

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kompensasi dan disiplin kerja Terhadap produktivitas kerja Karyawan PT. Trafoindo Prima Perkasa, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan departemen produksi pada PT. Trafoindo Prima Perkasa, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:
 - a. Kompensasi karyawan departemen produksi PT. Trafoindo masih rendah, karena pemberian penghasilan, insentif, dan tunjangan serta tidak adanya kesempatan pelatihan untuk jenjang karir dan fasilitas minim yang diberikan perusahaan pada karyawan belum sesuai harapan karyawan.
 - b. Disiplin kerja karyawan departemen produksi PT. Trafoindo masih rendah, karena kurangnya upaya pencegahan untuk mengurangi perilaku tidak disiplin dan pemberian sanksi belum mampu menegakkan disiplin kerja karyawan.
 - c. Produktivitas kerja karyawan departemen produksi PT. Trafoindo masih rendah, karena kompensasi belum bisa meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan disiplin kerja belum bisa ditegakkan untuk meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan.

2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan departemen produksi PT. Trafoindo. Artinya kompensasi pada perusahaan masih rendah untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan departemen produksi PT. Trafoindo. Artinya disiplin kerja masih rendah untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
4. Kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan departemen produksi PT. Trafoindo. Artinya jika perusahaan memperhatikan kompensasi dan bisa memperhatikan pemberian gaji pada karyawan, maka disiplin kerja yang tertanam pada diri karyawan juga akan meningkat dan terhindar dari rendahnya produktivitas kerja.

5.2 Implikasi

Hasil analisis menyatakan kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, dan implikasi sebagai berikut:

Kompensasi memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja PT. Trafoindo Prima Perkasa. Jadi untuk meningkatkan produktivitas kerja maka pihak perusahaan harus kompensasi kepada karyawannya. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Jadi untuk meningkatkan produktivitas kerja maka pihak manajemen harus meningkatkan disiplin kerja karyawannya.

Berdasarkan temuan pada analisis tersebut, beberapa yang perlu ditingkatkan adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kompensasi
 - a. Pada dimensi kompensasi finansial karyawan menilai bahwa gaji, upah, dan tunjangan belum memenuhi harapan karyawan sehingga produktivitas karyawan menjadi kurang. Untuk itu pihak manajemen dapat meningkatkan gaji, upah dan tunjangan yang diterima karyawan setiap bulannya sehingga produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan.
 - b. Pada dimensi kompensasi non finansial karyawan menilai bahwa pelatihan dan peralatan yang disediakan oleh pihak perusahaan masih dirasa kurang memenuhi harapan karyawan untuk menunjang produktivitasnya. Untuk itu pihak manajemen hendaknya memberikan pelatihan dan peralatan yang dapat menunjang produktivitas kerja karyawan.
2. Meningkatkan disiplin kerja
 - a. Pada dimensi disiplin preventif karyawan menilai bahwa ketepatan waktu kehadiran, taat pada peraturan kerja, waspada dalam bekerja, dan etika dalam bekerja belum dijalankan sepenuhnya oleh karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil penyebaran angket di mana sebagian besar responden menjawab pada kategori tidak setuju. Untuk itu hendaknya karyawan dapat bekerja lebih disiplin lagi.

- b. Pada dimensi disiplin korektif karyawan menilai bahwa pemberian sanksi dan kesempatan membela diri belum berjalan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden pada kategori tidak setuju. Untuk pihak manajemen dapat menegakkan aturan yang lebih tegas lagi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja.

5.3 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut:

5.3.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat produktivitas kerja antara lain: motivasi, pendidikan, keterampilan, gizi dan kesehatan dan sebagainya.

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.3.2 Saran-saran yang ditujukan untuk PT. Trafoindo Prima Perkasa

Dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja karyawan, maka pihak perusahaan harus benar-benar memperhatikan variabel-variabel

yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan melakukan penelitian secara berkala, sehingga dengan demikian perusahaan dapat dengan cepat mengantisipasi dan memperbaiki faktor-faktor yang diketahui sebagai penyebab penurunan produktivitas kerja karyawan.

1. Agar perusahaan lebih meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada seluruh karyawan, khususnya gaji yang diterima karyawan, sehingga karyawan lebih optimal dalam bekerja. Hal ini terbukti bahwa kompensasi mempunyai hubungan yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Perusahaan lebih memperhatikan disiplin kerja baik secara preventif maupun korektif dengan menegakkan aturan yang lebih tegas lagi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja.