

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA (STUDI PADA PEGAWAI SEWING DI
PT. TAINAN ENTERPRISES INDONESIA 5)**

**MARIO RAMADHAN
8215097536**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**




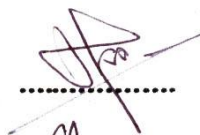

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP: 19671207 199203 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP: 19720506 200604 1 002	Ketua		21-01-2016
2. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP: 19700605 200112 2 001	Sekretaris		21-01-2016
3. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP: 19620623 199003 2 001	Penguji Ahli		26-01-2016
4. <u>Dr. I Ketut Sudiardhitha M.Si</u> NIP: 19560207 198602 1 001	Pembimbing I		26-01-2016
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		21-01-2016

Tanggal Lulus : 11-01-2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 12 Januari 2016
Yang membuat pernyataan



Mario Ramadhan
No. Reg. 8215097536

ABSTRAK

Mario Ramadhan. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Tainan Enterprises Indonesia 5 Jakarta. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja PT.Tainan Enterprises Indonesia 5. 2) untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja PT.Tainan Enterprises Indonesia 5. 3) untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja PT.Tainan Enterprises Indonesia 5. Sampel dalam penelitian ini adalah menilai kinerja karyawan di PT. Tainan Enterprises Indonesia 5. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu berjumlah 110 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi berganda, dan alat analisis data menggunakan program SPSS versi 22. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan: 1) adanya pengaruh yang positif dan signifikan dari kompensasi terhadap kinerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 sebesar 1.982 . 2) adanya pengaruh yang positif dan signifikan dari kompensasi terhadap kinerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan Thitung sebesar 1.982. 3) kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap minat beli ulang dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan Fhitung sebesar 3.08

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja.

ABSTRAK

Mario Ramadhan – Influence Compensation and Work Environment on Performance PT.Tainan Enterprises Indonesia 5 jakarta. Thesis, Jakarta: Concentration Human Resource, Program Study Managment, Degree Management, Faculty Economics, Universitas Negeri Jakarta 2015

The purpose of this thesis is to find out the influence of the following variables: 1) The Compensation to the Performance of PT. Tainan Enterprises Indonesia 5, 2) the Working Environment and to the Performance PT. Tainan Enterprise Indonesia 5. 3) To find out the influence of Compensation, Working Environment to the Performance of PT. Tainan Enterprise Indonesia 5 Simultaneously. The number of samples in this research is 110 Respondents. This research is using quantitative research with multiple regression analysis technique and this research is using SPSS 22 as the analytical tools. The result of the hypothesis testing shows that there is the positive and significance influence between compensation and performance with significance level of 0.00 with T table value of 1.982. **2)** There is the positive and significant influence between work environment and performance with significance level of 0.00 and with T table value of 1.982 **3)** the independent variables simultaneously influencing the dependent variable with significance level 0.00 with F value of 3.8

Keywords: Compensation, Working Environment, and Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat serta karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Tainan Enterprises Indonesia 5”** sebagai syarat kelulusan Program Studi Strata Satu Manajemen.

Keberhasilan dalam penyusunan Skripsi ini berkat bantuan dari berbagai pihak, karena itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.I Ketut R.Sudiarditha.Msi selaku dosen pembimbing pertama peneliti selama menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Agung Wahyu Handaru ST.MM selaku dosen pembimbing kedua peneliti selama menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Dedi Purwana, ES., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ibu Dr. Umi Mardiyati, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi Strata Satu Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Para dosen dan seluruh civitas akademik Universitas Negeri Jakarta atas bantuan yang diberikan selama peneliti mengikuti studi.
7. Mas Pendi (*Staff* Jurusan Manajemen) yang telah banyak membantu dalam proses administrasi.

8. Ayah tercinta H.Waluyo Darsono dan ibunda HJ.Roswita Syarief yang telah memberikan bantuan moral, materi, maupun spiritual kepada peneliti dalam menyelesaikan Skripsi ini.
9. Kedua kakak yaitu Rosadi Sujadmiko dan Putri yang telah memberikan bantuan moral, semangat, dan spiritual.
10. Adik saya dan keponakan saya Andika Triputra dan Aqila Saci Kayana yang telah memberikan semangat dan motivasi.
11. Staff Cahaya Timur (Kang Ujang, Mang Budi), Kang Umay, Mba Har, Teddy Aditya dan Hazmi Romdhoni yang telah membantu memberikan masukan, arahan dan bantuan selama pembuatan skripsi ini.
12. CCK Mahuhhamad Adnan, Andrian Wicaksono, Bayu Ebtantriyo, Tyara Apriana, Febri Harith, Rizki Jatmika, Mury Putri Damar Sakti, Tyara Sistarini yang telah memberikan hiburan dan masukan selama pengerjaan skripsi walaupun tidak memberikan solusi sama sekali.
13. Teman-teman mahasiswa program studi Strata Satu Manajemen angkatan 2008, 2009 dan 2010 Universitas Negeri Jakarta yang selalu memberi semangat, saran dan kritik.

Peneliti menyadari atas berbagai kekurangan dalam Skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Januari 2016

Peneliti