

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan peneliti mengenai “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Bagian Produksi PT “X” Tangerang”, dengan responden sebanyak 90 karyawan dan menggunakan aplikasi SPSS versi 19 dalam penghitungan data, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Deskripsi mengenai kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi PT “X” adalah :
 - a. Kompensasi pada PT “X” tergolong tidak efektif
 - b. Motivasi kerja pada PT ”X” tergolong rendah
 - c. Komitmen organisasi pada PT “X” tergolong rendah
2. Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan bagian produksi PT “X”. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan bagian produksi PT “X”. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima

4. Kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan bagian produksi PT “X”.

Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, beberapa saran yang dapat dianjurkan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

1. Saran untuk PT “X” :

- a. Perusahaan disarankan untuk memberikan bonus setiap tahun agar lebih dapat meningkatkan rasa setia karyawan terhadap perusahaan. Perusahaan juga perlu memberikan sistem promosi jabatan yang transparan serta disosialisasikan untuk seluruh karyawan, agar lebih terdorong untuk bekerja lebih maksimal dan lebih mendedikasikan diri kepada perusahaan. Selain itu perusahaan juga disarankan untuk dapat mengadakan gathering dengan seluruh karyawan agar lebih menimbulkan kedekatan dan keterbukaan antar karyawan sehingga komunikasi antara karyawan dengan atasan dapat berjalan dengan baik, juga dapat merangsang kreatifitas dan inovasi baru dalam bekerja dan karyawan akan merasa rugi apabila meninggalkan perusahaan. Dengan pemberian kompensasi yang efektif terhadap karyawan akan dapat menurunkan jumlah karyawan keluar setiap tahunnya.

- b. Perusahaan disarankan untuk dapat menghargai kerja keras karyawan dalam bentuk apa pun, karena karyawan akan merasa kerja kerasnya diperhatikan, dan akan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat lagi. Selain itu, perusahaan juga diharapkan dapat memberikan transparansi kepastian masa jabatan kepada seluruh karyawan juga memperbaiki layout atau tata ruang kerja menjadi lebih baik dari segi keamanan, kebersihan, penerangan, dan kenyamanan karyawan saat bekerja. Dengan karyawan memiliki motivasi kerja yang baik, dapat menurunkan jumlah karyawan yang mangkir dan terlambat, sehingga dapat meningkatkan komitmen karyawan terhadap organisasi, dan jumlah karyawan keluar juga akan menurun.

2. Saran Untuk Penelitian Lanjutan :

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan objek penelitian yang berbeda namun variabel yang sama yakni variabel kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi.
- b. Penelitian lanjutan dapat dilakukan dengan menggunakan variabel independen lain yang lebih menarik untuk diteliti variabel dependen sebagai acuan dalam pengujian kembali apakah variabel-variabel tersebut dapat mempengaruhi komitmen organisasi, juga untuk memperkaya variasi dalam penelitian.
- c. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperlihatkan atau membandingkan PT “X” dengan perusahaan sejenis.