

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI
KERJA PADA KARYAWAN PT. BAREKSA KALYANA DI
JAKARTA**

LINDA AGUSTIYANTI

8105108038



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION TOWARD JO
MOTIVATION EMPLOYEE PT. BAREKSA KALYANA IN
JAKARTA***

LINDA AGUSTIYANTI

8105108038



Scientific Paper is Written as Part of Bachelor in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014***

ABSTRAK

Linda Agustiyanti. 8105108038. *Hubungan antara Kompensasi dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT Bareksa Kalyana di Jakarta*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kompensasi dengan motivasi kerja pada karyawan PT Bareksa Kalyana. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan April sampai Mei 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bareksa Kalyana yang berjumlah 70 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 58 dengan menggunakan teknik *propotional random sampling*.

Data variabel X merupakan data sekunder yang diperoleh dari perusahaan sedangkan data variabel Y merupakan data primer berupa kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 59,04 + 0,02X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,086$ sedangkan $L_{tabel} = 0,1158$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} = 39,17$ dan F_{tabel} sebesar 4,00. $F_{hitung} (39,17) > F_{tabel} (4,00)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} = 2,34$ sedangkan $F_{hitung} = 0,66$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,614$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,82) > t_{tabel} (1,67)$.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Kompensasi dengan Motivasi Kerja pada karyawan PT Bareksa Kalyana. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 37,68% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Kompensasi dengan Motivasi Kerja pada Karyawan.

ABSTRACT

Linda Agustiyanti. 8105108038. Correlation Between Compensation With Job Motivation of Employees PT Bareksa Kalyana in Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta. 2014.

The purpose of this research is to detect correlation between compensation with job motivation on employee PT Bareksa Kalyana. The research is done during for two months since April until May 2014. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 70 employees and 58 employees for sampling with used propotional random sampling.

Variabel data X is secunder data from company and variabel data Y is primer data by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 59,04 + 0,02X$, while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got $L_{hitung} = 0,086 < L_{tabel} = 0,1158$, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis tabel varians (anava) got regression similarity $F_{hitung} = 39,17 > F_{tabel} = 4,00$ that declare regression very mean with regression linearity test that produce $F_{hitung} = 0,66 < F_{tabel} = 2,34$ that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce r_{xy} as big as 0,614. Significancy test with $t_{hitung} (5,82) > t_{tabel} (1,67)$.

Because $t_{count} > t_{tabel}$, from watchfulness result so researcher can conlude that found connection significant between Compensation and Job Motivation employees PT Bareksa Kalyana. Determination coefficient test produces KD as big as 37,68%. So can be taken conclusion found which are positive connection and significant between compensation and job motivation.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

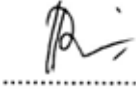
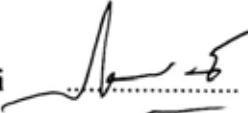

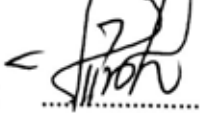
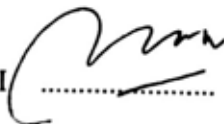
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		7 JULI 2014
2. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		7 JULI 2014
3. <u>Osly Usman, SE, M.Bus.</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Sekretaris		7 JULI 2014
4. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Pembimbing I		7 JULI 2014
5. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19750330 200812 2 002	Pembimbing II		7 JULI 2014

Tanggal Lulus : 2 JULI 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengann ini saya menyatakann bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang Membuat Pernyataan

METERAI
TEMPEL

C6AD6AAF433343395

6000

Linda Agustiyanti

NIM. 8105108038

LEMBAR PERSEMBAHAN

Terima kasih untuk Bapak dan Mama, Adikku tersayang, dan seluruh keluargaku atas segala cinta, kasih sayang, perhatian, dukungan, serta doa yang tiada henti.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas ridho dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat serta salam Peneliti curahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat serta umatnya.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun dengan niat, usaha, dan motivasi yang besar serta bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Roni Fasliah, S.Pd, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Munawaroh, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
3. Darma Rika S, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Witono Lucky, selaku HRD PT Bareksa Kalyana dan seluruh karyawan PT Bareksa Kalyana, terima kasih atas izin diberikannya kesempatan untuk melakukan penelitian serta bantuannya dalam memberikan data bagi peneliti
8. Kedua Orang Tua dan Adik yang selalu memberikan dukungan moril dan meteril serta perhatian dan doanya. Terima kasih sebesar-besarnya atas kasih sayang dan doa yang tidak pernah terputus untuk Peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti menerima saran dan kritik dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti