

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN
PT. CENTRAL PROTEINAPRIMA Tbk. JAKARTA**

DEFRI RAMDANI

8215110254



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON THE JOB SATISFACTION OF
EMPLOYEE IN PT. CENTRAL PROTEINAPRIMA Tbk.
JAKARTA**

DEFRI RAMDANI

8215110254



**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

Defri Ramdani, 2016; Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Central Proteinaprima Tbk. Jakarta. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan, kondisi lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan pada PT. Central Proteinaprima Tbk, 2) Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Central Proteinaprima Tbk, 3) Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Central Proteinaprima Tbk, 4) Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Central Proteinaprima Tbk. Penelitian ini dilakukan terhadap 97 karyawan di beberapa divisi pada PT. Central Proteinaprima Jakarta. Teknik pengumpulan data menggunakan metode Survey, yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 21.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($28,99 > 3,11$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,368 atau (36,80%). Hal ini menunjukkan bahwa 36,80% kepuasan kerja dijelaskan oleh faktor gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sedangkan sisanya sebesar 63,20% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Defri Ramdani, 2016; The Influence of Leadership Style and Work Environment on The Job Satisfaction of Employee in PT. Central Proteinaprima Tbk. Jakarta. Thesis, Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Management Studies Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study are: 1) To know the description of leadership style, working conditions and job satisfaction of employees at PT. Central Proteinaprima Tbk, 2) To determine whether the effect of leadership style on job satisfaction of employees of PT. Central Proteinaprima Tbk, 3) To determine whether the work environment influence job satisfaction PT. Central Proteinaprima Tbk, 4) To determine whether the style of leadership and the work environment influence job satisfaction PT. Central Proteinaprima Tbk. This study was conducted 97 employees in several divisions at PT. Proteinaprima Central Jakarta. Data collection technique used survey methods, namely distributing questionnaires are then processed by SPSS 21.0. This research uses descriptive and explanatory analysis. The results of this regression showed that there is positive and significant correlation between leadership style on job satisfaction , there is positive and significant correlation between the work environment on job satisfaction. Leadership style and working environment with the same positive and significant impact on job satisfaction with the value of $F > F_{table}$ ($28.99 > 3.11$) and significant ($0.000 < 0.05$). R^2 values of 0.368 or (36.80%). This shows that 36.80% of job satisfaction explained by factors leadership style and working environment while the remaining 63.20% influenced or explained by other variables.

Keywords: Leadership Style, Environment of Job, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua	
2. <u>Drs. Solikha MM</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Sekretaris	
3. <u>Dr. I Ketut R. Sudiardhita M. Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli	
4. <u>Agung Wahyu Handaru ST. MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I	
5. <u>Widya Parimita SE M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing II	

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan di berbagai divisi pada PT. Central Proteinaprima Tbk. Jakarta. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Dosen Pembimbing Akademik
2. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing Skripsi
3. Drs. Dedi Purwana E. S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Dra. Umi Mardiyati, M. Si selaku Ketua Jurusan Manajemen
5. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan

7. Untuk Bapak dan Ibu tersayang, Warnis dan Ermawitri, kakak tersayang Devi Febriendrita, Dona Frelya, Dewi Fitria, Doni Eka Putra, dan Dewi Lukman, yang selalu memberikan motivasi, semangat, dan doa yang tiada henti kepada saya.
8. Untuk Annisa Rahmiyenni Ikhwan AMd.Keb, yang selalu memberikan motivasi, semangat, dan dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Buat sahabat-sahabat seperjuangan skripsi Lutfi Hidayat, Lutfi Arnaldy, Irwan Saputra yang selalu memberikan waktu dan dukungannya kepada saya dalam mengerjakan Skripsi ini.
10. Seluruh karyawan PT. Central Proteinaprima Tbk. yang telah mengisi kuisisioner, wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian
11. Teman-teman Jurusan Manajemen khususnya kelas Manajemen Reguler B yang membantu memberikan semangat dan bantuannya kepada saya.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, 01 Juni 2016

Peneliti