

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
KARYAWAN PT “X”**

Ef Rinda

8215123424



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND JOB
MOTIVATION ON EMPLOYEE ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AT PT “X”**

Ef Rinda

8215123424



**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics
Accomplishment**

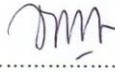
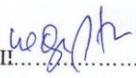
**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTEMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		25 Juli 2016
2. <u>Hania Aminah, S.Pd, MM</u> NIP. 19850726 2014042001	Sekretaris		25 Juli 2016
3. <u>Dr. Dewi Susita, M. Si</u> NIP. 19610506 1986032001	Penguji Ahli		25 Juli 2016
4. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		25 Juli 2016
5. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing II		25 Juli 2016

Tanggal Lulus : 21 Juli 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 1 Agustus 2016

Yang Membuat Pernyataan



Ef Rinda

No. Reg : 8215123424

ABSTRAK

Ef Rinda, 2016; Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT “X”. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi karyawan PT “X”, 2) Untuk mengetahui adakah pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT “X”, 3) Untuk mengetahui adakah pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT “X”, 4) Untuk mengetahui adakah pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap komitmen organisasi karyawan PT “X”. Penelitian dilakukan terhadap 95 karyawan PT “X”. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuesioner dan hasilnya diolah dengan program SPSS 22.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil dari uji regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi dengan nilai $F_{hitung} (22.319) > F_{tabel} (3.10)$ dan signifikansi ($0.000 < 0.05$). Nilai R^2 sebesar 0,327 atau 32,7%. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 32,7% sikap komitmen organisasi karyawan dijelaskan oleh faktor kepuasan kerja dan motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 67,3% dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Ef Rinda, 2016; The Influence Of Job Satisfaction and Work Motivation on Organizational Commitment at PT “X”. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

This research purpose are: 1) To know the description about job satisfaction, work motivation and organizational commitmen at PT “X”, 2) To determine whether there is influence of job satisfaction on organizational commitment PT “X”, 3) To determine whether there is influence of work motivation on organizational commitment PT “X”, 4) To determine whether there is influence of job satisfaction and work motivation PT “X”. The sample of this research are 95 employees of PT “X”. Research data retrieval by survey method with questionnaires and the data processed with SPSS version 22. This research using descriptive and explanatory analysis. The results of regression showed that job satisfaction has significant effect on organizational commitment and work motivation has significant effect on organizational commitment. Job satisfaction and work motivation simultaneously have significant effect on organizational commitment with $F_{count} (22.319) > F_{table} (3.10)$ and significance value ($0.000 < 0.05$). The R^2 value are 0.327 or 32,7%. This show that 32,7% of employee organizational commitment are influenced by job satisfaction and work motivation while the rest 67,3%% influenced by other factors.

Keywords : Job Satisfaction, Work Motivation, Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Atas kuasaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya.

Atas Rahmat Allah SWT dan bantuan semua pihak maka penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT “X”**”.

Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orangtuaku Afnal Suryadi dan Zulfia Eliza, terima kasih telah memberikan semua yang terbaik untuk bekal masa depanku, terima kasih atas semua kasih sayang, doa, dukungan dan nasihat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Kalian adalah sumber semangat paling besar. Penulis persembahkan skripsi ini untuk kalian berdua.
2. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku dosen pembimbing 1 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini.
3. Widya Parimita, SE, MPA selaku dosen pembimbing 2 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
6. Dra. Umi Mardiyati, M. Si selaku Ketua Program Studi D3 Manajemen.

7. Seluruh dosen Manajemen FE UNJ yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang berguna sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Staf dan Karyawan administrasi UNJ yang banyak membantu penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.
9. Untuk kakakku Hendri dan Ari, kakak iparku Intan dan Dewi serta adikku Ilham yang selalu mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi dan keponakan tercinta Carissa Azzalfa yang selalu menghibur penulis di kala penat menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat terbaik Putri Dewi Riani dan Tarra Nitasera, yang selalu memberikan dukungan, mendengarkan segala keluh kesah dan selalu menghibur penulis.
11. Sahabat-sahabatku Airitta Febriani, Rizky Pranadewi, Sahdini Permatasari, Avinta Azizah, Balkis Ramadani, Claudia Fransiska, Dewi Khoerunnisa, Tri Yyunisha, Galuh Fitriyawati, Tania Oktaviani, Puti Nadhira, dan Ni Nengah Widayanti yang selalu mendengarkan keluh kesah, memberi dukungan dan membantu setiap kesulitan dari awal perkuliahan sampai sekarang.
12. Teman seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi, Agita Mulyawati, Annee Laurent, Diah Isniarti, Galuh Fitriyawati dan Siti kismurwati.
13. Teman-teman S1 Manajemen UNJ, khususnya Manajemen Reguler B 2012 dan para senior yang telah membantu dalam penelitian ini.
14. Untuk Novia Septiningsih dan Nourmalita Zianisa selaku pihak HRD PT “X” yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian. Serta seluruh

karyawan PT “X” yang telah membantu dan meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan keterangan yang dibutuhkan penulis untuk skripsi ini.

15. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun akan penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Agustus 2016

Peneliti