

**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. ELABRAM  
SYSTEMS JAKARTA.**

**KANTI HERDIAN KUSUMA  
8215139067**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

## ABSTRAK

**Kanti Herdian Kusuma, 2015; *Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Elabram Systems*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan penelitian secara umum adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian dilakukan di PT. Elabram Systems dengan sampel sebanyak 66 responden adalah karyawan PT. Elabram Systems. Pengujian hipotesis dilakukan melalui uji dengan membandingkan  $t_{hitung}$  dengan  $t_{tabel}$  pada tingkat signifikansi 5 %. Hasil uji validitas yang dilakukan pada seluruh variabel instrument valid dengan nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$  0,388. Uji realibilitas *Cronbach's Alpha* kompensasi sebesar 0,756, stres kerja sebesar 0,860, lingkungan kerja sebesar 0,700 dan kepuasan kerja sebesar 0,788. Hasil pengujian hipotesis, didapati: 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. 2) Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. 3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: kompensasi, stres kerja, lingkungan kerja,kepuasan kerja.

## **ABSTRACT**

***Kanti Herdian Kusuma, 2015; Effect of Compensation, Work Stress and Work Environment on Employee Satisfaction PT. Elabram Systems. Skripsi, Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Management Studies Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*The research objective in general is to determine how much influence compensation, job stress and working environments on job satisfaction. The research was conducted at PT. Elabram Systems with a sample of 66 respondents are employees of PT. Elabram Systems. Hypothesis testing is done through the test by comparing t-hitung with t-table at a significance level of 5%. Validity test results conducted on the entire variable valid instruments with a value  $r_{hitung} > r_{tabel}$  0.388. Cronbach's Alpha reliability test compensation of 0.756, 0.860 of work stress, work environment and job satisfaction of 0,700 by 0.788. Results of hypothesis testing, were found: 1) Compensation positive and significant effect on job satisfaction. 2) Work stress and significant positive effect on job satisfaction. 3) The working environment positive and significant effect on job satisfaction.*

*Keywords: compensation, job stress, working environment, job satisfaction*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 19671207 199203 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		02-02-16
2. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 22001	Sekretaris		03-02-16
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		27/1/2016
4. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		02-02-16
5. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing II		27/1/2016

Tanggal Lulus : 22 JANUARI 2016

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dosen pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2016  
Yang Membuat Pernyataan

Kanti Herdian Kusuma  
No. Reg: 8215139067

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Elabram Systems. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si.,M.Si selaku Kaprodi S1 Manajemen FE UNJ.
2. Bapak Agung Wahyu Handaru, ST., MM selaku Dosen Pembimbing I Skripsi.
3. Ibu Sholikhah, MM, selaku Dosen Pembimbing II.
4. Bapak I Ketut. R Sudiardhita, M.Si selaku Dosen Penguji Ahli.
5. Ibu Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Penguji Sekretaris.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu dan motivasinya selama perkuliahan.
7. Kedua orang tua peneliti, bapak Sumpeno dan Ibu Maryam, serta kakak dan Adik Kanti Maulia Nugroho dan Kanti Prasetyo Rachmandani, Amira Mutiarasari dan seluruh keluarga besar peneliti yang telah memberikan motivasi dan doa yang tiada henti serta perhatian yang begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Pegawai PT Elabram Systems Chahya Melati, Vinne, Sukardiyanto 'Didoy', Jati Nugroho, 'kakak' Stephani, dan seluruh staff yang tidak dapat disebutkan satu persatu terima kasih atas kesan dan kenyamanannya selama bekerja.
9. Teman-teman seperjuangan konsentrasi SDM, Daniar, Paskah, Miranti, Hildayanti, dan teman-teman Jurusan Alih Program Manajemen 2013 'Batak' Ahmad, Boim, Rachmat, Dwi, Supriyadi, Tri, Andita, Firman, dan semuanya yang tidak peneliti sebut satu persatu terima kasih atas masukan dan saran mengenai penulisan skripsi.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti maupun pembaca. Aamiin.

Jakarta, Januari 2016

Peneliti