

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan di Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran lingkungan kerja, kompensasi dan retensi karyawan pada Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun adalah:
 - a. Lingkungan kerja Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun tergolong rendah
 - b. Kompensasi Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun tergolong rendah.
 - c. Retensi karyawan Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun tergolong rendah.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap retensi karyawan Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun yang berarti jika lingkungan kerja rendah, retensi karyawan di Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun juga rendah.
3. Kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap retensi karyawan Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun yang berarti jika kompensasi rendah, retensi karyawan di Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun juga rendah.

4. Lingkungan kerja dan kompensasi memiliki pengaruh positif secara simultan terhadap Retensi Karyawan Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun yang berarti jika kedua variabel lingkungan kerja dan kompensasi rendah, maka retensi karyawan Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun juga rendah.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat retensi karyawan antara lain: *reward*, komponen organisasional, hubungan karyawan dan peluang karir.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran-saran yang ditujukan untuk Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun:

1. Perusahaan perlu membina dan memperbaiki kondisi lingkungan kerja dengan baik seperti memberikan penerangan yang lebih baik, memberikan ventilasi agar pertukaran udara dapat berjalan dengan baik,

memperbaiki gedung kantor yang sudah rusak, perbaikan lahan parkir, dan mengoptimalkan penghijauan disekitar kantor

2. Perusahaan disarankan untuk menaikkan gaji pokok karyawan minimal sesuai dengan UMP yaitu sebesar Rp. 2.441.000,- dan harus bertindak adil dalam memberikan uang tunjangan jabatan, asuransi kesehatan dan upah lembur pada semua level jabatan sesuai dengan jabatan dan masa kerja. Perusahaan juga perlu memberikan penghargaan berupa sertifikat dan pujian kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja baik agar karyawan merasa diperhatikan dan dihargai sehingga mereka akan tetap berada dalam perusahaan tersebut.