

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETERLIBATAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT
KUSUMA ABADI, JAKARTA**

**SIDIQ MUNAJAT
8215116596**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND JOB INVOLVEMENT ON COMMITMENT ORGANIZATIONAL AT PT KUSUMA ABADI, JAKARTA

**SIDIQ MUNAJAT
8215116596**



Minithesis is Written As One Of The Requirements For Getting a Bachelor Degree of Economics

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

Sidiq Munajat, 2016; Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT Kusuma Abadi, Jakarta. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui gambaran tentang kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan komitmen organisasi pada PT Kusuma Abadi, Jakarta, 2) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT Kusuma Abadi, Jakarta, 3) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT Kusuma Abadi, Jakarta, 4) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kepuasan kerja dan keterlibatan kerja secara bersama-sama terhadap komitmen organisasi pada PT Kusuma Abadi, Jakarta, 5) Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi kepuasan kerja dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT Kusuma Abadi, Jakarta. Penelitian dilakukan dengan terhadap 84 karyawan pada PT Kusuma Abadi, Jakarta. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 22.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja dan keterlibatan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($33,157 > 3,11$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,45 atau (45%). Hal ini menunjukkan bahwa 45% komitmen organisasi dijelaskan oleh faktor kepuasan kerja dan keterlibatan kerja sedangkan sisanya sebesar 55% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Sidiq Munajat, 2016; The Influence of Job Satisfaction and Job Involvement on Commitment Organizational at PT. Kusuma Abadi, Jakarta. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

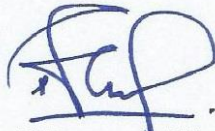
The purpose of the research are: 1) To know description for the job satisfaction, job involvement and Commitment Organizational at PT. Kusuma Abadi, Jakarta. 2) To determine whether there is an influence of job satisfaction on commitment organizational PT. Kusuma Abadi, Jakarta. 3) To determine whether there is an influence of job involvement on commitment organizational at PT. Kusuma Abadi, Jakarta. 4) To determine whether there is an influence of job satisfaction and job involvement simultaneously on organizational at PT. Kusuma Abadi, Jakarta, 5) To know how far the contribution of job satisfaction and job involvement on commitment organizational at PT. Kusuma Abadi, Jakarta. This research is taken 84 employees PT. Kusuma Abadi, Jakarta The techniques of data collection used survey method by distributing questionnaires, which are then processed using SPSS 22.0. The research using descriptive and explanatory analysis.. The results of the regression indicate that there is positive influence and significant between job satisfaction to commitment organizational and there is positive influence and significant between job involvement to commitment organizational. Job satisfaction and job involvement simultaneously positive influence and significant to commitment organizational through $F \text{ count} > F \text{ table}$ ($33.157 > 3.11$) and significance value ($0.000 < 0.05$). This research has figured out the score of job satisfaction and job involvement on job satisfaction is 0,45 or 45% through the result of R^2 value while the rest is 55% is influenced by the other factors.

Keywords: Job Satisfaction, Job Involvement, Commitment Organization

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

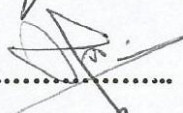
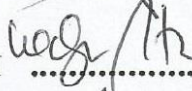
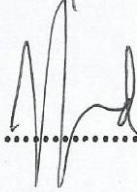
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP: 19671207 199203 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP: 19720506 200604 1 002	Ketua		21/01-2016
2. <u>Agung AWS. Waspodo, SE, M.PP</u> NIP: 19710829 200212 1002	Sekretaris		17/02-2016
3. <u>Dr. I Ketut Sudiardhitha M.Si</u> NIP: 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		21/01-2016
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP: 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		21/01-2016
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		04/02-2016

Tanggal Lulus : 18 Januari 2016

LEMBAR ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan di daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Desember 2015



Sidiq Munajat

8215116596

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Kusuma Abadi, Jakarta”. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak dan almarhuma Ibu, Sarpono dan Suratmi, serta Adik, Anissa Istiqomah dan seluruh keluarga besar peneliti yang telah memberikan motivasi, bantuan dan doa yang tiada henti dan perhatiannya begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
2. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing 1 Skripsi yang telah memberikan bimbingan terbaiknya
3. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi yang telah membantu mendukung peneliti
4. Drs. Dedi Purwana E. S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Dra. Umi Mardiyati, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen

6. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen dan Dosen Pembimbing Akademik
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan
8. Ibu Nani, dan Paiman selaku pembimbing peneliti di perusahaan, terimakasih atas bantuannya serta seluruh karyawan PT Kusuma Abadi yang telah mengisi kuisisioner, wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian
9. Teman-teman seperjuangan peneliti, Annisa, Nining, Ane, Duo Luthfi, Dimas, Yogi, Lea, dan Dila yang saling memotivasi dan berbagi informasi serta membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Teman-teman Jurusan Manajemen Non Regular A 2011 yaitu Arsy, Yana, Farhan, Krisna, Febri, dan Olga yang telah memberikan dukungan dan bantuannya
11. Teman-teman Seperjuangan di BEM UNJ, Biro Dana Usaha yang telah memberikan dukungan dan motivasinya dalam penyelesaian skripsi
12. Teman-teman seperjuangan di kala SMA dan Ronin yang terus mengingatkan dan saling memberikan dukungan dalam penyelesaian penelitian peneliti
13. Teman-teman lainnya yang akhirnya benar-benar memberikan bantuan kongkrit dalam penyelesaian dan penyempurnaan skripsi peneliti yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. In Sya Allah kalian semua akan selalu ada dalam setiap doa peneliti dan terus bersama berjuang dalam amalan baik.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun

dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca

Jakarta, Januari 2016

Sidiq Munajat