

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	
2.1.1 Kepuasan Kerja	11
2.1.1.1 Teori-teori Kepuasan Kerja	15
2.1.1.2 Pengukuran Kepuasan Kerja	18
2.1.1.3 Dimensi Kepuasan Kerja	20
2.1.2 Stres Kerja	22
2.1.2.1 Faktor-faktor Penyebab Stres Kerja.....	25
2.1.2.2 Dampak Stres Kerja	28
2.1.2.3 Hubungan Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja	30
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	31
2.1.3.1 Kepemimpinan	31
2.1.3.2 Teori-Teori Kepemimpinan.....	32
2.1.3.3 Gaya Kepemimpinan	35
2.1.3.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional	37
2.1.3.5 Gaya Kepemimpinan yang Efektif	42
2.1.3.6 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Tranformasionaldengan Kepuasan Kerja	43
2.2 ReviewPenelitian	44
2.3 Kerangka Pemikiran	54
2.4 Hipotesis	57

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	
3.1.1	Profil Perum BULOG	59
3.1.2	Tempat dan Waktu Penelitian	60
3.2	Metode Penelitian	60
3.3	Sumber Data, Populasi dan Sampel	62
3.3.1	Sumber Data	62
3.3.2	Populasi dan Sampel	63
3.4	Operasionalisasi Variabel Penelitian	64
3.4.1	Variabel Penelitian	64
3.4.2	Skala Pengukuran	66
3.4.3	Prosedur Pengumpulan Data	67
3.5	Metode Analisis	69
3.5.1	Uji Instrumen Penelitian	69
3.5.1.1	Uji Validitas	69
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	70
3.6	Analisis Deskriptif	71
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	72
3.7.1	Uji Normalitas.....	72
3.7.2	Uji Linearitas	73
3.7.3	Uji Multikolinearitas.....	73
3.7.4	Uji Heteroskedastisitas.....	74
3.8	Uji Analisis	75
3.8.1	Analisis Regresi	75
3.8.2	Uji Signifikansi Individual (Uji t).....	76
3.8.3	Analisis Determinasi (R^2 atau <i>R square</i>).....	77

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Unit Analisis/Observasi	79
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	80
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	81
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	82
4.2	Hasil Penelitian dan Pembahasan	83
4.2.1	Hasil Pengujian Instrumen	83
4.2.1.1	Hasil Uji Validitas	83
4.2.1.2	Uji Reliabilitas	85
4.2.2	Analisis Deskriptif	86
4.2.2.1	Analisis Deskriptif Stres Kerja.....	86
4.2.2.2	Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	90
4.2.2.3	Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	95
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	100
4.2.3.1	Uji Normalitas	100
4.2.3.2	Uji Linearitas.....	101
4.2.3.3	Uji Mulkolinearitas	103

4.2.3.4 Uji Heteroskedastisitas	104
4.2.4 Hasil Uji Regresi Linear.....	106
4.2.4.1 Hasil Uji t	106
4.2.4.2 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	106
4.2.4.3 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	108
4.2.5 Interpretasi Hasil Penelitian	109

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	115
5.2 Implikasi.....	117
5.3 Saran	118
5.3.1 Saran untuk Penelitian Lanjutan	118
5.3.2 Saran untuk Kantor Pusat Perum BULOG	118

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Hasil Prariset	3
Tabel 2.1	Matriks Penelitian Terdahulu	53
Tabel 3.1	Populasi Karyawan SDM dan Sekertariat.....	63
Tabel 3.2	Operasionalisasi Stres Kerja	65
Tabel 3.3	Operasionalisasi Gaya Kepemimpinan Transformasional	65
Tabel 3.4	Operasionalisasi Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 3.5	Skala penilaian untuk pernyataan.....	67
Tabel 3.6	Bobot Skor Kriteria Variabel	72
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	80
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	81
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	82
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas.....	84
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.7	Analisis Deskriptif Stres Kerja.....	86
Tabel 4.8	Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional .	91
Tabel 4.9	Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	96
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas	100
Tabel 4.11	Hasil Uji Linearitas Antara Variabel Stres Kerja dan Variabel. Kepuasan Kerja	101
Tabel 4.12	Hasil Uji Linearitas Antara Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Variabel Kepuasan Kerja	101
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	102
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	104
Tabel 4.15	Hasil Persamaan Regresi Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja	105
Tabel 4.16	Hasil Persamaan Regresi Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja	105
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Hipotesis Berdasarkan Analisis Regresi Linear	106
Tabel 4.18	Hasil Analisis Determinasi.....	108
Tabel 4.19	Interpretasi Hasil Penelitian	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan Izin Penelitian
Lampiran 2	Data Mentah Kuisisioner
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 5	Hasil Analisis Deskriptif
Lampiran 6	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 7	Hasil Linearitas
Lampiran 8	Hasil Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 9	Hasil Uji Multikolenieritas
Lampiran 10	Hasil Regresi Linear Berganda
Lampiran 11	Kuisisioner Penelitian
Lampiran 12	Surat Persetujuan Seminar Usulan Proposal
Lampiran 13	Surat Persetujuan Seminar Hasil Penelitian
Lampiran 14	Surat Persetujuan Sidang Skripsi