

## Daftar Pustaka

- Bramantara, Gusti Ngurah Berlin, A.A. Sagung Kartika Dewi, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Krisna Oleh-oleh Khas Bali III”, Jurnal, Universitas Udayana, 2014, h. 4, h. 9.
- Dessler, Gary. Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid Satu. Jakarta: PT. Indeks, 2006, h.152.
- Duwi Priyatno. Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran. Yogyakarta: Gaya Media, 2010, h. 61, h. 66, h. 73.
- Fawzy, Aziza Gusta,” Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Meninggalkan Organisasi pada PT. Marubeni Jaya”, Jurnal, Universitas Gunadarma, 2012, h.9.
- Handoko, T. Hani. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. 2010, h. 201, h.203.
- Hasibuan, Malayu S.P. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara, 2009, h. 204.
- Irbayuni, Sulastri, “Pengaruh Kompensasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja Karyawan PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya”, Jurnal NeO-Bis, UPN Veteran Jawa Timur, 2012, h. 7.
- Komariah, Andi Tri Haryono, Maria M Minarsih, “Pengaruh Konflik Peran Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention pada CV. BARTEC Semarang”, Universitas Pandanaran Semarang, 2014, h. 14.
- Kuntjoro, Zainuddin Sri. Komitmen Organisasi, 2009, h. 43, h. 47.
- Luthan, Fred. Perilaku Organisasi. Yogya : Andi, 2006, h. 121.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya, 2007, h. 157, h. 159.
- Manurung, Mona Tiorina dan Intan Ratnawati. “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Studi pada STIKES Widya Husada Semarang”, *Diponegoro Journal Of Management*, Vol.1 No.2, 2012, h. 18.
- Meyer, John P., Natalie J. Allen. A Three Component Conceptualization of Organization Commitment, *Human Resource Management Review*, Volume 1, 1991, h. 61.
- Mowday, Richard T, Richard M. Steers, *The Measurement of Organization Commitment*, Volume. 14, h. 224.
- Mulyatiningsih, Endang. *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta, 2012, h. 13.
- Novaliawati, Ice Kamela, Surya Dharma, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Mitra Andalan Niaga Nusantara Kab. Tebo”, *Jurnal Universitas Bung Hatta*, 2012, h. 8.
- Porter, LW, et al. *Organization Commitment, Job Satisfaction & Turnover among Psychiatric Technicians* Volume 59, 1974, h. 215.
- Prasetyo, Bambang , Lina Miftahul Jannah. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2005, hh. 42 – 43.
- Priyana, Iwa, ”Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan PT. Sankyu Indonesia International Cilegon”, *Skripsi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Banten*, 2014, hh. 17 – 18.
- Purna, I Nyoman, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Keluar Karyawan”, *Jurnal Universitas Udayana*, 2012, h. 7.
- Putra, Bonaventura Ridya, “Pengaruh Job Stressor Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Rosalia Indah Divisi Operasional”, *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 2012, h. 5.

- Ramasari, Putri Febrian, “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Outsourcing Kisel PT. Telkomsel Regional Jawa Barat”, Jurnal, Universitas Telkom, 2014, h. 26.
- Rivai, Veithzal, Deddy Mulyadi. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta : Rajawali Pers, 2012, hh. 307 – 308, h. 316.
- Robbins, Stephen P. Perilaku Organisasi. Jakarta : Prehalindo, 2006, h. 52, h. 84, h. 93, h. 103.
- Rosalin, Amelia, “Analisa Hubungan Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Di Hotel “X” Surabaya”, Jurnal Manajemen Perhotelan, Universitas Kristen Petra Surabaya, 2014, h. 83.
- Samsudin, Sadili. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Pustaka Setia, 2005, hh. 92 – 93.
- Syahronica, Gabriela “Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT. Pembangunan Jaya Ancol”, Jurnal Administrasi Bisnis, 2015, h. 3.
- Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND. Bandung: CV Alfabeta, 2010, h. 6, h. 95.
- Sugiyono. Statistik Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta, 2012, h. 57, h. 117, h. 138.
- Suhanto, Edi, “Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Internasional Indonesia”, Universitas Diponegoro Semarang, 2009, h. 30.
- Supriati, “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dosen pada Politeknik Bengkalis”, Jurnal Politeknik Negeri Bengkalis, 2013, h. 58.
- Suryabarata. Metodologi Penelitian. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada,2004, h. 46.
- Sutanto, Eddy M., Carin Gunawan, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention”, Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, 2013, h. 77, h. 79.

- Sutrisno, Edi, “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Madrasah Aliyah Negeri Demak”, Jurnal, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, 2014, hh. 14 – 15, hh. 17 – 18.
- Teet, R dan J. Meyer. Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover : path analyses based on meta-analytic findings. Personnel psychology, 1993, h. 259.
- Umar, Husein. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2008, h. 56, h. 80, h. 82.
- Waspodo, Agung A.W.S, Nurul Chotimah Handayani, dan Widya Parimita, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. UNITEX Bogor”, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, Universitas Negeri Jakarta, 2013, h. 17.
- Werther, William B. Human Resources and Personnel Management, Fifth Edition. 1996, h. 112.
- Witasari,Lia, “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Novotel Semarang”, Tesis, Universitas Diponegoro, 2009, h. 38, h. 40.