citizen Behavior in Employees Cooperative Institute of Oil and Gas at South Jakarta. Skripsi, Jakarta : Concentration of Economic Cooperative Education Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, faculty of Economic, State University of Jakarta. 2013.

This study aims to determine the closeness of the relationship between Job Satisfaction with Organization Citizen Behavior. The research was conducted on existing employees on Lemigas Cooperative located at Jalan Ciledug Raya Kav. 109, Cipulir Kebayoran Lama, South Jakarta conducted from July to December 2012. This study uses survey correlational approach. In this study, the population is all employees of cooperative Lemigas South Jakarta totaling 35 people using census research. Collecting X Variable data (job satisfaction) and Y Variable (organizational citizen behavior), using likert scale model questioner, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X Variable (job satisfaction) is 0,699 and Y Variable (organization citizen behavior) is 0,816. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 50,26 + 0,799X$. After that data normally test by using Liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,135$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,150$ so $L_{count} < L_{table}$. It mean the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is $F_{count} (1,15) > F_{tabel} (2,29)$. Showing that, it has significanced regression . while regression linierity test, $F_{count} (13,98) < F_{tabel} (4,13)$, showing that regression is linier. The result of product moment of correlation coefficient test is $r_{xy} = 0,545$ continued by using correlations coefficient test with t-test. Counting result $t_{count} (3,74)$ while $t_{tabel} (1,70)$ and so $t_{count} > t_{tabel}$. It mean that there are significance correlations between job satisfaction with organizational citizen behavior. Besides that, the result of determination coefficient test is 29,75% it mean that Organizational Social Behavior (Y) is determined by the Job Satisfaction (X). The conclusion of the research have shown that there is a positive correlation between job satisfaction with organizational citizen behavior in employees cooperative institute of oil and gas south jakarta with enough catagory.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP.197207152001121001	Ketua		30/1/13
2. <u>Dr. Saparuddin, SE, M.Si</u> NIP.1977011520050011001	Sekretaris		1/2/13
3. <u>Dr. Harya Kuncara Wiralaga, SE, M.Si</u> NIP.197002072008121001	Penguji Ahli		1/2/13
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiardhitha, M.Si</u> NIP. 19560271986021001	Pembimbing I		1/2/13
5. <u>Dra Rd. Tuty S, M.Si</u> NIP.195807221986032001	Pembimbing II		1/2/13

Tanggal Lulus : 29 Januari 2013

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Univeritas Negeri Jakarta

Jakarta, Januari 2013

Yang membuat pernyataan



Yuliana Prastika P
No. reg: 8125087857

HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu.

Allah Maha Mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”

(Qs. Al-Baqoroh:216)

Skripsi ini ku persembahkan kepada :

Ibu dan bapak tercinta,

Kalian adalah malaikat tanpa sayap yang telah Allah swt berikan padaku di dunia ini..

Tak pernah mengeluh membesarkan dan mendidiku..

Tak pernah lelah menghidupiku demi masa depanku..

Aku berjanji akan mengurangi beban kalian walau mungkin umur ini tak akan cukup untuk membalas semua kasih sayang kalian..

KATA PENGANTAR

Segalapuji dan syukur hanya untuk Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan petunjuk-NYA serta memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Penulisan skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si dan Ibu Dra. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah membina, menyarankan dan membantu praktikan menyelesaikan dengan penuh kesabaran dan perhatian.
2. Ibu Dra. Nurahma Hajat, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Bapak Ari Saptono, SE, M.Pd. Selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Bapak Dr. Saporuddin, SE, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, dan Ibu Drs. Siti Nurjanah, SE, M.Si. Selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
3. Seluruh Dosen Pendidikan Ekonomi Koperasi Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi.

4. Ibu dan Bapak serta kakak yang telah memberikan semangat dan doa yang tiada hentinya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Koperasi LEMIGAS Jakarta Selatan dan koperasi BULOG, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian
6. Sahabat Ekonomi Koperasi, teman – teman mahasiswa FE dan teman – teman lainnya yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dan memberikan dorongan selama menyusun skripsi ini.

Penulis menyadari jika dalam proses penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis menerima saran dan masukan yang membangun demi perbaikan dilain waktu. Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang lain.

Jakarta, Januari 2013

Penyusun