

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan bagian produksi PT.Supernova Cikarang”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran disiplin kerja, budaya organisasi dan komitmen

Organisasi pada karyawan PT.Supernova Cikarang adalah:

- a. Disiplin kerja karyawan PT.Supernova Cikarang tergolong rendah karena kurangnya penerapan nilai disiplin dalam kepatuhan jam kerja.
- b. Budaya Organisasi pada karyawan PT.Supernova Cikarang tergolong rendah karena kurangnya penerapan nilai-nilai menghormati antar rekan kerja.
- c. Komitmen Organisasi pada karyawan PT.Supernova Cikarang tergolong rendah karena kurangnya keterlibatan dan partisipasi karyawan dalam kepentingan perusahaan.

2. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi PT.Supernova Cikarang.

3. Budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi PT.Supernova Cikarang.
4. Disiplin kerja dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap komitmen organisasi pada PT.Supernova Cikarang

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat komitmen organisasi antara lain: motivasi, kinerja karyawan, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran-saran yang ditujukan untuk PT.Supernova Cikarang:

1. Perusahaan perlu membina dan mendorong disiplin kerja dengan baik seperti memberikan sanksi terhadap pelanggaran, memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpendapat, memberikan tugas kepada karyawan tidak bertumpuk,

memberikan pemahaman terhadap nilai-nilai budaya organisasi, memperlakukan sistem promosi secara objektif dan transparan, menjaga komunikasi yang baik antara rekan kerja maupun dengan pimpinan dan perusahaan perlu mendorong karyawan agar karyawan dapat mengembangkan ide-ide kreativitasnya.

2. Meningkatkan pengawasan terhadap karyawan dan harus memberikan penilaian kinerja secara objektif dan transparan. Perusahaan juga perlu mendorong karyawan karyawan untuk bekerja keras dan bekerja maksimal guna mencapai tujuan perusahaan. Perusahaan juga perlu memberikan penghargaan secara tertulis dan formal kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik agar karyawan merasa dihargai dan diperhatikan sehingga karyawan dapat berkomitmen dalam perusahaan.