

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pada Petugas Kebersihan PT. CASB”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi mengenai Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja petugas kebersihan PT. Cardig Anugra Sarana Bersama (CASB) adalah sebagai berikut:
  - a. Kompensasi yang ada pada PT. CASB tidak memenuhi harapan petugas kebersihan dikarenakan gaji yang diberikan masih dibawah UMR dan belum sesuai dengan kontribusi yang telah diberikan oleh petugas kebersihan, sehingga belum cukup untuk memenuhi kebutuhan. Selanjutnya atasan juga tidak memeberikan penghargaan baik dalam finansial maupun non-finansial walaupun mereka memiliki kinerja yang baik.
  - b. Budaya Organisasi yang ada pada PT. CASB belum kuat dikarenakan banyak dari petugas kebersihan tidak mengetahui dan memahami nilai-nilai serta aturan yang ada pada perusahaan. Seperti masih banyaknya petugas kebersihan yang tidak mengetahui visi dan misi perusahaan, lalu masih banyak dari mereka yang dating tidak tepat

waktu sesuai dengan aturan yang ditetapkan oleh perusahaan. Berikutnya masih banyak dari mereka yang tidak mematuhi norma yang ditetapkan oleh perusahaan, seperti banyak dari mereka yang tidak memberi salam ketika bertemu atau berpapasan dengan atasan. Selain itu masih banyak dari mereka yang merokok ditempat yang sudah dilarang oleh perusahaan.

- c. Tingkat Kepuasan Kerja petugas kebersihan di PT. CASB masih rendah disebabkan banyak dari mereka yang menganggap pekerjaan yang mereka lakukan membosankan dan bertentangan dengan hati nurani mereka. Selanjutnya peluang promosi pada PT. CASB masih kecil sehingga sulit bagi petugas kebersihan untuk mengembangkan karir dan sistem promosi yang ada pada tidak berjalan adil, karena banyak petugas kebersihan yang memiliki masa kerja lebih lama tidak mendapatkan promosi, sedangkan pekerja yang memiliki masa kerja yang belum cukup lama sudah mendapatkan promosi.
2. Terbukti secara empiris kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja petugas kebersihan PT. Cardig Anugra Sarana Bersama (CASB).
3. Terbukti secara empiris budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja petugas kebersihan PT. Cardig Anugra Sarana Bersama (CASB).
4. Terbukti secara empiris kompensasi dan budaya organisasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap

kepuasan kerja petugas kebersihan PT. Cardig Anugra Sarana Bersama (CASB).

## **1.2 Saran-saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

### **5.2.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan**

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain: beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja, gaya kepemimpinan dan iklim organisasi.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

### **1.2.2 Saran-saran yang ditujukan untuk PT. CASB:**

1. Perusahaan menaikkan gaji pokok karyawan minimal sesuai dengan UMR DKI yaitu sebesar Rp. 2.700.000,- dan harus bertindak adil dalam memberikan uang tunjangan jabatan, asuransi kesehatan dan upah lembur. Perusahaan juga perlu memberikan penghargaan berupa sertifikat dan pujian kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja baik agar karyawan merasa diperhatikan dan dihargai sehingga dapat memotivasi karyawan dalam bekerja.

2. Budaya organisasi yang ada pada PT. CASB belum cukup baik, hal ini dapat dilihat dari respon negatif responden. Yang perlu dilakukan kedepannya adalah terus melakukan sosialisasi dan penyesuaian budaya organisasi kepada karyawan agar nilai-nilai pada perusahaan dapat dipahami dan diaplikasikan dengan baik. Sehingga PT. CASB dapat mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan visi misi dan budaya organisasi yang berlaku.