

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada TIKI Kantor Cabang Pemuda”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi karyawan operasional TIKI Kantor Cabang Pemuda adalah:
  - a. Lingkungan kerja karyawan operasional TIKI Kantor Cabang Pemuda rendah.
  - b. Kepuasan kerja karyawan operasional TIKI Kantor Cabang Pemuda tergolong rendah.
  - c. Komitmen organisasi karyawan operasional TIKI Kantor Cabang Pemuda tergolong rendah.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan operasional TIKI Kantor Cabang Pemuda. Artinya lingkungan kerja di TIKI Kantor Cabang Pemuda buruk sesuai jawaban responden.

3. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan operasional TIKI Kantor Cabang Pemuda. Hal tersebut berarti kepuasan kerja yang dirasakan karyawan operasional rendah.
4. Lingkungan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap komitmen organisasi karyawan operasional TIKI Kantor Cabang Pemuda. Artinya jika perusahaan memperhatikan lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan maka komitmen organisasi pada karyawan operasional TIKI Kantor Cabang Pemuda akan tinggi.
5. Besarnya kontribusi lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan operasional TIKI Kantor Cabang Pemuda adalah sebesar 47,70%.

## **5.2 Saran-saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

### **5.2.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan**

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat komitmen organisasi antara lain: beban kerja, kompensasi, stres kerja, gaya kepemimpinan dan iklim organisasi.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

### **5.2.2 Saran-saran yang ditujukan untuk TIKI Kantor Cabang Pemuda**

1. Organisasi perlu membina dan memperbaiki kondisi lingkungan kerja dengan baik seperti memberikan penerangan yang lebih baik, mengurangi kebisingan yang diakibatkan dari mesin, memberikan ventilasi yang baik agar pertukaran udara dapat berjalan dengan lancar, memperbaiki letak tata ruang didalam gedung sehingga membuat karyawan nyaman, memperbaiki perlengkapan kantor, serta mengoptimalkan penghijauan disekitar kantor.
2. Organisasi disarankan untuk memberikan upah lembur pada karyawan operasional yang bekerja melebihi jam kerjanya, organisasi juga harus bisa membuat karyawan merasa nyaman sehingga karyawan dapat menikmati pekerjaan yang mereka lakukan. Supervisi juga perlu memperbaiki sikap kepada karyawan sehingga tidak membuat karyawan merasa tertekan dalam melakukan pekerjaannya. Selain itu juga perlu diberikan penghargaan berupa sertifikat ataupun pujian kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja baik agar karyawan merasa dihargai sehingga dapat memotivasi dalam bekerja.