

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN PRESTASI KERJA
PADA KARYAWAN PT HADIMARISTA KARYA**

EMMA HALIMAH

8105099308



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

ABSTRAK

EMMA HALIMAH. Hubungan Antara Stres Kerja dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT Hadimarista Karya, Bekasi. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data yang tepat dan dapat dipercaya tentang hubungan antara stres kerja dengan prestasi kerja pada PT Hadimarista Karya, Bekasi. Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung Oktober 2013 sampai Januari 2014. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Hadimarista Karya Bekasi. Sampel yang digunakan sebanyak 44 karyawan dengan menggunakan teknik acak proposional (*proportional random sampling*). Untuk menjangkau data pertama variabel penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala *Likert* pada variabel X (stres kerja) dan data ke dua pada variabel Y (prestasi kerja) data sekunder penilaian prestasi kerja. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk melalui proses validasi, yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas menggunakan *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X (stres kerja) sebesar 0,930.

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi. Adapun persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 91,00 - 0,253X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan menggunakan uji Liliefors pada taraf signifikan 0,05 dan diperoleh $L_{hitung} (0,051) < L_{tabel} (0,0134)$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Dalam uji hipotesis, uji keberartian regresi menggunakan tabel Analisis Varians (ANOVA) diperoleh $F_{hitung} (15,16) > F_{tabel} (4,04)$ hal ini membuktikan bahwa regresi berarti. Dari hasil uji linieritas regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,417) < F_{tabel} (2,15)$, ini berarti model regresi adalah linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{xy} = -0,515$. Hasil dari uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} (-3,89) < t_{tabel} (-1,68)$. Perhitungan koefisien determinasi diperoleh hasil 26,52% berarti prestasi kerja dipengaruhi oleh stres kerja sebesar 26,52% dan sisanya 73,48% dipengaruhi oleh faktor lain. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif dan signifikan antara Stres Kerja dengan Prestasi Kerja di PT Hadimarista Karya Bekasi. Ini berarti jika stres kerja tinggi prestasi kerja rendah.

ABSTRACT

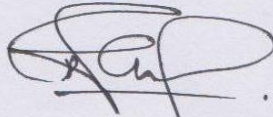
EMMA HALIMAH. The Correlation between Work Stress with Work Achievement for employee at PT Hadimarista Karya Bekasi. Skripsi, Jakarta: Concentration Education of Office Administration, Program Study of Economics Education, Departement Economic and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2014.

This study aims to obtain accurate and reliable data regarding work stress with job PT Hadimarista Karya Bekasi. The study was conducted over three months from October 2013 until January 2014. The research method used is survey method with the correlational approach. The population of this study are all. Sample used as many as 44 employee using simple propotional random sampling. To achieve the first variable data research instrument like likert scale model questionnaire model to X variabel (work stress) and the second data Y variable data to Y variabel (work achivement) looks like work achievement scoring data in company. Before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. The result of the reliability of the variable X (Work Stress) is 0,930 .

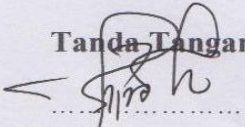
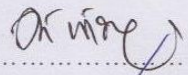
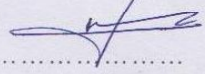
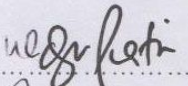
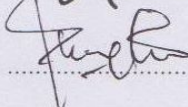
Test requirements analysis is performed by finding the regression equation. The regression equaation obtained is $\hat{Y} = X$. Then, test for normality of estimated regression error on X by using the Liliefors test at significant level of 0,05 and earned $L_{count} (0,051) < L_{table} (0,134)$. This means that the error estimated of Y on X is normality distributed. In hypothesis testing, regression coefficient significance testing using analysis of variance table (ANAVA) obtained $F_{count} (15,16) > F_{table} (4,04)$ this means that regression is significance. From regression linearity test result is $F_{count} (0,417) < F_{table} (2,15)$, this means that the model is linier. Product moment coefficient correlation test produces $r_{xy} = -0,515$. Results of significant test of correlation coefficients using t test. The results obtained $T_{count} (-3,89) < T_{table} (-1,68)$. The calculation of the coefficient of determination obtained 26,52% and the remaining 73,48% influenced by other factors. The conclusion of this study is there is a negative and significant correlation between work stress with work acheivment PT Hadimarista Karya Bekasi. This means if increases of work stress will reduce work acheivement.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Drs Dedi Purwana M. Bus
NIP.196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Roni Faslah, S.Pd, M.Pd</u> NIP.197510152003121001	Ketua		7-2-2014
2. <u>Umi Widiyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		7-2-2014
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP: 194805101975022001	Penguji Ahli		6-2-2014
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP: 197006052001122001	Pembimbing 1		6-2-2014
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP: 197409232008012012	Pembimbing 2		6-2-2014

Tanggal Lulus : 4 Februari 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama *pengarang* dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, Januari 2014
Yang membuat pernyataan



Emma Halimah
No. Reg. 8105099303

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kepada Allah Swt yang telah memberikan kekuatan fisik serta fikiran, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin.

Skripsi ini disusun sebagai kewajiban mahasiswa dalam melengkapai syarat untuk meraih gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta. Penelitian skripsi ini berdasarkan data rill yang didapat oleh peneliti di PT Hadimarista Karya.

Selama penyusunan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak dan oleh karena itu peneliti mengucapkan rasa syukur dan terima kasih yaitu kepada:

1. Widya Parimita SE, M.PA Selaku Dosen Pembimbing Satu
2. Maisaroh, SE, M.Si Selaku Dosen Pembimbing Dua
3. Dharma Rika Swaramarinda, M.SE Selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan
Administrasi Perkantoran
4. Dr. Saparudin, SE, M.Si Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi
6. Drs. Dedi Purwana M.Bus Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta
7. Orang Tua, Kakak, Sahabat tercinta yang selalu mendoakan serta memberikan
dukungan moril dan materil
8. Keluarga besar Jurusan Manajemen Pendidikan FIP-UNJ yang selalu memberikan
dukungan, semangat dan motivasi untuk penulis
9. Teman-teman Alih Program 2009 yang saling memberikan semangat untuk penulis

Peneliti menyadari bahwa laporan ini tidak luput dari kekurangan dan oleh karena itu peneliti akan sangat berterimakasih kepada semua pihak yang bersedia memberikan kritik

dan saran yang membangun. Penulis juga berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Jakarta 2014

Peneliti