

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT “X” TANGERANG**

**SITI KISMURWATI**

**8215123466**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2016**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK  
MOTIVATION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
OF EMPLOYEES PRODUCTION AT PT “X” TANGERANG**

**SITI KISMURWATI**

**8215123466**



**Skripsi is written as Part Of Bachelor Degree in Economics Accomplishment  
in Faculty of Economics Universitas Negeri Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF S1 MANAJEMEN  
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONCENTRATION  
MANAGEMENT STUDY PROGRAM  
FAKULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2016**

## ABSTRAK

**Siti Kismurwati, 2016; Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Bagian Produksi PT “X” Tangerang. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi karyawan pada PT “X”, 2) Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT “X”, 3) Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT “X”, 4) Untuk mengetahui apakah kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT “X”. Penelitian dilakukan terhadap 90 karyawan staff bagian produksi PT “X” Tangerang. Teknik pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner dan hasilnya diolah menggunakan SPSS 19. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan komitmen organisasi, dan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasi. Kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi dengan nilai  $F_{hitung} (27,961) > F_{tabel} (3,10)$  dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Nilai *adjusted R*<sup>2</sup> sebesar 0,377 atau 37,7%. Hal ini menunjukkan bahwa 37,7% komitmen organisasi karyawan dijelaskan oleh faktor kompensasi dan motivasi kerja, sedangkan 62,3% sisanya dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi

## **ABSTRACT**

***Siti Kismurwati, 2016; The Influence of Compensation and Work Motivation on Organizational Commitment of Employees Production at PT "X" Tangerang. Skripsi, Jakarta: Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*This research purpose are: 1) To know the description about compensation, work motivation, and organizational commitment of employees at PT "X, 2) To determine the compensation influence on organizational commitment of employees at PT "X", 3) To determine work motivation influence on organizational commitment of employees at PT "X", 4) To determine the compensation and work motivation together influence on organizational commitment at PT "X". The sample of this research are 90 staff employees of production at PT "X" Tangernag. Research data retrieval by questionnaires and the data processed with SPSS version 19. This research using descriptive and expllanatory analysis. The results of regression showed that compensation has positive and significant effect on organizational commitment and work motivation has positive and significant effect on organizational commitment. Compensation and work motivation simultaneously have positive and significant effect on organizational commitment with  $F_{count} (27,961) > F_{table} (3,10)$  and significance value  $0,000 < 0,05$ . The adjusted R2 value are 0,377 or 37,7%. It show that 37,7% organizational commitment of employee are influenced by compensation and work motivation while the rest 62,3% influenced by other factors.*

*Keywords: Compensation, Work Motivation, Organizational Commitment*

## LEMBAR PENGESAHAN

**Penanggung Jawab**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus**

**NIP. 19671207 199203 1 001**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua	 .....	25 Juli 2016
2. <u>Hania Aminah, S.Pd, MM</u> NIP. 19850726 2014042001	Sekretaris	 .....	25 Juli 2016
3. <u>Dr. Dewi Susita, M. Si</u> NIP. 19610506 1986032001	Penguji Ahli	 .....	25 Juli 2016
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I	 .....	25 Juli 2016
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing II.....	 .....	25 Juli 2016

Tanggal Lulus : 21 Juli 2016

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diproses, serta sanksi lainnya dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2016

Yang membuat pernyataan



Siti Kismurwati

No Reg. 8215123466

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah rabbil'alamin. Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya praktikan dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai tugas akhir yang harus dibuat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis tentunya tidak terlepas dari bantuan, dorongan, dan doa dari berbagai pihak, terutama Orang Tua penulis – Bapak Sumar dan Ibu Suharti yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang yang tiada hentinya. Selain itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Widya Parimita, SE, M.PA selaku dosen pembimbing 1 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan waktunya selama ini.
2. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku dosen pembimbing 2 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan waktunya selama ini.
3. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Gatot Nazir Ahmad S.Si.,M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
5. Seluruh teman-teman Manajemen Reguler B 2012 atas pertemanan dan kenangan yang baik selama kuliah ini.

6. Sahabat-sahabat di kosan atas pertemanan, kenangan, dukungan dan masukan-masukannya selama ini.
7. Sahabat-sahabatku Siti Mudrika dan Dewi Khoerunnisa M. J. yang selalu mendoakan, mendengarkan keluh kesah peneliti dan atas kenangan indah selama ini.
8. Teman-teman seperjuangan skripsi, Efrinda, Galuh Fitriyawati, Agita Mulyawati, Diah Isniarti, Anne Laurent, Jamilatul Affifah, Rizkya Pranadewi dan teman-teman lainnya yang sama-sama berjuang atas skripsi ini dan saling memotivasi juga berbagi informasi dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini
9. Kekasihku, Pandu Wangga Septian atas support, cinta, doa, nasihat dan bimbingan, serta membantu dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini dengan sabar.
10. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu, tanpa mengurangi rasa hormat dan rasa terima kasih peneliti atas kebaikan yang telah Anda semua berikan selama ini.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Kritik dan saran yang membangun akan penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juni 2016

Penulis