

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT TRAFONDO PRIMA PERKASA**

**AULIA NUR JAMALIA  
8215118397**



**Skripsi Ini Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK  
DICIPLINE OF EMPLOYEE PRODUCTIVITY ON PT  
TRAFOINDO PRIMA PERKASA**

**AULIA NUR JAMALIA  
8215118397**



**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics  
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
DEPARTMENT OF MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP: 1967120719 9203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.si, M.si</u> NIP: 19720502 00604 1 002	Ketua		19/1/16
2. <u>Dra. Sholikhah, M.M</u> NIP: 19620623 199003 2 001	Sekretaris		25/1/16
3. <u>Dr. I Ketut R. Sudiardhita, M.Si</u> NIP: 19650207 198602 1 001	Penguji Ahli		25/1/16
4. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		19/1/16
5. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP: 19700605 200112 2 001	Pembimbing II		19/1/16

Tanggal Lulus: 18 Januari 2016

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 27 Januari 2016

Yang Membuat Pernyataan



Aulia Nur Jamalia

8215118397  
No. Reg

## ABSTRACT

**Aulia Nur Jamalia, 2015; The Influence of Compensation and Work discipline of Employee Productivity on PT Trafoindo Prima Perkasa, Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.**

The purpose of the research done on the Production Department employees on PT Trafoindo Prima Perkasa is as follows: 1) to know the description about kompensasi, working discipline, employee productivity and Production Department of PT Trafoindo Prima Perkasa, 2) to test empirically the influence of compensation of employee productivity Production Department at PT Trafoindo Prima Perkasa, 3) to test empirically the influence of working discipline of employee productivity Production Department at PT Trafoindo Prima Perkasa, 4) to test empirically the influence of compensation and discipline to work together against the employee productivity Production Department at PT Trafoindo Prima Perkasa. Research was done on the 177 employees department of the production of PT Trafoindo Prima Perkasa. The technique of data collection using the survey method that is spreading the questioner who then mingled with the program SPSS 21.0. This research using descriptive analysis and explanatory. The results from the regression shows that there is a significant influence. The results from the regression shows that there is a significant influence between compensation against the productivity of work, there is a significant influence between working discipline against the productivity of labor turnover intention. Compensation and discipline work together to affect employee productivity with the value of  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $37,180 > 2.70$  hkd) and the significance ( $0,000 < 0.05$ ). The value of  $R^2$  0,372 or (owns 37.2%). This shows that owns 37.2% employee productivity is explained by the factor of compensation and work discipline, while the rest of 62,80% influenced or explained by other variables.

Keywords: Compensation, Work Dicipline, Work Productivity

## ABSTRAK

**Aulia Nur Jamalia, 2015; *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Trafoindo Prima Perkasa*, Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan dari penelitian yang dilakukan pada karyawan Departemen Produksi pada PT. Trafoindo Prima Perkasa adalah sebagai berikut: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kompensasi, disiplin kerja, dan produktivitas kerja karyawan Departemen Produksi PT Trafoindo Prima Perkasa, 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan Departemen Produksi pada PT Trafoindo Prima Perkasa, 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Departemen Produksi pada PT Trafoindo Prima Perkasa, 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan Departemen Produksi pada PT Trafoindo Prima Perkasa. Penelitian dilakukan terhadap 177 karyawan departemen produksi PT Trafoindo Prima Perkasa. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 21.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas kerja, terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja turnover intention. Kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $37,180 > 2,70$ ) dan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Nilai  $R^2$  sebesar 0,372 atau (37,2%). Hal ini menunjukkan bahwa 37,2% produktivitas kerja karyawan dijelaskan oleh faktor kompensasi dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 62,80% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variable lain.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Trafoindo Prima Perkasa. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi
2. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing Skripsi
3. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. Hamidah, SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen
5. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen dan Dosen Pembimbing Akademik
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan

7. Buat mama dan ayah tersayang, Arif Nurokhim dan Atri Setiawati, dan adik-adik tersayang Irfan Arifullah, Farras Dafa Nur Zahfran yang selalu memberikan motivasi yang tidak pernah bosan, doa yang tiada henti selalu buat saya dan sudah banyak banget berkorban untuk saya.
8. Buat sahabat-sahabat seperjuangan Fara Indah Permata Harapah, Jasmine Amini, Ghina Abriani Asri, Sahovat Homidov, dan Muhammad Hutomo yang selalu memberikan motivasi untuk saya.
9. Seluruh karyawan departemen produksi PT Trafoindo Prima Perkasa yang telah mengisi kuisisioner, wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian
10. Teman-teman seperjuangan skripsi Royhan, Prayogi, Nining, Annisa kalian luar biasa!
11. Teman-teman Jurusan Manajemen Non Regular B 2011 yang membantu memberikan semangat dan bantuan.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, 15 Januari 2016

Peneliti