

## DAFTAR PUSTAKA

- Adenike, Anthonia .“Organizational Climate as Predictor of Employee Job Satisfaction”, **Business Intelligence Journal**, January 2011, 1.
- Arofah, Siti. “Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Permata Cabang Bangkong Semarang”, **Jurnal Ekonomi**, 2013.
- Danish, Rizwan Qaiser, et.al. “Impact of Organizational Climate on Job Satisfaction and Organizational Commitment in Education Sector of Pakistan”, **American Journal of Mobile Systems, Application and Services**, 2015, 2.
- Darojat, Tubagus Achmad. **Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini**. Bandung: PT. Refika Aditama, 2015.
- Dessler, Garry. **Sumber Daya Manusia**. Edisi Empat Belas .Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, et.al. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali”, **Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan**, 2012, 2.
- Fathoni, Abdurrahmat. **Organisasi & Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2006.
- Fitriana, Ida. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Proyek BTS ( Studi Kasus Pada Perusahaan Jasa Konstruksi PT. “X” ).**Skripsi Sarjana (tidak diterbitkan)**. Depok : Fakultas Teknik Universitas Indonesia, 2011.
- Greenberg, Jerald dan Baron,Robert A. **Behavior in Organizations (Understanding and Managing the Human Side of work)**. New Jersey: Prentice Hall, 2003.
- Hasan, Iqbal. **Analisis Data Penelitian Dengan Statistik**. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2006.
- Ivancevich, John M. dan Hoon, Lee Soo. **Human Resources Management in Asia**. Asia: McGraw-Hill Education, 2002.
- Juliany, Anggi. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Bagian Produksi Pada PT Sapta Lestari Perdana, **Skripsi Sarjana (tidak diterbitkan)**. Depok : Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Indonesia, 2013.
- Jyoti, Jeevan.“Impact of Organizational Climate on Job Satisfaction, Job Commitment, and

Intention to Leave ( an Empirical Model)”, **Journal of Business Theory and Practice**, 2013, 1.

Kreitner, Robert dan Kinicki. Angelo. **Organizational Behavior**. 7<sup>th</sup> edition. New York: McGraw Hill Irwin, Companies, Inc, 2007.

Kuswadi. **Cara Mengukur Kepuasan Kerja Karyawan**. Jakarta : PT ElexMedia Komputindo, 2004.

Lila, Risna. **Iklm Organisasi dan Budaya Perusahaan**. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2002.

Luthans, Fred. **Organizational Behavior**. 12<sup>th</sup> edition. New York: McGraw-Hill International Editions, 2011.

Martocchio, Joseph J. **Strategic Compensation A Human Resource Management Approach**. New Jersey: Pearson Education, Inc., 2011.

Martono, Nanang. **Metode Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisi Data Sekunder**. Jakarta: Rajawali Pers, 2014.

Mawerki, Sugiarto. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklm Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Anggota Satreskrim Polrestabes Semarang. Depok : **Tesis Universitas Indonesia**, 2011.

Moheriono. **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Edisi Revisi**. Jakarta: Rajawali Pers, 2014.

Muhidin, Sambas Ali dan Abdurahman, Maman. **Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian**. Bandung: Pustaka Setia, 2007.

Muttaqien, Fauzan. “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Pada PT. BRI (Persero), tbk. Cabang Lumajang”, **Jurnal WIGA**, 2014, 2.

Newstrom, John W. **Organizational Behavior**. 13<sup>th</sup> edition. New York : McGraw-Hill, 2011.

Nugroho, Agus Dwi .“Analisis Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja”, **Jurnal Bisnis dan Ekonomi**, September 2012, 2.

Panggabean, Mutiara S. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bogor: Ghailia Indonesia, 2004.

Prasetyo, Bambang dan Jannah, Lina Miftahul. **Metode Penelitian Kuantitatif**. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2005.

Priyatno. **Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17**. Yogyakarta: ANDI, 2009.

\_\_\_\_\_. **Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran**. Yogyakarta: Gaya Media, 2010.

Rahimic, Zijada. "Influence of Organizational Climate on Job Satisfaction in Bosnia and Herzegovina Companies", **International Business Research**, 2013, 3.

Sobirin, Achmad. **Budaya Organisasi: Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi**. Edisi Kedua. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, 2009.

Sanusi, Anwar. **Metodologi Penelitian Bisnis**. Jakarta: Salemba Empat, 2011.

Sudin, Alwi. "Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan", **Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia**, Desember 2012, 2.

Umar, Husein. **Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Edisi Kedua**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2008.

\_\_\_\_\_. **Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis**. Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Pers, 2009.

Wirawan. **Budaya dan Iklim Organisasi**. Jakarta: Salemba Empat, 2007.

\_\_\_\_\_. **Kepemimpinan Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian**. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada, 2013.

Wijaya, Tony. **Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Teori dan Praktek**. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013.

Wibisono, Anjar. "Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja", **Jurnal Aplikasi Manajemen**, Mei 2011, 3.

Wibowo. **Perilaku Dalam Organisasi**. Edisi Kedua. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada, 2015.

Woy, Y. G. Iklim Organisasi dan Self Esteem Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Cabang Manado. , **Jurnal EMBA**, 2013, 3.

Yani, Ahmad. **Panduan Penentuan Skoring Kriteria Kuesioner (Skala Pengukuran)**. <http://www.bukukerja.com/2012/10/panduan-penentuan-skoring-kriteria.html>.(diakses tanggal 17 Maret 2016).

Yamoah, Emmanuel Erastus "Exploratory Analysis of Compensation and Employee Job Satisfaction", **Journal of Developing Country Studies**, 2014, 12.

Zainal, Veitzhal Rivai, et al. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik**. Jakarta: Rajawali Pers, 2009.