

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran pengembangan karir, motivasi dan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi adalah:
 - a. Pengembangan Karir pada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi dirasa belum adil bagi karyawan.
 - b. Motivasi pada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi masih tergolong rendah.
 - c. Kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi masih tergolong rendah.
2. Pengembangan karir memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi. Hal tersebut ditunjukkan berdasarkan nilai t_{hitung} (3,171) > nilai t_{tabel} (1,984) dengan signifikansi sebesar 0,002.
3. Motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi. Hal tersebut ditunjukkan berdasarkan nilai t_{hitung} (7,556) > nilai t_{tabel} (1,984) dengan signifikansi sebesar 0,000.

4. Pengembangan karir dan motivasi memiliki pengaruh positif secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi. Hal tersebut ditunjukkan berdasarkan nilai t_{hitung} (53,853) > nilai F_{tabel} (3,06) dengan signifikansi sebesar 0,000.
5. Besarnya kontribusi pengembangan karir dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi adalah sebesar 41,6%.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain: iklim kerja, komunikasi, stress kerja, gaya kepemimpinan, prestasi kerja dan gaji.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran-saran yang ditujukan untuk PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi

1. Pengembangan karir memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sehingga perusahaan harus benar-benar memperhatikan hal tersebut untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Hal yang perlu diperhatikan adalah membuka kesempatan pada karyawan untuk mengembangkan karir mereka, menjalin hubungan yang baik antara atasan dengan bawahan dan membimbing karyawan dalam setiap kegiatan perusahaan.
2. Motivasi adalah variabel yang paling dominan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sehingga perusahaan disarankan untuk memperhatikan hal ini memberikan pekerjaan-pekerjaan yang menantang bagi karyawan, memberi kesempatan karyawan untuk mencoba hal-hal baru, dan selalu memberi bantuan kepada karyawan jika mengalami kesulitan dalam bekerja.
3. Dalam usaha meningkatkan kepuasan kerja karyawan, pihak perusahaan harus benar-benar memperhatikan hal-hal yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan cara meningkatkan gaji pada karyawan sesuai dengan masa kerja mereka.