

**ANALISIS PERBEDAAN STRES KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI BAGIAN
PRODUKSI DAN NON PRODUKSI PT. ANTAM TBK. – UBPP
LOGAM MULIA, JAKARTA.**

**DIMAS RATRI YULIAN NUGROHO
8215112387**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**ANALYSIS OF DIFFERENCES IN WORK STRESS, WORK
MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF
PRODUCTION AND NON-PRODUCTION EMPLOYEES OF
PT. ANTAM TBK. – UBPP LOGAM MULIA, JAKARTA**

**DIMAS RATRI YULIAN NUGROHO
8215112387**



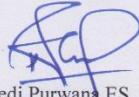
Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

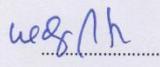
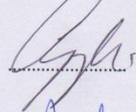
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		21/01-2016
2. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		03/02-2016
3. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		21/01-2016
4. <u>Agung AWS. Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 19710829 200212 1 002	Pembimbing I		03/02-2016
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 1978127 200604 1 001	Pembimbing II		09/02-2016

Tanggal lulus : 18 Januari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2016
Yang membuat pernyataan



Dimas Ratri Yulian Nugroho
No. Reg: 8215112387

ABSTRAK

DIMAS RATRI YULIAN NUGROHO. *Analisis Perbedaan Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Pegawai Bagian Produksi dan Non Produksi PT. ANTAM Tbk – UBPP Logam Mulia, Jakarta.* Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan stres kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi pegawai bagian produksi dan non produksi di PT. ANTAM Tbk. – UBPP Logam Mulia, Jakarta. Subjek penelitian adalah pegawai PT. ANTAM Tbk – UBPP Logam Mulia dengan jumlah 120 orang, yang terdiri dari 60 orang pegawai bagian produksi dan 60 orang bagian non produksi. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berbentuk kuesioner yang terdiri dari 15 pertanyaan untuk stres kerja, 12 pertanyaan untuk motivasi kerja dan 9 pertanyaan untuk komitmen organisasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Independent Sample T-Test*. Kesimpulan akhirnya diambil berdasarkan besaran nilai signifikansi, jika < 0.05 maka dikatakan terdapat perbedaan, namun jika > 0.05 maka tidak terdapat perbedaan. Berdasarkan hasil *T-Test* diperoleh nilai signifikansi 0.000 untuk variabel stres kerja, kemudian 0.580 untuk variabel motivasi kerja dan 0.132 untuk variabel komitmen organisasi. Berdasarkan hasil tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa untuk stres kerja antara pegawai produksi dan non produksi berbeda, sedangkan untuk motivasi kerja dan komitmen organisasi antara pegawai produksi dan non produksi adalah identik.

Kata Kunci : *Independent Sample T-Test*, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

DIMAS RATRI YULIAN NUGROHO. *Analysis of Differences in Work Stress, Work Motivation and Organizational Commitment of Production and Non-Production Employees of PT. ANTAM Tbk – UBPP Logam Mulia, Jakarta. Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta. 2015.*

The purpose of this research was to determine whether there are differences in job stress, motivation and organizational commitment of production and non-production employees at PT. ANTAM Tbk. - UBPP Logam Mulia, Jakarta. Subjects were 120 employees of PT. ANTAM Tbk. - UBPP Logam Mulia, Jakarta, which consists of 60 employees of the production and 60 of non-production section. The instrument used in this study is a questionnaire consisting of 15 questions to the work stress, 12 questions for work motivation and 9 questions for organizational commitment. The data analysis technique used is the Independent Sample T-Test. Final conclusion taken based on the amount of significant value, if < 0.05 then says there is a difference, but if > 0.05 then there is no difference. Based on the T-Test results obtained significance value of 0.000 for work stress variables, then 0.580 to work motivation and 0.132 for the variable organizational commitment. Based on these results it can be deduced that to the stress of work between production and non-production employees are different, whereas for work motivation and organizational commitment between production and non-production employees are identical

Keywords: Independent Sample T-Test, Work Stress, Work Motivation, Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan hanya bagi Allah SWT, Pemelihara seluruh alam raya, yang atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penulis mampu menyelesaikan Tugas Akhir ini demi memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Negeri Jakarta tercinta. terselesaikannya skripsi ini tentunya tak lepas dari dorongan dan uluran tangan berbagai pihak. Oleh karena itu, tak salah kiranya bila penulis mengungkapkan rasa terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Kedua orang tua yang amat sangat aku cintai, yaitu Bapak Sugiharto dan Ibu Sri Rejeki, yang selalu memberikan semangat, dorongan dan perhatian yang luar biasa besar.
2. Keluarga besarku, Mbak Rina, Mas Meiliyanto, Mbak Yuniar, Mas Adim, Prilia, terimakasih banyak atas dukungan tanpa henti yang kalian berikan. Juga buat Keydzie, Shaliha dan Shanika, terimakasih karena selalu bisa mereduksi stres akibat skripsi ini dengan tingkah kalian yang luar biasa lucu.
3. Agung AWS. Waspodo, SE, M.PP. selaku dosen pembimbing 1, terimakasih atas semua ilmu, nasihat, kritik dan motivasi yang telah diberikan kepada saya selama ini.
4. Bapak Agung Wahyu Handaru ST, MM. selaku dosen pembimbing 2, terimakasih atas semua ilmu, kritikan, wawasan dan juga motivasi yang telah diberikan selama ini
5. Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen.

6. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
7. Drs. Dedi Purwana, E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si dan Widya Parimita, SE, M.PA selaku penguji sidang yang memberikan kritik dan saran kepada penulis untuk semakin baiknya skripsi ini.
9. Semua dosen Manajemen FE UNJ yang telah mengajarkan dan memberikan ilmu serta pengalaman dalam banyak hal kepada penulis sehingga penulis bisa menulis skripsi ini.
10. Seluruh Staf dan Karyawan FE UNJ yang telah banyak membantu penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Jakarta khususnya Mbak Fitri, Mas Pendi dan Mbak Ririn yang terlibat banyak dalam proses skripsi ini.
11. Saudara sependaftaran yang suka begadang dan rajin tertawa, Andre Fadhila, Byan Tri Pradigdo, Chairul Mukmin Wibowo, Rachmatullah, Sahovat Ali Homidov dan Yosenta Paska Dimenta Ginting. Terimakasih untuk 4,5 tahun terbaiknya, terimakasih atas semua pengalaman berharganya, semoga kita selalu bisa menertawakan hidup, apapun kondisinya.
12. Sahabat-sahabatku yang lebih akademis, lucu dan berwarna, Andari Olga Julia, Andry Prasetya, M. Suryo Hanandhito, Prayogi Setiawan, Sandy Siswandira dan Sidiq Munajat terimakasih atas semua pengalamannya, semua bantuannya dan semua cerita bodoh yang telah kita ukir bersama.

13. Senior dan Junior di HMJM FE UNJ yang amat sangat saya banggakan, terutama Bang Pampam, Bang Fadlan dan Bang Kidut, terimakasih atas semuanya.
14. Teman-teman kelasku Manajemen Reguler B 2011, yang menjadi teman berbagi serta pendukung satu sama lain saat penulis menempuh kuliah di Universitas Negeri Jakarta.
15. Teman-teman S1 Manajemen 2011 Reguler maupun Non Reguler, terutama konsentrasi SDM, yang telah menjadi teman seperjuangan dari masa pengenalan akademik hingga saat ini, terimakasih banyak.
16. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas kebaikan kalian semua.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun, penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terimakasih.

Jakarta, Januari 2016

Penulis

Dimas Ratri Yulian Nugroho