

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Maxindo International Nusantara Indah”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran kompensasi, iklim organisasi dan kepuasan kerja PT. Maxindo International Nusantara Indah adalah :
 - a. Kompensasi pada PT. Maxindo International Nusantara Indah termasuk dalam kategori tidak layak,
 - b. Iklim organisasi pada PT. Maxindo International Nusantara Indah termasuk dalam kategori tidak menyenangkan,
 - c. Kepuasan kerja pada PT. Maxindo International Nusantara Indah termasuk dalam kategori rendah.
2. Terbukti secara empiris kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan kantor pusat PT. Maxindo International Nusantara Indah. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Terbukti secara empiris iklim organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan kantor pusat

PT. Maxindo International Nusantara Indah. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima.

4. Terbukti secara empiris kompensasi dan iklim organisasi memiliki pengaruh yang positif secara bersama-sama atau simultan terhadap kepuasan kerja karyawan kantor pusat PT. Maxindo International Nusantara Indah. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain: motivasi, gaya kepemimpinan, pengawasan dan budaya organisasi.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran-saran yang ditujukan untuk Komisi PT. Maxindo International Nusantara Indah:

1. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, pertama, perusahaan perlu melakukan peninjauan ulang terhadap sistem pembayaran

karyawan, apakah sudah layak atau belum. Kedua, perusahaan harus mulai melakukan promosi kepada karyawan yang sudah memiliki pengalaman, dan dilakukan secara adil agar tidak terjadi perpecahan antar karyawan. Ketiga, atasan harus lebih memaksimalkan fungsi pengawasan mereka, agar karyawan lebih merasa dihargai dan dibantu oleh para atasan.

2. Untuk meningkatkan kepuasan kerja berdasarkan pada kompensasi, pertama perusahaan harus menyesuaikan gaji terhadap pekerjaan karyawan, apakah gaji sudah sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan kepada setiap karyawan atau belum. Kedua, perusahaan setidaknya memberikan bonus kepada karyawan agar karyawan merasa berhasil dalam mengerjakan pekerjaannya. Ketiga, perusahaan harus memberikan pujian dan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi tinggi agar karyawan merasa hasil pekerjaannya dihargai oleh perusahaan.
3. Untuk meningkatkan kepuasan kerja berdasarkan pada iklim organisasi perusahaan disarankan untuk, pertama memberikan kejelasan terhadap apa saja peran karyawan, wewenang karyawan dengan cara melakukan briefing berkala. Kedua, memberikan dukungan dan kehangatan kepada karyawan agar karyawan merasa bahwa atasan melindungi para karyawan, dan ketiga mengadakan gathering, atau kegiatan lain yang dapat menumbuhkan perasaan loyal dan bangga kepada perusahaan.