

**PENGARUH *EMPOWERMENT*, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP *ORGANIZATIONAL LEARNING* KARYAWAN
PADA DIVISI DISTRIBUSI, BADAN PUSAT STATISTIK
INDONESIA**

**ARYATAMA SURYOPUTRO
8215112336**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE IMPACT OF EMPOWERMENT, TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP, AND ORGANIZATIONAL CULTURE IN
DISTRIBUTION DIVISION, INDONESIAN GOVERNMENT
STATISTICS**

**ARYATAMA SURYOPUTRO
8215112336**



This thesis is written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
MAJOR IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

ARYATAMA SURYOPUTRO. *Pengaruh Empowerment, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Learning Karyawan Pada Divisi Distribusi, Badan Pusat Statistik Indonesia*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Tujuan penelitian ini adalah untuk: 1) menguji secara empiris pengaruh *empowerment* terhadap *organizational learning*, 2) menguji secara empiris pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *organizational learning*, dan 3) menguji secara empiris pengaruh budaya organisasi terhadap *organizational learning*. Penelitian ini menggunakan metode *Partial Least Square* untuk menganalisis data. Sampel penelitian ini adalah karyawan pada Divisi Distribusi Badan Pusat Statistik Indonesia dengan jumlah sebesar 67 responden dan menggunakan teknik sampling kuota. Untuk mendapat data penelitian digunakan kuesioner dan diproses menggunakan software *SmartPLS v.3.2.1*. Hasil penelitian didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *empowerment* terhadap *organizational learning*, sedangkan tidak terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap *organizational learning*. Hasil studi didapatkan sebesar 27.4% variabel *organizational learning* mampu dijelaskan oleh variabel *empowerment*, kepemimpinan transformasional, dan budaya organisasi.

Kata kunci: *empowerment*, kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, *organizational learning*

ABSCTRACT

ARYATAMA SURYOPUTRO. *The Impact of Empowerment, Transformational Leadership, and Orgazaniational Culture in Distribution Divison, Indonesian Government Statistics*. 2016.

The purpose of this research are to: 1) test empirically the influence of empowerment on organizational learning, 2) test empirically the influence of transformational leadership on organizational learning, and 3) to test empirically the influence of organizational culture on organizational learning. This study used Partial Least Square method to analyze the data. This research conducted on employyess of Distribution Division of Indonesian Government Statistics with sample of 67 employess and used quota sampling technique, while questionnaire is used as data collecting method and Smart PLS version 3.2.1 is used to process the data. The result shows a significant influence of empowerment on organizational learning, while transformational leadership dan organizational culture does not have an influence on organizational learning. The study found that 27.4% of organizational learning as dependent variabel influenced by empowerment, transformational leadership, and organizational culture.

Keywords: empowerment, transformational leadership, organizational culture, organizational learning

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		14/01/2016
2. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Sekretaris		14/01/2016
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 195 60207 198602 1 001	Penguji Ahli		16/01/2016
4. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing 1		14/01/2016
5. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing 2		14/01/2016

Tanggal Lulus: 11 Januari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan di daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 11 Januari 2016
Yang membuat pernyataan



Aryatama Suryoputro

No Reg. 8215112336

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan taufik-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh *Empowerment*, Kepemimpinan Transormasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Learning* Karyawan Pada Divisi Distribusi, Badan Pusat Statistik Indonesia". Adapun tujuan penulis dalam menyusun skripsi ini adalah untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dra. Umi Mardiyati, M.si selaku Ketua Jurusan Manajemen FE UNJ
3. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si. selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen FE UNJ.
4. Bapak Agung Wahyu Handaru ST, MM., dan Ibu Widya Parimita, SE, MPA. Selaku pembimbing skripsi penulis yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing saya dalam penulisan skripsi ini sehingga saya dapat menyelesaikannya tepat waktu.
5. Ibu Titi Kanti Lestari selaku Direktur Divisi Distribusi Badan Pusat statistik Indonesia atas bantuan dan bimbingan yang diberikan kepada penulis ketika melakukan penelitian di BPS.
6. Bapak Rifah, Ibu Rini, Ibu Kanti, dan Bapak Aris selaku karyawan Divisi Distribusi Badan Pusat Statistik Indonesia atas bantuan dan bimbingan yang diberikan kepada penulis ketika melakukan penelitian di BPS.
7. Seluruh staf pengajar Program Studi S1 Manajemen FE UNJ atas ilmu-ilmu yang diberikan selama penulis melakukan studi di Manajemen FE UNJ.

8. Teman-teman kelas Manajemen Reguler A 2011; Wisesa, Aryo, Wannenzel, Danni, Tri Aulia, dan kawan-kawan lainnya yang tidak dapat penulis jabarkan satu-persatu. Terima kasih atas empat tahun yang menyenangkan dan atas persahabatan yang dijalani dalam suka maupun duka.
9. Terutama Sekali kedua orangtua penulis, Bapak Agus Suryono dan Ibu Lola Syarifah atas dukungan moril maupun materil, kesabaran, dan motivasi yang selalu diberikan kepada penulis dari awal perkuliahan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap selain sebagai syarat kelulusan skripsi ini dapat berguna bagi penambahan ilmu pengetahuan akademis secara luas tentang Pengaruh *Empowerment*, Kepemimpinan Transormasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Learning*. Ibarat gading yang tak retak, segala masukan dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan dan dengan sangat senang hati penulis terima untuk menyempurnakan tulisan ini.

Jakarta, 11 Januari 2016

Penulis,

Aryatama Suryoputro