

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. Ma'ruf. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Ekonomi, Manajemen, Komunikasi, dan Ilmu Sosial lainnya*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo, 2015.
- Algifari. *Analisis Regresi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: BPFE, 2015.
- Astuti, Ni Ketut Ayu Juli dan Sudharma, I Nyoman. "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta Bali". *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan, Universitas Udayana*. 2012, hal. 1585-1594.
- Bangun, Wilson. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga, 2012.
- Bungin, B. *Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Prenada Media Group, 2007.
- Djamaludin, Musa. "Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pemerintahan Kabupaten Halmahera Timur". *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. 2009, 5, hal. 1-80.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Universitas Diponegoro, 2013.
- Gomes, Faustino Cardoso. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi, 2004.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen, Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara, 2011.
- Kadarisman, M. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada, 2012.
- Kaswan. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Kaya, Cigdem dan Ceylan, Belgin. "An Empirical Study on the Role of Career Development Programs in Organizations and Organizational Commitment

- on Job Satisfaction of Employees”. *American Journal of Business and Management*. 2014, 3, hal. 178-191.
- Kurniawan, Kenny Yulianto. “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Parit Padang Global”. *Jurnal AGORA*. 2015, 3, hal. 115-120.
- Mangkunegara, Prabu A.A Anwar. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2015.
- Mangkuprawira, Sjafrli. *MSDM Strategik Edisi Kedua*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2004.
- Mulyatiningsih, Endang. *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*, Bandung: Alfabeta, 2012.
- Noor, Juliansyah. *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen*. Jakarta: PT Grasindo, 2014.
- Nugroho, Agus Dwi dan Kunartinah. “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS Di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan)”. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. 2012, 19, hal. 153-169.
- Parimita, W, Wahda, L. A. A., dan Handaru, A. W. “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT POS Indonesia (Persero) Bekasi”. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 2015, 6, hal. 326-351.
- Prasetyo, Bambang, dan Jannah Lina Miftahul. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2005.
- Priansa, Donni Juni. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta, 2014.
- Priyatno, Duwi. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran*. Yogyakarta: Gaya Media, 2010.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. *Perilaku Organisasi , Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat, 2009.

- S, Nurita Sari. "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri". *Jurnal*. 2012, hal. 125-135.
- Saleem, Rizwan. et al. "Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telocommunication Service Organizations of Pakistan". *International Journal of Business and Management*. 2010, 5, hal. 213-222.
- Sanusi, Anwar. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat, 2011.
- Sekaran, Uma dan Bougie Roger. *Research Methods for Business, A Skill Building Approach Sixth Edition*. United Kingdom : John Willey & Sons Ltd, 2013.
- Siswanto. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2009.
- Situmorang, Susan Novita Rotua dan Sarjono Haryadi. "Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Kebon Jeruk, Jakarta Barat". *Jurnal Ekonomi*. 2013, 4, hal. 47-55.
- Suharsono. *Pengetahuan Dasar Organisasi*. Jakarta: Universitas Atma Jaya, 2012.
- Sunyoto, Danang dan Burhanudin. *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service, 2015.
- Suparno. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2009.
- Soewadji, Jusuf. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Mitra Kencana Media, 2012.
- Umar, Akmal. "The Effects of Motivation and Career Development Against Employee's Performance and Job Satisfaction of the Governor Office South Sulawesi Province, Indonesia". *International Journal Management Sciences*. 2015, 9, hal. 628-638.

- Umar, Husein. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta:Rajagrafindo, 2011.
- Utomo, Danu Budi. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Grasia Semarang)”. *Skripsi Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro, Semarang*. 2014, hal. 1-87.
- Wexley, Kenneth N. dan Gary A. Yuki. *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Jakarta: PT Rineka Cipta, 2005.
- Wibowo. *Perilaku Dalam Organisasi, Edisi Kedua*. Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2015.
- www.bukukerja.com/2012/10/panduan-penentuan-skoring-kriteria.html?m=1.
(diakses tanggal 19 Maret 2016 Pukul 17.00 WIB)
- Yaya, Suryana. *Metode Penelitian Manajemen Pendidikan*. Bandung: CV Pustaka Setia, 2015.
- Yusuf, Muri. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana, 2014.