

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Pembatasan Masalah	9
1.4. Manfaat penelitian	9

BAB II. KAJIAN TEORETIK

2.1.Deskripsi Konseptual	12
2.1.1. Kematangan Karir	12
2.1.1.1. Dimensi Kematangan Karir	14
2.1.1.2. Tahap Perkembangan Karir	16
2.1.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kematangan Karir.....	21
2.1.2. <i>Self efficacy</i>	23
2.1.2.1. Dimensi <i>self efficacy</i>	25
2.1.2.2. Faktor Pembentuk <i>self efficacy</i>	26
2.1.2.3. Proses – proses <i>self efficacy</i>	27
2.1.2.4. Hubungan antara <i>self efficacy</i> dan kematangan karir	30
2.1.3 <i>Locus of control</i>	30
2.1.3.1 Dimensi <i>locus of control</i>	33
2.1.3.2 Hubungan antara <i>locus of control</i> dan kematangan karir	34
2.2.Hasil Penelitian yang Relevan.....	35

2.3. Kerangka Pemikiran	42
2.4. Rumusan Hipotesis	44

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Tujuan penelitian	44
3.2 Tempat dan waktu penelitian	44
3.3 Metode penelitian	44
3.4 Populasi dan sampling	45
3.5 Teknik pengumpulan sample	46
3.6 Instrumen penelitian	47
3.7.1 Definisi konseptual	47
3.7.2 Definisi operasional	48
3.7.3 Operasionalisasi variabel.....	49
3.7.4 Skala pengukuran	50
3.7 Metode analisis	52
3.7.1 Analisa Korelasi.....	52
3.7.2 Uji instrumen	53
3.7.3 Uji asumsi klasik	54
3.7.4 Pedoman interpretasi koefisien korelasi	56

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi data	57
4.2 Analisis deskriptif	59
A. Kematangan karir	59
B. <i>Self efficacy</i>	62
C. <i>Locus of control</i>	65
4.3 Uji Instrumen	67
4.4.1 Uji validitas	67
4.4.2 Uji realibilitas	70
4.4.3 Uji Normalitas	71
4.4.4 Analisis korelasi	72
4.3.4.1 Korelasi antara <i>self efficacy</i> dengan kematangan karir	72

4.3.4.2 Korelasi antara <i>locus of control</i> dengan kematangan karir ...	74
4.4 Pembahasan	76
4.4.1 Hubungan self efficacy dengan kematangan karir	76
4.4.2 Hubungan locus of control dengan kematangan karir	77

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	80
B. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA	83
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN – LAMPIRAN	86
----------------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Nomor Judul	Halaman
1.1 Hasil para penelitian terhadap 30 mahasiswa Tingkat akhir FE UNJ	3
2.1 Matriks penelitian terdahulu	40
3.1 Operasionalisasi variabel kematangan karir	49
3.2 Operasionalisasi variabel <i>self efficacy</i>	50
3.3 Operasionalisasi variabel <i>locus of control</i>	51
3.4 Skala penilaian.....	52
3.5 Pedoman interpretasi koefisien korelasi	56
4.1 Nilai analisis deskriptif kematangan karir.....	60
4.2 Nilai analisis deskriptif <i>self efficacy</i>	63
4.3 Nilai analisis deskriptif <i>locus of control</i>	65
4.4 Hasil uji validitas.....	68
4.5 Hasil uji realibilitas.....	70
4.6 Uji normalitas data	71
4.7 Uji korelasi <i>self efficacy</i> dengan kematangan karir	73
4.8 Uji korelasi <i>locus of control</i> dengan kematangan karir.....	74

DAFTAR GAMBAR

Nomor Judul Halaman

2.1 Paradigma penelitian	43
4.1 Klasifikasi koresponden berdasarkan jurusan	58
4.2 Klasifikasi koresponden berdasarkan jenis kelamin.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Data Validitas *Self efficacy*
3. Data Validitas *Locus of Control*
4. Data Validitas Kematangan Karir
5. Data Mentah *Self Efficacy* Responden
6. Data Mentah *Locus of Control* Responden
7. Data Mentah Kematangan Karir Responden
8. Hasil Output SPSS