

DAFTAR PUSTAKA

- George, Jennifer M. dan Gareth R. Jones, *Essential of Managing Organizational Behaviour*. 4th Prantice Hall Inc, 2005..
- Green, Francis. *Demanding Work: The Paradox of Job Quality In The Affluent Economy*. UK:Princeton University Press, 2006.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. *Behaviour in Organizations*. 10th Ed. Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Education, Inc, 2005.\
- Handaru, A. W., Abdillah, S., & Wasposito, A. A. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi pada Pt “X” Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(2)
- Handaru, A. W., & Muna, N. (2012). Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi turnover pada divisi PT Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 3(1).
- Handaru, A. W., Juniarti, Y. P., & Mardiyati, U. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi yang Dikontrol oleh Masa Kerja Terhadap Turnover Intension PT Net Artidaya. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)| Vol, 5(1)*
- Handaru, A. W., Utomo, T., & Sudiarditha, I. K. R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS “X”. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)| Vol, 4(1)*
- Handoko, Mengukur Kepuasan Kerja, Jakarta: Erlangga, 2007
- Hariandja, Mariot Tua Efendi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2007.
- Hasnain, Nazirul, Syeda Amreen Alam, dan Zuby Hasan, *Job Insecurity and Job Satisfaction as Correlates of Organizational Commitment in Middle Level Executives of Public and Private Sector Banks*. *International Journal of Academic Research in Psychology*, 2014.p 120 – 135.
- Koefisien Determinasi Pada Regresi. www.konsultanstatisik.com/2011/01/koefisien-determinasi-pada-regresi.html?m=1 (Diakses pada tanggal 2 Februari 2016)
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, *Organizational Behavior*, New York: MC Graw Hill, 2008.

- McShane , Steven L. dan Marry Ann Von Glinow. Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill/Irwin, 2005.
- M.Ivancevich, John, Robert konopaske, dan Michael T. Maheson. Perilaku & Manajemen Organisasi. Edisi ketujuh. PT Gelora Aksara Pratama, 2005.
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. Analisis Data Penelitian dengan Statistik. Jakarta : Bumi Aksara, 2013.
- Mosehoeu, A.N. dan D.J Geldenhuys. Job Insecurity, Organizational Commitment and Work Engagement among staff in an Open Distance Learning Institution. Southern African Business Review, 2015. P 22 – 43.
- Nart, Senem dan Ozgur Batur. The Relationship, Work-family Conflict, Job Stress, Organizational Commitment and Job Performance: A Study on Turkish Primary Teachers, European Journal of Research Education, 2013. P 72 – 81.
- Nurdin,Denny. Uji Validitas dan Reliabilitas. www.statsdata.my.data/2011/12/uji-validitas-dan-reliabilitas.html?m=1 (Diakses pada tanggal 2 Februari 2016)
- Panduan Penentuan Skoring Kriteria. www.bukukerja.com/2012/10/panduan-penentuan-skoring-kriteria.html?m=1 (Diakses pada tanggal 2 Februari 2016)
- Neolaka, Amos. Metode Penelitian dan Statistik. Bandung: PT Remaja Remaja Rosdakarya, 2014.
- Prayitno, Duwi. Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS. Yogyakarta:Penerbit Gava Media,2010.
- Ratnawati, Vince dan Indra Wijaya Kusuma., Pengaruh Job Insecurity, Faktor Anteseden, dan Konsekuensinya terhadap Keinginan Berpindah Karyawan. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 5, No.3 2002.
- Riggio, Ronald E. Introduction to Industrial/ Organizational Psychology. Prentice Hall, 2000.
- Robbins ,Stephens P. Perilaku Organisasi. jilid 2. Jakarta: PT Index Gramedia, 2008..
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, Perilaku Organisasi . Jakarta : Salemba Empat, 2008.
- Sekaran , Uma. Research Methods for Business. Wiley, 2009.

Sihombing ,Robin. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Menggunakan Ms. Excel. www.lesprivate-statistik.com/index.php/berita/68-uji-validitas-dan-reliabilitas-kuesioner-excel (Diakses pada tanggal 17 Februari 2016).

Sopiah. Perilaku Organisasi. Yogyakarta : Penerbit ANDI, 2008.

Stum, David. Five Ingredients for an employee Retention Formula. *Journal of Human Resource Focus*. Vol 75, 1998.

Sugiyono. Metodo Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta, 2013.

Supranto. Tehnik Sampling untuk Survei dan Eksperimen. Jakarta: PT Grasindo, 2010.

Suwatno dan Priansa, D.J, Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta, 2011.

Sverke, Magnus, Jhonny Hellgren dan Katharina Naswall. Job Insecurity A Literature Review. Sweden:SALTSA,2006.p 1 – 30.

Tolly, Agus Arianto. Analisis Faktor – faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*. Vol. 3 No. 2. 2001.

Umam , Khaerul. Perilaku Organisasi Bandung: CV Pustaka Setia, 2010.

Utami , Intiyas dan Nur Endah Suniwi Bonussyeani. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Volume 6, Nomor 1, Juni 2009, hal. 117 – 139.

Wibowo, I Gede, Gede Risna, Made Surya Putra. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan, *Jurnal Eko dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol 4.02.,2015. H. 125 – 145.

Widagdo, H., Handaru, A. W., & Pangeran, A. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nutrifood Indonesia Di Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* | Vol, 4(1).

Wooden , Mark. The transformation of Australian Industrial Relations. Published: The Federation Press, 2000.

Ziauddin, et.al., The Impacts of Employee Job Stress on Organizational Commitment. *European Journal of Social Science*. 2010.p 617 – 622.