

**PENGARUH DIVERSITAS *GENDER* PADA DEWAN
KOMISARIS DAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN (STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN
KEUANGAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK
INDONESIA PADA TAHUN 2005-2014)**

TANIA OKTAVIANI

8215123436



**Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI KEUANGAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY ON BOARD OF
COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS TOWARD
FIRM PERFORMANCE (EMPIRICAL STUDY ON
FINANCIAL FIRM LISTED IN INDONESIA STOCK
EXCHANGE PERIOD 2005-2014)**

TANIA OKTAVIANI

8215123436



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF SI MANAGEMENT
CONCENTRATION IN FINANCE
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

Tania Oktaviani, 2016; Analisis Pengaruh Diversitas Gender Pada Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2005-2014). Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Keuangan, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh diversitas gender terhadap kinerja perusahaan dengan menggunakan jumlah dewan, ukuran perusahaan, proporsi independen, pertumbuhan penjualan dan hutang sebagai variabel kontrol. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi data panel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2005-2014 yang diambil dengan metode *purposive sampling*. Pada penelitian ini, keberadaan wanita pada anggota dewan menggunakan dummy variabel dan proporsi sebagai proksi dari diversitas *gender*. Sedangkan kinerja perusahaan diproksikan dengan ROA dan Tobin's Q. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa keberadaan wanita pada dewan komisaris berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap ROA dan negatif signifikan terhadap *Tobin's Q*. Keberadaan dewan wanita pada dewan direktur berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap ROA dan *Tobin's Q*. Proporsi dewan komisaris berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap ROA dan berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap *Tobin's Q*. Proporsi wanita sebagai dewan direktur berpengaruh positif tidak signifikan terhadap ROA dan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *Tobin's Q*.

Kata Kunci : Diversitas Gender, Kinerja Perusahaan, Dewan Komisaris, Dewan Direksi.

ABSTRACT

Tania Oktaviani, 2016: The Effect of Gender Diversity on Board of Commissioner and Board of Directors Toward Firm Performance (Empirical Study on Financial Firm Listed in Indonesia Stock Exchange Period 2005-2014) : Concentration of Financial Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study is to know the effect of gender diversity on firm performance by using board size, firm size, proportion of independent, sales growth and debt as control variable. The research model in this study employs panel data analysis. The samples are firms listed in Indonesia Stock Exchange period 2005-2014 selected by purposive sampling. This research, the presence women on board as using dummy variable and proportion of women on board are the proxy of gender diversity. And firm performance use ROA and Tobin's Q as the proxy. The result of this research show that the presence women as board of commissioner have positif and insignificant effect on ROA and negatif significant effect on Tobin's Q. The presence women as board of directors have positif and insignificant effect on ROA and Tobin's q. The proportion of women as board of commissioner have positif and insignificant effect on ROA and negative insignificant effect on Tobin's Q. The proportion of women as board of directors have positive and insignificant effect on ROA and negative insignificant effect on Tobin's Q.

KeyWords: Gender Diversity, Firm Performance, Board of Commisssioner, Board of Directors.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES. M.Bus

NIP. 19671207 199203 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>M. Edo S. Siregar, SE. M.BA</u> NIP. 19720125 200212 1 002	Ketua		1 Agustus 2016
2. <u>Dr. Hamidah, SE. M.Si</u> NIP. 195603210 198603 2001	Sekretaris		1 Agustus 2016
3. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si. M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1002	Penguji Ahli		1 Agustus 2016
4. <u>Dr. Suherman, SE. M.Si</u> NIP. 19731116200604 1001	Pembimbing I		1 Agustus 2016
5. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 19570221 198503 2002	Pembimbing II		1 Agustus 2016

Tanggal Lulus : 28 Juli 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 1 Agustus 2016

Yang membuat pernyataan



Tania Oktaviani
No. Reg. 8215123436

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya Penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Diversitas Gender Pada Dewan Komisari dan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2005-2014)”. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Sumardi dan Ibu Sumarni atas segala doa, pengorbanan, perhatian dan kasih sayang selama ini.
2. Bapak Dr.Suherman, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing 1 atas bimbingan, nasihat, dan motivasinya selama ini.
3. Ibu Dra.Umi Mardiyati, M.Si, selaku dosen pembimbing 2 yang telah membimbing dan memberikan motivasi serta nasihat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen dan penguji ahli sidang skripsi penulis atas pemberian sarannya.
6. Ibu Dr. Hamidah, SE, M.Si, selaku sekretaris dalam sidang skripsi atas pemberian sarannya.

7. Semua dosen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah mengajarkan dan memberi ilmu serta pengalaman banyak hal selama kegiatan akademik hingga penulis bisa menulis skripsi ini.
8. Denny Pramhudi dan kak rani atas selaku kakak atas doa dan motivasinya kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
9. M.Furqon albima atas cinta, semangat, waktu, doa, motivasi dan segala bantuannya yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
10. Para sahabat khususnya anggota MKDD, MPA, KACA, Putri Wahyu A., Dika Ayu W, Septiana P, Adhitama Satya N, Arba Anugerah, Puji Ayu A., Erfina Sulistiani, Asiah Intolib, Diah Pratiwi, Lolita Deske yang selalu menjadi teman dalam memberikan semangat dan motivasi.
11. Teman – teman S1 Manajemen Reg B angkatan 2012 khususnya Tri Yunisha, Balkis Ramadani, Avinta Azizah, Claudia Fransiskan, Efrinda, Puti Nadhira, Dewi Khoerunisa, Galuh Fitriyawati, Ni Nengah Wida, Maharani Ayu S, Erwin Fadillah, Gusti Abelazuardi dan teman-teman seperjuangan konsentrasi keuangan angkatan 2012 khususnya Agita Ika, Meilianawati, Shabrina Chairina dan Rahmat Hidayat.
12. Pihak yang telah membantu dan tidak dapat penulis lampirkan seluruhnya.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun, penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juli 2016