

ABSTRAK

Shabrina Chairina, 2016; Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Eksekutif Terhadap Kebijakan Utang pada Perusahaan yang Terdaftar dalam Indeks Kompas 100 Periode 2011-2014. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Keuangan, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan karakteristik eksekutif yaitu usia, masa jabatan dan *gender* terhadap kebijakan utang dengan menggunakan ukuran perusahaan, profitabilitas dan kesempatan bertumbuh sebagai variabel kontrol. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi data panel (*unbalanced panel*) dengan pendekatan *random effect*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 43 perusahaan non-keuangan yang terdaftar dalam Indeks Kompas 100 periode 2011-2014 yang diambil dengan metode *purposive sampling*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, usia, dan masa jabatan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap rasio utang perusahaan, sedangkan variabel *gender* berpengaruh positif signifikan terhadap rasio utang perusahaan.

Kata Kunci: Kebijakan utang, kompensasi, usia, masa jabatan, *gender*, ukuran perusahaan, profitabilitas, kesempatan bertumbuh, Indeks Kompas 100.

ABSTRACT

Shabrina Chairina, 2016; The Influence of Executives' Compensation and Characteristics on Debt Policy: An Evidence From Firms Listed on Kompas 100 Index During The Period 2011-2014. Skripsi, Jakarta: Major in Finance, Study Program of S1 Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this research is to knowing the effect of compensation and executives' characteristics (age, tenure, and gender) toward debt policy by using size, profitability and growth opportunity as control variables. The research model that used in this research is panel data analysis (unbalanced panel) with random effect approach. The samples that used in this research are 43 non finance firms that listed on Kompas 100 Index period 2011-2014 selected by purposive sampling. The result of this research shows that compensation, age, tenure have positively significant effect on debt ratio, while gender has positively significant effect on debt ratio.

Keywords: *Debt policy, compensation, age, tenure, gender, size, profitability, growth opportunity, Kompas 100 Index.*