

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA KANTOR JASA
PENILAIAN PUBLIK ANAS KARIM & REKAN**

**MUHAMMAD RIDZAL
8215108259**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

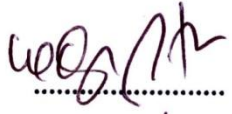
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES., M. Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 19570221 198503 2 002	Ketua		5-8-16
2. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		5-8-16
3. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		5-8-16
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing I		5-8-16
5. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Pembimbing II		6-8-16

Tanggal Lulus:

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2016

Yang membuat pernyataan



Muhammad Ridzal

No.Reg: 8215108259

ABSTRAK

Muhammad Ridzal. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kKomitmen Organisasi pada karyawan Kantor Jasa Penilaian Publik Anas Karim & Rekan. Skripsi, Jakarta: konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.2016.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui deskripsi mengenai motivasi, kompensasi, dan komitmen organisasi karyawan KJPP AKR & Rekan. 2) menguji pengaruh motivasi terhadap komitmen organisasi karyawan KJPP AKR & Rekan. 3) menguji pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan KJPP AKR & Rekan. 4) menguji motivasi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan KJPP AKR & Rekan. Sampel dalam peniltian ini adalah seluruh karyawan karyawan KJPP AKR & Rekan Jakarta. Jumlah sampel dalam penelitian berjumlah 60 responden. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan eksplanatori dengan teknik analisis regresi berganda, dan alat analisis data menggunakan program SPSS versi 21. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan: 1) motivasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. 2) kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. 3) Motivasi dan kompensasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

The purpose of this research was: 1) to know the description of motivation, compensation and organizational commitment on employee KJPP AKR & REKAN. 2) tested the influence of motivation against the organizational commitment of employees KJPP & AKR Associates. 3) tested the influence of organizational commitment toward employee compensation KJPP & AKR Associates. 4) test of motivation and compensation collectively influence on organizational commitment of employees KJPP & AKR Associates. The samples in the research this is all employees KJPP AKR & Colleagues in Jakarta. The number of samples in the study totaled 60 respondents. Type of this research is descriptive research and eksplanatory with multiple regression analysis techniques, and the tools of data analysis using SPSS program version 21. The results of hypothesis testing showed: 1) influential positive motivation against the commitment of the organization. 2) positive effect compensation towards organizational commitment. 3) Motivation and compensation together have significant influence towards organizational commitment

Keywords: motivation, compensation , organizational commitment.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat serta karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap komitmen Organisasi karyawan Kantor Jasa Penilaian Publik Anas Karim Rekan”** sebagai syarat kelulusan Program Studi Strata Satu Manajemen.

Keberhasilan dalam penyusunan Skripsi ini berkat bantuan dari berbagai pihak, karena itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. I Ketut R. Sudiarditha. M.Si selaku dosen pembimbing pertama peneliti selama menyelesaikan Skripsi ini..
2. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku dosen pembimbing kedua peneliti selama menyelesaikan skripsi ini.
3. Drs. Dedi Purwana, ES., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Umi Mardiyati, M. Si selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi Strata Satu Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Widya Paramita, SE. M.PA, Agung Wahyu Handaru, dan Dra. Umi Mardiyati, M. Si yang telah menguji dan memberikan saran akan perbaikan skripsi ini.
7. Para dosen dan seluruh civitas akademik Universitas Negeri Jakarta atas bantuan yang diberikan selama peneliti mengikuti studi.

8. Ayah dan ibu, serta keluarga tercinta peneliti yang telah memberikan bantuan moral, materi, maupun spiritual kepada peneliti dalam menyelesaikan Skripsi ini.
9. Livia Suhandina yang tiada hentinya terus mendukung dan menemani selama perkuliahan dan Dalam proses pengerjaan skripsi ini.
10. Para Sahabat tercinta peneliti Eril Jesaya, Mario Ramadhan, Fikri haikal kamil, , dan masih banyak lagi. yang selalu siap sedia memberikan semangat dan bantuan moril sertaspiritual bagi peneliti.
11. Teman-teman mahasiswa program studi Strata Satu Manajemen Universitas Negeri Jakarta terutama yang telah memberikan kritik, saran dan motivasi dalam penulisan Skripsi ini.

Peneliti menyadari atas berbagai kekurangan dalam Skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Agustus 2016

Peneliti