

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah menganalisis data penelitian mengenai “Pengaruh kompensasi, stres kerja, lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Elabram System”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kompensasi, stres kerja, lingkungan kerja karyawan PT. Elabram Systems.
 - a. Kompensasi yang dirasakan oleh karyawan tergolong rendah. Banyak karyawan yang tidak setuju atas sistem penggajian yang dilakukan perusahaan dan juga insentif yang diberikan. Dengan biaya hidup semakin tinggi gaji, tunjangan dan insentif yang diberikan tidak memenuhi semua kebutuhan hidup karyawan. Begitu pula dengan *reward* yang tidak diberikan kepada karyawan ketika memenuhi target perusahaan. Perusahaan tidak memberikan pelatihan dan tidak menyediakan pengembangan karir yang jelas bagi karyawan yang ingin berkarir lebih jauh.
 - b. Stres kerja yang dirasakan oleh karyawan di PT. Elabram Systems tergolong tinggi. Tuntutan tugas dari perusahaan dirasakan sangat menjadi beban oleh karyawan. Begitu pula dengan promosi yang kurang, iklim organisasi yang

mengharuskan untuk selalu meminta persetujuan atasan cukup membuat stres karyawan.

- c. Lingkungan kerja di perusahaan dirasakan baik dan diterima baik oleh karyawan. Sirkulasi udara yang baik, tata ruang kerja yang baik, teman dan rekan kerja yang selalu membantu dalam setiap kesulitan yang dihadapi dan kebersihan yang selalu terjaga mempengaruhi secara langsung kenyamanan dalam melakukan pekerjaan.
 - d. Kepuasan kerja karyawan tergolong rendah dimensi pendapatan dan promosi menjadi faktor penyumbang kepuasan kerja karyawan cukup rendah. Kenaikan jabatan yang tidak pernah karyawan dapatkan selama bekerja di perusahaan tersebut menjadi alasan karyawan merasakan ketidakpuasan dalam bekerja di perusahaan. Terlebih pendapatan yang tidak sesuai dengan besar, jenis tunjangan dan sistem pemberian gaji tidak sesuai dengan jenjang pendidikan.
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Elabram System. Apabila terjadi peningkatan pada kompensasi maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT. Elabram Systems.
 3. Stres kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Elabram Systems. Apabila terjadi peningkatan pada stres kerja maka akan menurunkan kepuasan kerja karyawan PT. Elabram Systems.

4. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Elabram Systems. Apabila terjadi peningkatan pada lingkungan kerja maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
5. Kompensasi, stres kerja, dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Elabram Systems.

5.2.Saran

Berdasarkan temuan dan analisis serta pembahasan yang telah dilakukan, berikut dikemukakan beberapa saran yang dianggap relevan:

1. Saran-Saran untuk penelitian lanjutan
 - a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menambah variabel-variabel yang secara teori memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain: beban kerja, gaya kepemimpinan, *turnover intention* dan iklim organisasi.
 - b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang sama namun objek penelitian yang berbeda atau menggunakan variabel yang berbeda dengan objek penelitian yang sama.
 - c. Penelitian lanjutan yang masih menggunakan variabel kepuasan kerja untuk lebih banyak mencari sumber referensi dari buku yang membahas tentang variabel tersebut.

2. Saran-saran yang ditunjukkan untuk PT. Elabram Systems

- a. Perusahaan perlu mengevaluasi kebijakan finansial dan non finansial yang akan diberikan kepada karyawan. Agar karyawan merasa dihargai dalam pekerjaannya dan merasakan kepuasan bekerja yang sesungguhnya. Oleh karena itu, PT. Elabram Systems disarankan untuk lebih memperhatikan pemberian kompensasi finansial, terutama gaji, tunjangan, dan asuransi yang diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.
- b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel stres kerja termasuk dalam kategori tidak baik atau pada umumnya responden telah mengalami stres kerja karena kejenuhan dan kebosanan terhadap tugas tugas yang diberikan. Untuk itu diharapkan PT Elabram Systems memberikan target yang jelas, memberikan *rewards* bagi karyawan yang dapat mencapai target dan mengadakan *family gathering* untuk menurunkan tingkat stres karyawan.
- c. Lingkungan kerja di perusahaan PT Elabram Systems termasuk baik. Lingkungan kerja yang sudah baik agar terus dipertahankan karena lingkungan kerja termasuk dalam kategori mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.