

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT ARKON PRIMA  
INDONESIA**

**KARTIKA OKTAVIA P**

**8105108048**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN**

**JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2014**

**INFLUENCE COMPENSATION AND MOTIVATION  
TOWARDS DISCIPLINE OF EMPLOYEE IN PT ARKON  
PRIMA INDONESIA**

**KARTIKA OKTAVIA P**

**8105108048**



**This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding Bachelor of Education Degree In Economics of the State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014**

**KARTIKA OKTAVIA. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan di PT Arkon Prima Indonesia. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2014.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi dan motivasi terhadap disiplin kerja pada karyawan di PT Arkon Prima Indonesia. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Arkon sebanyak 140 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 orang dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*.

Data variabel Y (Disiplin Kerja) dan variabel  $X_1$  (Kompensasi) merupakan data sekunder yang diperoleh dari perusahaan tempat penelitian yaitu pada PT Arkon. Data variabel  $X_2$  (Motivasi) Teknik analisis data menggunakan SPSS 16.0, dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan  $F_{hitung} (27,521) > F_{tabel} (3,09)$ , hal ini berarti  $X_1$  dan  $X_2$  secara serentak berpengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan  $t_{hitung} X_1(4,903) \geq t_{tabel}(1,66)$ , karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara kompensasi terhadap disiplin kerja. Kemudian  $t_{hitung} X_2 (4,166) \geq t_{tabel} (1,66)$ , Karena  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara motivasi terhadap disiplin kerja. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 0,381 atau 38,1%, variabel Y ditentukan oleh  $X_1$  dan  $X_2$ . Berdasarkan hasil Persamaan Regresi Berganda didapat persamaan  $\hat{Y} = 0,589 + 2,785X_1 + 7,634X_2$  Adapun nilai  $R^2$  sebesar 0,381 yang artinya bahwa variabel disiplin kerja dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan motivasi sebesar 38,1% dan sisanya 61,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## ABSTRACT

***Kartika Oktavia. The Influence Of Compensation and Motivation Towards Discipline Of Employee In PT Arkon Prima Indonesia. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2014.***

*This Study aims to determine whether there is the influence of compensation and motivation towards discipline of employee in PT Arkon Prima Indonesia. The research was conducted over four month from March to June 2014. The research method used is survey method with the correlation approach. The research population was all employee of PT Arkon Prima Indonesia as much 140. The sample used as many as 100 employee by using proportional random sampling.*

*Data variable Y (Discipline) and variable  $X_1$  (Compensation) are secondary data obtained through the company's data from PT Arkon Prima Indonesia. Data variable  $X_2$  (Motivation) Techniques of data analysis using SPSS 16.0. From the result of Ftest, found that  $F_{count} (27,521) > F_{table} (3,09)$ . This means that  $X_1$  and  $X_2$  simultaneously affect the Y. T test produce  $t_{count}$  of  $X_1$  is  $(4,903) \geq t_{table} (1,66)$  and  $t_{count} X_2 (4,166) \geq t_{table} (1,66)$ . Because  $t_{count} \geq t_{table}$ , it can be concluded that there is a influence on compensation and motivation towards discipline. Then a coefficient of determination of test results obtained 0,381 or 38,1% variable Y determined by  $X_1$  and  $X_2$ . Based on the result of regrestion model, regression equation obtained is  $\hat{Y} = 0,589 + 2,785X_1 + 7,634X_2$ . Beside that, the result of  $R^2$  equal to 0,381 wich means that compensation and training can explained productivity eqqual to 38,1% and 61,9% explained with another variabel.*

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN**

**KETUA JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**



Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si  
NIP.: 19661030 200012 1 001

| Nama   | Tanda Tangan  | Tanggal                 |
|--|---|-------------------------|
| Ketua Penguji  |   |                         |
| <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u><br>NIP.: 19830324 200912 2 002 |   | <u>13 Desember 2013</u> |
| Penguji Ahli   |   |                         |
| <u>Roni Faelah, S.Pd, MM</u><br>NIP.: 19751015 200312 1 001    |  | <u>13 Desember 2013</u> |
| Dosen Pembimbing   |   |                         |
| <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u><br>NIP. : 19761211 200012 2 001  |  | <u>13 Desember 2013</u> |

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengann ini saya menyatakann bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang Membuat Pernyataan



Kartika Oktavia  
NIM. 8105108038

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas ridho dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat serta salam Peneliti curahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat serta umatnya.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun dengan niat, usaha, dan motivasi yang besar serta bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Roni Fasliah, S.Pd, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Osly Usman, M.Bus, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
3. Darma Rika S, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Ahmad Yani, SH, selaku HRD PT Arkon Prima Indonesia dan seluruh karyawan PT Arkon Prima Indonesia, terima kasih atas izin diberikannya kesempatan untuk melakukan penelitian serta bantuannya dalam memberikan data bagi peneliti
8. Kedua Orang Tua dan Adik yang selalu memberikan dukungan moril dan meteril serta perhatian dan doanya. Terima kasih sebesar-besarnya atas kasih sayang dan doa yang tidak pernah terputus untuk Peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti menerima saran dan kritik dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti