

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II. KAJIAN TEORETIK	
2.1 Deskripsi Konseptual	13
2.1.1 Komitmen Organisasi.....	13
2.1.2 Stres Kerja.....	20
2.1.3 <i>Mentoring</i>	26
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	36
2.3 Kerangka Teoretik.....	45
2.4 Perumusan Hipotesis Penelitian.....	48
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	50
3.1.1 Profil Departemen Transformasi pada Perusahaan “X”.....	50
3.1.2 Tempat dan Waktu Penelitian	52

3.1.3 Objek Penelitian	52
3.2 Metode Penelitian.....	52
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian	53
3.3.1 Variabel Penelitian.....	53
3.3.2 Skala Pengukuran.....	55
3.4 Populasi dan Sampel	56
3.4.1 Populasi	56
3.4.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	57
3.5 Prosedur Pengumpulan Data	57
3.5.1 Data Primer	57
3.5.2 Data Sekunder	59
3.6 Metode Analisis	59
3.6.1 Uji Instrumen	59
3.6.2 Analisis Deskriptif	62
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	64
3.6.4 Analisis Regresi	66
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Unit Analisis	71
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	74
4.2.1 Uji Instrumen	74
4.2.2 Analisis Deskriptif	77
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	86
4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis	92
4.2.5 Pembahasan.....	102
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Saran.....	106
5.2.1 Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	106
5.2.2 Saran untuk Departemen Transformasi Di Perusahaan “X”	107

DAFTAR PUSTAKA 109

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul
1	Kuesioner Penelitian
2	Data Mentah X_1 , X_2 , dan Y
3	Hasil Uji Validitas
4	Hasil Uji Reliabilitas
5	Analisis Deskriptif
6	Uji Asumsi Klasik
7	Analisis Regresi
8	Analisis Determinasi

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Hasil Pra Riset Pertama	3
1.2	Hasil Pra Riset Kedua	4
1.3	Hasil Pra Riset Ketiga	6
2.1	Matriks Penelitian Terdahulu	44
3.1	Operasional Variabel	54
3.2	Bobot Skor Skala Likert	56
3.3	Skor Kriteria	63
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
4.5	Hasil Uji Validitas	73
4.6	Hasil Uji Reliabilitas	74
4.7	Analisis Deskriptif Stres Kerja	76
4.8	Analisis Deskriptif Mentoring	79
4.9	Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	81
4.10	Hasil Uji Normalitas	84
4.11	Hasil Uji Linearitas Variabel Stres Kerja Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	85
4.12	Hasil Uji Linearitas Variabel Mentoring Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	86
4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	87
4.14	Hasil Uji Heterokedastisitas	88
4.15	Hasil Uji t Variabel Stres Kerja	90
4.16	Hasil Uji t Variabel Mentoring	93
4.17	Hasil Persamaan Regresi Linear Berganda	94

4.18	Hasil Uji F	96
4.19	Hasil Analisis Determinasi	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Paradigma Penelitian	48
3.1	Bentuk Skala Likert Interval	55