

**PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* DAN
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. FAJAR ABADI
MASINDO**

**GUSTI ABELAZWARDY FAJRIEN
8215123478**



Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE INFLUENCE OF WORK-FAMILY CONFLICT AND
ORGANIZATIONAL SUPPORT TOWARD
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT PT. FAJAR
ABADI MASINDO**

**GUSTI ABELAZWARDY FAJRIEN
8215123478**



**Skripsi is Written as a Part of Bachelor Degree in Economics
Accomplishment Faculty of Economics Universitas Negeri Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

ABSTRAK

Gusti Abelazwardy Fajrien, 2016; Pengaruh *Work-Family Conflict* dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi PT. Fajar Abadi Masindo. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang *work-family conflict*, dukungan organisasi, dan komitmen organisasi pada PT. Fajar Abadi Masindo, 2) Untuk mengetahui adakah pengaruh *Work-family conflict* terhadap Komitmen organisasi PT. Fajar Abadi Masindo, 3) Untuk mengetahui adakah pengaruh dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi PT. Maxindo International Nusantara Indah, 4) Untuk mengetahui adakah pengaruh *work-family conflict* dan dukungan organisasi secara simultan terhadap komitmen organisasi PT. Fajar Abadi Masindo. Penelitian dilakukan terhadap 67 karyawan PT. Fajar Abadi MASindo. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuesioner dan hasilnya diolah dengan program SPSS 21.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil dari uji regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara *work-family conflict* terhadap komitmen organisasi dan terdapat pengaruh signifikan antara dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi. *Work-family conflict* dan dukungan organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasidengan nilai $F_{hitung} (43.573) > F_{tabel} (3.14)$ dan signifikansi ($0.000 < 0.05$). Nilai R^2 sebesar 0.323 atau 32,3%. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 32,3% komitmen organisasi karyawan dijelaskan oleh faktor *work-family conflict* dan dukungan organisasi, sedangkan sisanya sebesar 67,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Work-family conflict, Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, SPSS.

ABSTRACT

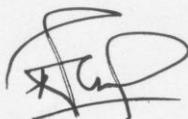
Gusti Abelazwardy Fajrien, 2016; *The Influence of Work-Family Conflict and Organizational Support on Organizational Commitment at PT. Fajar Abadi Masindo. Skripsi, Jakarta : Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

The purpose of this research are: 1) To find a description of the Work-Family Conflict and Organizational Support and Organizational Commitment in PT. Fajar Abadi Masindo, 2) To determine whether there is influence of Work-Family Conflict on Organizational Commitment PT. Fajar Abadi Masindo, 3) To determine whether there is influence of organizational support on Organizational Commitment PT. Fajar Abadi Masindo, 4) To determine whether there is influence of Work-Family Conflict and Organizational Support simultaneously on Organizational Commitment PT. Fajar Abadi Masindo. The sample of this research are 67 employees of PT Fajar Abadi Masindo. Research data retrieval by survey method with questionnaires and the data processed with SPSS version 21.0. This research using descriptive and explanatory analysis. The Results of regression showed that compensation has significant effect on job satisfaction and organizational climate has significant effect on job satisfaction. Work-family conflict and organizational supports simultaneously have significant effect on organizational commitment with $F_{count}(43.573) > F_{table}(3.14)$ and significance value $(0.000 < 0.05)$. R^2 value are 0.323 or 32.3%. It shows that 32.3% of employee job are influenced by compensation and organizational climate, while the rest 67.7% is influenced by other factors.

Keywords: Work-family conflict, Organizational Support, Organizational Commitment, SPSS.

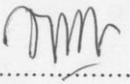
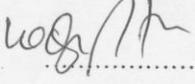
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		218/16
2. <u>Hania Aminah, S Pd, MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		218/16
3. <u>Dr. Dewi Susita, M.Si</u> NIP. 19610506 298603 2 001	Penguji Ahli		218/16
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M. Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing I.....		218/16
5. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		218/16

Tanggal Lulus :

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2016
Yang Membuat Pernyataan



Gusti Abelazwardy Fajrien
No. Reg : 8215123478

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Atas kuasaNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya.

Atas Rahmat Allah SWT dan bantuan semua pihak maka penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work-family conflict* dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Fajar Abadi Masindo”**.

Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orangtuaku Gusti Muhammad Kaslan dan Yuliana Kaslan, terima kasih telah memberikan semua yang terbaik untuk bekal masa depanku, terima kasih atas semua kasih sayang, doa, dukungan dan nasihat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Kalian adalah sumber semangat paling besar. Penulis persembahkan skripsi ini untuk kalian berdua.
2. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M. Si selaku dosen pembimbing 1 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini.

4. Widya Parimita, SE, MPA selaku dosen pembimbing 2 atas segala bantuan yang telah diberikan yang tidak hanya bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini namun juga waktu dan usaha.
5. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
6. Dra. Umi Mardiyati, M. Si selaku Ketua Program Studi D3 Manajemen.
7. Seluruh dosen Manajemen FE UNJ yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang berguna sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Staf dan Karyawan administrasi UNJ yang banyak membantu penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.
9. Untuk adik-adikku Gusti Delaoktavia Alifah, dan Gusti Haz Davanzayang selalu mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Keluarga Besar UPT Humas UNJ Asep Sugiarto, M. Si, Krishnamurti, M. Si, Nur Fitri, S. Ik, Mukhlis, S. Pd, Budi Haryono, Royyan Seprizal, Ichfan Nurreja, Bemmy Catunawa, Hendy Wijaya, Muji Abdul, Jodhy Kharisma, dan Duta UNJ.
11. Teman-teman yang berjuang bersama dalam pengerjaan Skripsi Galuh Fitriyawati, Rizky Pranadewi, Erwin Fadillah, Andika Hadi Saputra, Toni Eka Putra.
12. Seseorang yang selalu mendukung dan memberikan semangat untuk bisa mengerjakan Skripsi dan bisa lulus tepat waktu entah apa jadinya tanpa dukungannya, Ratu Dewi Tursina.

13. Teman-teman S1 Manajemen UNJ, khususnya Manajemen Reguler B 2012, para senior, dan junior yang telah membantu dalam penelitian ini.
14. Untuk Bapak Bambang Eka Putra selaku pihak HRD PT. Fajar Abadi yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian. Serta seluruh karyawan PT. Fajar Abadi Masindo yang telah membantu dan meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan keterangan yang dibutuhkan penulis untuk skripsi ini.
15. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun akan penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juli2016

Peneliti

