

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN MOTIVASI  
KERJA PADA KARYAWAN PT ARTAJASA PEMBAYARAN  
ELEKTRONIS DI JAKARTA PUSAT**

**HERI IRFAN PRASETYO**

**8115082627**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

***THE CORRELATION BETWEEN INCENTIVE WITH WORK  
MOTIVATION ON EMPLOYEES OF PT ARTAJASA  
ELEKTRONIC PAYMENT IN CENTRAL JAKARTA***

**HERI IRFAN PRASETYO**

**8115082627**



*This Under Graduated Thesis is Written as Part of Bachelor Degree in  
Education Accomplishment*

***CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION***

***EDUCATIONAL***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION***

***DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION***

***ECONOMICS FACULTY***

***JAKARTA STATE UNIVERSITY***

***2014***

## ABSTRAK

**HERI IRFAN PRASETYO. 8115082627. Hubungan antara Insentif dengan Motivasi Kerja pada Karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara insentif dengan motivasi kerja pada karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik. Penelitian ini dilakukan selama sembilan bulan terhitung mulai bulan Mei 2013 hingga Januari 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik yang berjumlah 222 orang dari 9 divisi. Besarnya sampel yang diambil sebanyak 139 orang dengan asumsi taraf kesalahan sebesar 5%. Teknik yang digunakan adalah *propotional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Insentif) diukur menggunakan laporan data insentif yang dikeluarkan oleh divisi HRD pada bulan desember 2013. Untuk variabel Y (Motivasi Kerja) juga diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 29,07 + 0,005X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,0749$  sedangkan  $L_{tabel} = 0,0715$  karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung}$  sebesar 18,27 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,92.  $F_{hitung} (18,27) > F_{tabel} (3,92)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{tabel}$  1,96 sedangkan  $F_{hitung}$  1,80.  $F_{hitung} (1,80) < F_{tabel} (1,96)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,343$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} (4,27) > t_{tabel} (1,65)$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Insentif dengan Motivasi Kerja pada karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 11.8%. Ini berarti 11.8% Motivasi Kerja pada karyawan dipengaruhi oleh pemberian insentif, sedangkan sisanya sebesar 88% dipengaruhi oleh faktor lain.

## ABSTRACT

***HERI IRFAN PRASETYO. 8115082627. The Correlation Between Incentive and Work Motivation on Employees of PT Artajasa Electronic Payment. Under Graduated Thesis, Jakarta: Concentration of Educational of Office Administration, Study Program of Economics Education, Department Economics and Administration, Faculty of Economics, Jakarta State University, 2014.***


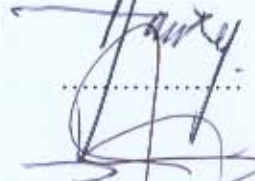
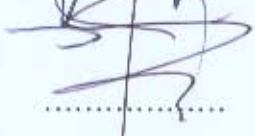

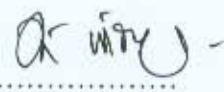
*This research aims to find out the correlation between Incentive and Work Motivation on employees of PT Artajasa Electronic Payment. The research was done for nine months since May 2013 until January 2014. Survey method with correlational approach was used in this research. The population of this research are all the employees which total 222 from 9 division and 139 employees as the sample. The sample population of this research use propotional random sampling. To get the X variable's data, this research used the instruments which are measured by data of incentive report that was issued by Human Resources Development on December 2013. Y variable was also measured by questionarre using likert scale. The regression equality of this research is  $\hat{Y} = 29,07 + 0,005X$ . The normality test by using liliefors table results  $L_{count} = 0,0749$  meanwhile the  $L_{table}$  for sample of 139 = 0,0751, Because of  $L_{count} < L_{table}$ , X variable and Y variable has a normal distribution. The hipothesis test by using meaning regression test got the  $F_{count} = 18,27$  and  $F_{table} 3,92$ . Because of  $F_{count} 18,27 > F_{table} 3,92$ , it can be proved that the regression equality is significant. From the regression linearity test, got  $F_{table} = 1,96$  meanwhile  $F_{count} = 1,80$ . Because of  $F_{count} (1,80) < F_{table} (1,96)$ , it can be concluded that regression equality is linear. The coeficient correlation test of Product Moment results  $r_{count} = 0,343$ . Then coeficient correlation test by using t-test results  $t_{count} (4,27) > t_{table} (1,65)$ . It can be concluded that there is a positive correlation between incentive and Work Motivation on the employees of PT Artajasa Electronic Payment. Coeficient determination test results 11.8%. It is mean that 11.8% Work Motivation on employees are influenced by Incentive and 88.2% are influenced by other factors.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus**  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <b><u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u></b> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua	 .....	3..februari 2014
2. <b><u>Drs. Henry Eryanto, M.M</u></b> NIP. 19580110 198303 1 002	Sekretaris	 .....	30 Januari 2014
3. <b><u>Dr. Saparuddin SE, M.Si</u></b> NIP. 19770115 200501 1 001	Penguji Ahli	 .....	30 Januari 2014
4. <b><u>Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus</u></b> NIP. 19671207 199203 1 001	Pembimbing I	 .....	3..februari 2014
5. <b><u>Umi Widvastuti, SE, ME</u></b> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II	 .....	30 Januari 2014

Tanggal Lulus : 28 Januari 2014

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2014

Yang membuat pernyataan



Heri Irfan Prasetyo

## MOTTO DAN LEMBAR PERSEMBAHAN

*Kupersembahkan skripsi ini bagi kedua orang tua dan kakak dan adikku  
tercinta serta kekasih tersayang yang senantiasa memberi dukungan, semangat  
dan doa*

SKRIPSI INI MENGAJARKANKU PADA BANYAK HAL,...  
BELAJAR SABAR DALAM MENJALANI HIDUP,...  
BELAJAR UNTUK TEGAR KETIKA DIHADAPKAN PADA MASALAH BESAR,...  
BELAJAR TERSENYUM DISAAT SUSAH,...  
BELAJAR BERANI KETIKA TAKUT,...  
BELAJAR MENJADI MANUSIA YANG SELALU MENGINTROPEKSI DIRI WALAU  
DISAAT GENTING SEKALIPUN,...  
BELAJAR TENTANG PRIORITAS HIDUP,...  
BELAJAR TENTANG KEBERSAMAAN, PERSAUDARAAN YANG SALING  
MENGUATKAN, MENDOAKAN DAN ALLAH S.W.T LAH YANG TETAP  
MENGUATKAN-KU,...  
PUJI SYUKUR KARENA DIBERIKAN KEDUA ORANG TUA YANG TERAMAT  
MENGERTI DAN MEMAHAMI BERATNYA PENYELESAIAN SKRIPSI INI,...

*"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu  
telah selesai (dari suatu urusan), kerjakansalah dengan sungguh-sungguh  
urusan yang lain. Dan hanya kepada Rabb-mulah kamu berharap"  
(Al-Insyirah 6-8)*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Insentif dengan Motivasi Kerja pada Karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menghadapi tantangan dan rintangan. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dedi Purwana ES. M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dan juga Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Umi Widyastuti SE., ME. selaku Dosen Pembimbing yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Saparuddin SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.



4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Darma Rika S, S.Pd.,M.SE. selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah memberikan arahan dan bimbingan serta bantuan administrasi dalam pelaksanaan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh kesabaran dan ketulusan.
7. Seluruh Karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik terutama kepada Bpk. Yudi Hariyanto selaku Head Resources Development (HRD) atas izin dan kesempatannya untuk dapat melakukan penelitian serta bimbingan beliau yang sangat membantu dalam proses penyusunan Skripsi ini.
8. Kedua orang tua, kakak dan adikku serta teman-teman yang senantiasa memberikan dukungan, semangat serta doa.

Dan semua pihak yang turut berpartisipasi dalam penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT. melimpahkan pahala kepada semuanya atas bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, 2014

Peneliti