

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Batasan Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Kinerja.....	13
2.1.1.1 Dimensi Kinerja.....	15
2.1.2 Budaya Organisasi	17
2.1.2.1 Fungsi Budaya Organisasi.....	21
2.1.2.2 Dimensi Budaya Organisasi.....	22
2.1.4 Gaya kepemimpinan	24
2.1.3.1 Dimensi Gaya Kepemimpinan	28
2.2 <i>Review</i> Penelitian Relevan	33
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43

2.4 Hipotesis	46
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	47
3.1.1 <i>Company Profile</i>	47
3.1.2 Tempat dan Waktu Penelitian	47
3.2 Metode Penelitian.....	47
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	48
3.3.1 Variabel Penelitian	48
3.3.1.1 Definisi Konseptual	48
3.3.1.2 Definisi Operasional	49
3.3.2 Skala Pengukuran.....	53
3.4 Metodologi Penentuan Populasi dan Sampel	54
3.5 Prosedur Pengumpulan Data	56
3.6 Metode Analisis	59
3.6.1 Uji Instrumen	59
3.6.1.1 Uji Validitas	59
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	59
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	60
3.6.2.1 Uji Linearitas	60
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas	61
3.6.2.3 Uji Heterokedastisitas	61
3.6.3 Analisis Regresi	62
3.6.3.1 Uji t	62
3.6.3.2 Uji f	63
3.6.3.3 Uji Koefisien Determinasi	64
3.6.3.4 Analisis Regresi Linear Sederhana	65
3.6.3.5 Analisis Regresi Linear Berganda	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Unit Analisis	67
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67

4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur/ Usia ...	68
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	69
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ..	70
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	71
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	72
4.2.1 Hasil Pengujian Instrumen	73
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas	73
4.2.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	76
4.2.2 Analisis Deskriptif	77
4.2.2.1 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi	77
4.2.2.2 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan	84
4.2.2.3 Analisis Deskriptif Kinerja	87
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	92
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas	92
4.2.3.2 Hasil Uji Linearitas	93
4.2.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas	95
4.2.3.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	96
4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis	98
4.2.4.1 Hipotesis 1 (H_1): Budaya organisasi terhadap Kinerja.....	98
4.2.4.1.1 Hasil Pengujian Regresi Linear Sederhana untuk H_1 (Uji t)	98
4.2.4.1.2 Model Persamaan Regresi Linear Berganda untuk H_1	99
4.2.4.1.3 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	100
4.2.4.2 Hipotesis 2 (H_2): Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	101
... 4.2.4.2.1 Hasil Pengujian Regresi Linear Sederhana untuk H_2 (Uji t)	101
4.2.4.2.2 Model Persamaan Regresi Linear Berganda Untuk H_2	103

4.2.4.2.3 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	103
4.2.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	104
4.2.5.1 Hasil Uji F.....	105
4.2.5.2 Model Persamaan Regresi Linear Berganda	
Untuk H_3	107
4.2.5.3 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	108
4.2.6 Interpretasi Hasil Penelitian.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	113
5.2 Saran.....	114
5.2.1 Saran Praktis.....	115
5.2.2 Saran Akademis.....	118
DAFTAR PUSTAKA.....	120
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Laba Bersih BSM Tahun Kuartal III 2013 – 2014	4
Tabel 1.2	Penilaian Kinerja Karyawan BSM Tahun 2014 Triwulan 4	5
Tabel 1.3	Penilaian Kinerja Karyawan BSM Tahun 2015 Triwulan 1	6
Tabel 2.1	Matriks Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1	Operasionalisasi Budaya Organisasi.....	50
Tabel 3.2	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	51
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kinerja	52
Tabel 3.4	Bobot Skor Menggunakan Skala Likert	53
Tabel 3.5	Jumlah Karyawan pada 4 Departemen di HCG PT. Bank Syariah Mandiri Tbk	54
Tabel 3.6	Proporsi Sampel	56
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas.....	73
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4.3	Hasil Analisis Deskriptif Budaya Organisasi.....	78
Tabel 4.4	Hasil Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	84
Tabel 4.5	Hasil Analisis Deskriptif Kinerja.....	88
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas	92
Tabel 4.7	Hasil Uji Linearitas Variabel Budaya Organisasi dengan Variabel Kinerja.....	93
Tabel 4.8	Hasil Uji Linearitas Variabel Gaya Kepemimpinan dengan Variabel Kinerja.....	94
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	95
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas	97
Tabel 4.11	Hasil Uji t Variabel Budaya Organisasi.....	99
Tabel 4.12	Hasil Analisis Determinasi Variabel Budaya Organisasi terhadap Variabel Kinerja.....	101
Tabel 4.13	Hasil Uji t Variabel Gaya Kepemimpinan.....	102

Tabel 4.14	Hasil Analisis Determinasi Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Variabel Kinerja	104
Tabel 4.15	Hasil Persamaan Regresi Linear Berganda	104
Tabel 4.16	Hasil Uji F (ANOVA) Variabel Independen Budaya organisasi dan Gaya kepemimpinan terhadap Variabel Dependen Kinerja.....	106
Tabel 4.17	Hasil Analisis Determinasi antara Variabel Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	108
Tabel 4.18	Interpretasi Hasil Pengujian Hipotesis Berdasarkan Hasil Analisis Regresi Linear.....	109

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Keterkaitan Variabel	45
Gambar 4.1	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Gambar 4.2	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Gambar 4.3	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Gambar 4.4	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Gambar 4.5	<i>Pie Chart</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	72