

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
KEMENTERIAN DESA PEMBANGUNAN DAERAH
TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI, JAKARTA SELATAN**

**MIRANTI SITI FATIMAH
8215139063**



**Skripsi Ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND
ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARD WORK
DISCIPLINE OF CIVIL SERVANTS IN THE MINISTRY OF
RURAL DEVELOPMENT LAGGING REGIONS AND
TRANSMIGRATION, SOUTH JAKARTA**

**MIRANTI SITI FATIMAH
8215139063**



Skripsi Is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**STUDY PROGRAM MANAGEMENT
MAJOR IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
JAKARTA STATE UNIVERSITY
2016**

ABSTRAK

MIRANTI SITI FATIMAH. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi, Jakarta Selatan. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini memiliki tujuan 1) Untuk mengetahui tingkat motivasi kerja pegawai di Setditjen P2MKT. 2) Untuk mengetahui budaya organisasi yang diterapkan di Setditjen P2MKT. 3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai di Setditjen P2MKT. 4) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai di Setditjen P2MKT. 5) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap disiplin kerja pegawai di Setditjen P2MKT. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil di Kementerian Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi, Jakarta Selatan yang berjumlah 70 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan tingkat motivasi pegawai di Setditjen P2MKT tergolong sedang. Budaya organisasi di Setditjen P2MKT tergolong rendah. Dari hasil uji hipotesis terdapat pengaruh yang positif dan signifikan baik secara simultan maupun secara parsial variabel motivasi kerja dan budaya terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi

ABSTRACT

MIRANTI SITI FATIMAH. *The Influence of Work Motivation and Organizational Culture Toward Discipline of Work Civil Servants in The Ministry of Rural Development Lagging Regions and Transmigration, South Jakarta. Faculty of Economics, Jakarta State University. 2016.*

The purpose of this research are 1) to determine the level of employee motivation in Setditjen P2KT. 2) To determine the organization culture which applied in Setditjen P2MKT. 3) to determine the influence of work motivation on work discipline in Setditjen P2MKT. 4) to determine the influence of organizational culture on work discipline in Setditjen P2MKT. 5) to determine the influence of work motivation and organizational culture by simultaneously on work discipline in Setditjen P2MKT. Research carried out by census method on 70 employees at the Ministry of Rural Development and Transmigration. This research uses multiple linear regression analysis. The research showed work motivation in Setditjen P2MKT have been in medium level. Organization culture in Setditjen P2MKT have been in low level and than have indicate either simultaneous or partial work motivation and organizational culture positive and significant effect on work discipline.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation and Organizational Culture

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 1972050 200604 1 002	Ketua		6 Januari 2016
2. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Sekretaris		6 Januari 2016
3. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1001	Penguji Ahli		6 Januari 2016
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1001	Pembimbing I		6 Januari 2016
5. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing II		6 Januari 2016

Tanggal Lulus: 4 Januari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Desember 2015
Yang membuat pernyataan



Miranti Siti Fatimah
No. Reg. 82151309063

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya kepada kita semua. Shalawat dan salam tak lupa kita panjatkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya.

Alhamdulillah peneliti telah menyelesaikan penelitian dengan judul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KEMENTERIAN PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI, JAKARTA SELATAN”. Penelitian tersebut dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar tanpa dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si selaku Dosen Pembimbing I.
5. Widya Parimita, SE, M.PA selaku Dosen Pembimbing II.

6. Drs. Pujiono, M.Si selaku Kepala Bagian Kepegawaian dan Umum Sekretariat Direktorat Jenderal Pembinaan Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi.
7. Dra. Nahda, M.PA selaku Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Sekretariat Direktorat Jenderal Pembinaan Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi.
8. Retna Soesilawati, SH selaku Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Pembinaan Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi Bagian Hukum sekaligus kakak peneliti.
9. Kedua orangtua, kakak dan adik tercinta.
10. Teman-teman dan semua pihak yang terlibat dalam pembuatan Skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Peneliti juga menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, peneliti menerima kritik dan saran yang membangun agar Skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, Desember 2015

Miranti Siti Fatimah
No.Reg. 8215139063