

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja pada PT. Central Proteinaprima Tbk.”, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja karyawan pada PT. Central Proteinaprima Tbk. adalah :
 - a. Gaya kepemimpinan karyawan PT. Central Proteinaprima Tbk. Jakarta tergolong rendah.
 - b. Lingkungan kerja karyawan PT. Central Proteinaprima Tbk. Jakarta tergolong rendah.
 - c. Kepuasan kerja karyawan PT. Central Proteinaprima Tbk. Jakarta tergolong rendah.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya para karyawan pada perusahaan ini tidak suka akan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh perusahaan ini.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Ini berarti lingkungan kerja yang ada di PT. Central Proteinaprima Tbk. belum membuat karyawan nyaman dan tenang dalam bekerja sehingga kepuasan kerja yang diinginkan belum terwujud.

4. Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Central Proteinaprima Tbk. Hal tersebut artinya adalah jika perusahaan menerapkan gaya kepemimpinan yang baik dan lingkungan kerja yang nyaman, maka kepuasan kerja karyawan PT. Central Proteinaprima Tbk. akan tinggi.

5.2 Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

5.2.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain: stres kerja, kompensasi, beban kerja, dan iklim organisasi.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran-saran untuk PT. Central Proteinaprima Tbk. :

1. Perusahaan perlu memperbaiki pola gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh para pimpinan yang ada, sebaiknya para pimpinan yang ada lebih terbuka terhadap para karyawannya, dan sebaiknya para pimpinan juga harus lebih memberikan arahan setiap pemberian tugas.

2. Perusahaan perlu membina dan memperbaiki kondisi lingkungan kerja dengan baik seperti memberikan penerangan yang lebih baik, mengurangi kebisingan yang diakibatkan dari mesin, memberikan ventilasi yang baik agar pertukaran udara dapat berjalan dengan lancar, memperbaiki letak tata ruang didalam gedung sehingga membuat karyawan nyaman, memperbaiki perlengkapan kantor, perbaikan lahan parkir, serta mengoptimalkan penghijauan disekitar kantor.