

## DAFTAR PUSTAKA

- Aldo, Priyatama. "Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sinar Sosro Semarang)", Skripsi Sarjana. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, 2014.
- Arifin, Noor. "Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja Pada CV. Duta Senenan Jepara", *Jurnal Economia*. April 2012, Vol.8, No. 1, h. 14
- Aryaningtyas, T. Aurilia. "Keterlibatan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja pada Program Studi Bina Wisata, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (JMK)*, Maret 2013, Vol. 15 No. 1, h. 4.
- Azwar, Saifuddin. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. 2008.
- Cheng Lai, Ming dan Yen Chun Chen. "Self-Efficacy, Effort, Job Satisfaction and Turnover Intention: The Effect of Personal Characteristics on Organization Performance". *International Journal of Innovation, Management and Technology*. Agustus, 2012, Vol.3, No.4, h. 27.
- Djarwanto. *Statistik Sosial Ekonomi*. Yogyakarta: BPFE. 2012.
- DeConinck, James, Duane P. Bachmann. "Organizational Commitment and Turnover Intention of Marketing Managers", *Journal of Applied Business Research*. 2010, Vol.10, No.3, h.87.
- Febrina, Chairunisa. Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Bekerja dengan Intensi *Turnover* Dalam Organisasi. 2011. (<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/26165/4/pdf>), h.10.
- Fly, Gecko. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Intensi *Turnover* karyawan YLBHI, 2010, ([http://eprints.ums.ac.id/14514/3/BAB\\_I.pdf](http://eprints.ums.ac.id/14514/3/BAB_I.pdf)), h.2.
- Gustrya Caesary, Andina dkk. "Analisa Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Pada Agent Outbound Call PT. Infomedia Nusantara Dengan Menggunakan Metode *Structure Equation Modelling*". *Jurnal Teknik Industri Institut Teknologi Sepuluh Nopember (JTITS)*. Surabaya 2010, Vol.3, No.2, h. 2.

- Hellriegel, Don, Jackson, Susan E, dan Slocum, John W. *Competency Based Management*. USA : Thomson South-Western. 2008.
- Irbayuni, Sulastri. “Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya”, *Jurnal NeO-bis*. Juni 2012, Vol.6, No.1, h. 4
- Janet, M. Ruane. *Dasar-dasar Metode Penelitian*. Jakarta: Nusamedia. 2013.
- John, A. Pearce dan Richard B. Robinson, *Manajemen Strategis - Strategic Management, Formulation, Implementation, and Control - Formulasi, Implementasi, dan Pengendalian*. Jakarta: Salemba Empat. 2014.
- Julianingrum, Dhian Arnilla “Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Dr. Moewardi Surakarta”. Skripsi Sarjana. Surakarta: Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah, 2013.
- Junita, Audia. “Faktor-faktor Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Tata Ruang dan Tata Bangunan Kota Medan”, *Jurnal Keuangan dan Bisnis*. Maret 2012, Vol. 4, No. 1, h. 16.
- Kreitner, Robert, Angelo Kinichki. *Organizational Behavior*. Ninth Edition, New York: McGraw-Hill/Irwin. 2010.
- Kurniawan, Kenny Yulianto. “Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Parit Padang Global”. *Jurnal AGORA*. Surabaya 2015, Vol. 3, No. 2, h. 16.
- Luthans, Fred. *Organizational Behavior*. Boston: McGraw-Hill Books. Co. 2008.
- Novaliawati, dkk. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Mitra Andalan Niaga Nusantara Kabupaten Tebo”. 2010. (<http://ejurnal.bunghatta.ac.id/index.php?journal=JFEK&page=article&op=view&path%5B%5D=1803>), h. 6.
- Novliadi, F. *Intensi Turnover Karyawan ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*, Makalah, Universitas Sumatra Utara, Medan. 2007.
- Nusa, Putra. *Metodologi Penelitian Kualitatif Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. 2012.
- Palupi, Sri. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. X di Sidoardjo”, Skripsi Sarjana. Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Narotama Surabaya, 2011.

- Pingka, D. Wara. "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Medan", 2013. (<http://balitbang.pemkomedan.go.id/tinymcepuk/gambar/file/Dian%20Wara%20Pingka.pdf>), h. 4.
- Pradharna, A. Sidra. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Studi Kasus di CV Ulama Paper, CV Cipta Pustaka, dan UD. Realitas Surakarta", *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah, Surakarta*. 2015, Vol.4, No.1, h. 12.
- Priyatno, Dwi. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gaya Media. 2010.
- Ramasari, P. Febrian dan Ratri Wahyuningtyas. "Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Outsourcing Kisel di PT. Telkomsel Regional Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi Universitas Telkom*. 2012. Vol 10. No.1, h. 6.
- Rakhman, M. Agus. "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur". *E-Journal Administrative Reform Universitas Mulawarman. Kalimantan Timur* 2013, Vol. 1 No. 1, h. 316-317.
- Rifai, Hanif Amali. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada Cetakan Pertama. 2009.
- Risfandy, T dan Anastasia R. S. "Pengaruh Partisipasi Tim Kerja Pada Komitmen Organisasi Dengan Pemberdayaan Sebagai Pemediasi", *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 2009, Vol.9, No.1, h.23-32.
- Rivai, Veithzal. & Sagala, E.J. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. 2009.
- Robbins, Stephen dan Judge, Timothy. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat. 2009.
- Salim, Agus. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional, Kinerja dan *Turnover Intention* pada karyawan PT Indospring kota Gresik". 2010. (<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=130454&val=5209>) h. 2.
- Saifuddin Azwar, *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. 2009.
- Slocum dan Hellriegel. *Principles of Organizational Behavior*. 11<sup>th</sup> Edition. Toronto: Nelson Education. Ltd. 2009.

- Smith, Steven. “*The Healthy Lifeworks Project: the role of organisational health in the personal health of employees. International Journal of Workplace Health Management*. November 2012, Vol. 5, No. 3. h. 89.
- Sukirman, “Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Bintralex Semarang”. *Jurnal Sosial Budaya*. Juni 2011. Vol.1, No.4, h. 3.
- Sulton, “Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor”. Skripsi Sarjana. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2010.
- Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta. 2008.
- \_\_\_\_\_. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif & Research and Development*. Bandung : Alfabeta. 2011.
- Supriati. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dosen Pada Politeknik Bengkalis”. *Jurnal Inovbiz*. Juni, 2013, Vol.1, No.1. h.61 - 73.
- Suryabrata, Sumadi. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. 2013.
- Susiani, Vera. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pada *Turnover Intention*”, 2014. (<http://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/9149/7371>) h. 12.
- Sutanto, Eddy M. dan Carin Gunawan, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* pada industri keramik di Surabaya”. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. April 2013, Vol.4, No.1, h. 2.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke-3, Kencana Prenada Media Group, Jakarta. 2011.
- Syafrizal, G. Dwi. “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Horison Semarang)”. Skripsi Sarjana. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, 2011.
- Wagiran. *Meodologi Penelitian Pendidikan, Teori & Implementasi*. Yogyakarta: Depublish. 2014.
- Wahyu Handaru, Agung. “Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* Pada Divisi PT Jamsostek”. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 2012, Vol.3, No.1, h. 8.

- Wahyu Kuncoro, Aris. "Pengaruh Sistem Remunerasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*", Skripsi Sarjana. Jakarta: Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Budi Luhur, 2010.
- Wahyuni Istiqomah, Inuk. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Jatim", 2005. (<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=9597&val=621>)
- Wardani, L. Fitri. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepercayaan Dan Komitmen Organisasi Pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta". Skripsi Sarjana. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah, 2009.
- Widodo, R. *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing Studi pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta*. Thesis Program Pasca Sarjana. Semarang: Magister Manajemen Universitas Diponegoro, 2010.
- Witasari, Lia. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*, Studi Empiris Pada Hotel Novotel Semarang". Thesis Program Pasca Sarjana. Semarang: Magister Manajemen Universitas Diponegoro, 2009.
- Yucel, Ilhami. "Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study. International", *Journal Business and Management*. 2012, Vol.1, No.20, h. 112.
- Yuliasia, Yeni dkk. "Analisis Variabel yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) Dengan *Structure Equation Modelling* Studi Kasus Pada PT. Wonokoyo Jaya Corporindo, Pasuruan", *Jurnal Teknologi Pertanian*. April 2012, Vol.13, No.1, h.61-66.