

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA KARYAWAN PT. SUPERNOVA**

ALFIYAH NUR FADHILAH

8215128202



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE INFLUENCE WORK DISCIPLINE AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE
ORGANIZATIONAL COMMITMENT PT SUPERNOVA**

ALFIYAH NUR FADHILAH

8215128202



**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTEMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

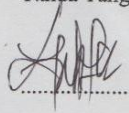

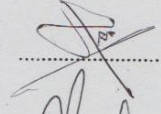
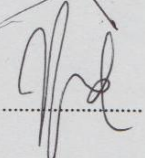
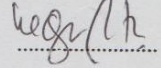
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1 <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si.M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		22 Januari 2016
2 <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 19620506 200604 1 002	Sekretaris		22 Januari 2016
3 <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		22 Januari 2016
4 <u>Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		20 Januari 2016
5 <u>Widya Parimita, S.E.,M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing II		20 Januari 2016

Tanggal Lulus: 18 Januari 2016

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan, dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2016

Yang membuat pernyataan



Alfiyah Nur Fadhillah

8215128202

ABSTRAK

Alfiyah Nur Fadhillah, 2016; Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Bagian Produksi PT. Supernova Cikarang. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui gambaran tentang disiplin kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi karyawan bagian produksi pada PT. Supernova Cikarang, 2) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Supernova Cikarang, 3) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada PT. Supernova Cikarang, 4) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara disiplin kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap komitmen organisasi pada PT. Supernova Cikarang. Penelitian dilakukan dengan terhadap 70 karyawan PT. Supernova Cikarang. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisisioner yang kemudian diolah dengan progam SPSS 21.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap komitmen organisasi, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. Disiplin kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($35.862 > 3.13$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,517 atau (51,7%). Hal ini menunjukkan bahwa 51,7% komitmen organisasi dijelaskan oleh faktor disiplin kerja dan budaya organisasi sedangkan sisanya sebesar 48,3% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Katakunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Alfiyah Nur Fadhillah, 2016; The Influence of Work Discipline and Organizational Culture Against Organizational Commitments at PT. Supernova Cikarang. Skripsi: Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Management Studies Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study were: 1) To know description for work discipline, organizational culture and organizational commitment at PT. Supernova Cikarang, 2) To determine whether there is influence of work discipline on organizational commitment at PT. Supernova Cikarang, 3) To determine whether there is an influence of organizational culture on organizational commitment at PT. Supernova Cikarang, 4) To determine whether there is an influence of work discipline and organizational culture simultaneously on organizational commitment at PT. Supernova Cikarang, This research is taken to 70 employees of PT. Supernova Cikarang the technique of. Data collection technique used survey method ny distributing , wich are then processed using SPSS 21.0. This research using descriptive and explanatory analysis. The results of regression indicate that there is positive influence and significant between work discipline to organizational commitment and there is positive influence and significant between organizational culture to organizational commitment. Work discipline and organizational culture simultaneously positive influence and significant to organizational commitment through $F_{count} > F_{table}$ ($35.862 > 3.13$) and significant value ($0.000 < 0.05$). This research has figured out of score of work discipline and organizational culture on organizational commitmen is 48.3% through the result of R^2 influenced explained by other factors.

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin.

Segala puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, kasih-sayang, dan kemudahan yang diberikan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Supernova Cikarang”. Skripsi ini sengaja peneliti buat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu di dalam proses penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya, khususnya kepada:

1. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing I dan juga Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan membimbing dan memberi masukan kepada peneliti,
2. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta,
3. Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Negeri Jakarta,
4. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta,
5. Setyo Ferry Wibowo selaku Dosen Pembimbing Akademik peneliti,

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada peneliti,
7. Papah tersayang, Ahmad Sobari, Mamah tersayang, Siroh, kakak tersayang Iftah Nurfiqriah Putri dan adik tersayang Alvin Subhan yang telah mendoakan dan memberikan motivasi kepada peneliti,
8. Seluruh karyawan PT. Supernova Cikarang yang telah membantu dan berpartisipasi dalam penelitian ini,
9. Teman-teman Mahasiswa UNJ khususnya Manajemen Non Reguler B 2012; Adilla, Cr, Agita, Annee, Risna, Mela, Meli, Dona dan para senior yang telah membantu peneliti dalam penelitian ini,
10. Orang – orang terdekat saya, khususnya Alfin Sharil Widantoro, Septi, Lingga, Nurul , Binsar , Gibert , Sudwiputra, Jeannie, Fandy yang telah mendoakan dan memberikan motivasi kepada peneliti,
11. Sahabat seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi, Annissa Kus Aryani yang turut menemani, memotivasi, dan membantu dalam penelitian ini,
12. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu peneliti sangat terbuka dalam menerima saran dan kritik yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, Januari 2016

Peneliti