

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PERUM PERUMNAS PUSAT**

**IRWAN SAPUTRA
8215112385**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE EFFECT OF COMPENSATION, TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP, AND ORGANIZATIONAL CULTURE TO
EMPLOYEE JOB SATISFACTION IN CENTER PERUM
PERUMNAS**

**IRWAN SAPUTRA
8215112385**



**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
MAJOR IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

Irwan Saputra, 2015; Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perum Perumnas Pusat. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui gambaran kompensasi, kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kepuasan kerja karyawan Perum Perumnas Pusat. 2) Untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Perum Perumnas Pusat. 3) Untuk mengetahui pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan Perum Perumnas Pusat. 4) Untuk mengetahui pengaruh antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Perum Perumnas Pusat. 5) Untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi, kepemimpinan transformasional, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja Perum Perumnas Pusat. Penelitian dilakukan terhadap 98 karyawan Perum Perumnas Pusat. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 20.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($28,018 > 2,70$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,445 atau (44,5%). Hal ini menunjukkan bahwa 44,5% kepuasan kerja dijelaskan oleh kompensasi, kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi sedangkan sisanya sebesar 55,50% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Irwan Saputra, 2015; The Effect of Compensation, Transformational Leadership, and Organizational Culture to Employee Job Satisfaction in Center Perum Perumnas. Thesis, Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Management Studies Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study is: 1. To know the description of compensation, transformational leadership, organizational culture and job satisfaction of employee in Center Perum Perumnas. 2. To determine the effect of compensation to job satisfaction of employee in Center Perum Perumnas. 3. To determine the effect of transformational leadership on job satisfaction of employee in Center Perum Perumnas. 4. To determine the influence of organizational culture on job satisfaction of employee in Center Perum Perumnas. 5. To determine the effect of compensation, transformational leadership, and organizational culture on job satisfaction of employee in Center Perum Perumnas.. Research conducted on 98 employees of Center Perum Perumnas. Data collection techniques using a survey method that is spreading questionnaire which is then processed with SPSS 20.0 program. This research using descriptive and explanatory analysis. Results of regression showed that there are a positive and significant influence among the compensation on job satisfaction, a positive and significant correlation between transformational leadership on job satisfaction, a positive and significant correlation between organizational culture on job satisfaction. Compensation, Transformational Leadership, and Organizational Culture simultaneously positive and significant impact on Job Satisfaction to the value of $F_{count} > F_{table}$ ($28,018 > 2,70$) and significant ($0.000 < 0.05$). R^2 values of 0,445 or (44,5%). This shows that 44,5% of job satisfaction is explained by factors working environment and job satisfaction while the remaining 55,50% influenced or explained by other variables.

Keywords: Compensation, Transformational Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		11 Januari 2016
2. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Sekretaris		11 Januari 2016
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		11 Januari 2016
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing 1		11 Januari 2016
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing 2		11 Januari 2016

Tanggal Lulus:

11 Januari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 11 Januari 2016

Yang membuat pernyataan



Irwan Saputra

No. Reg. 8215112385

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya ucapkan kepada Allah SWT karena atas berkat dan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perum Perumnas Pusat. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Saya menyadari bahwa skripsi yang saya tulis ini bukan merupakan suatu yang instan. Namun merupakan buah dari suatu proses yang relatif panjang, menyita segenap waktu, tenaga dan pikiran. Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing Skripsi
2. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi
3. Dr. Dedi Purwana ES., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Dra. Umi Mardiyati, M. Si selaku Ketua Jurusan Manajemen
5. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen
6. Dr. Hamidah, SE., M.Si Sebagai Dosen Pembimbing Akademik

7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan
8. Untuk Bapak dan Ibu tersayang, Chairil Anwar dan Eka Yuniarsih yang selalu memberikan dukungan serta motivasi yang tidak pernah bosan, doa yang tiada henti selalu untuk saya, dan telah banyak sekali berkorban untuk saya.
9. Seluruh karyawan Perum Perumnas Pusat yang telah mengisi kuisisioner, wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian
10. Teman-teman Jurusan Manajemen khususnya kelas Reguler B yang membantu memberikan semangat serta bantuan.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Sehingga, peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, 11 Januari 2016

Peneliti