

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. Manajemen Produksi. Yogyakarta: BPFE, 2004.
- Andini, Rizky., Badia Perizade., dan Agustina Hanafi. “Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kantor Wilayah Dirjen Pajak (DJP) Sumsel dan Kepulauan Bangka Belitung”, Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan. Universitas Sriwijaya. April 2013, 10, hal. 40-51.
- Anas, Khaidir. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Mitra Muda. Padang: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang, 2012.
- Arikunto, Suharsimi. Manajemen Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta, 1993.
- Azwar, Syaifuddin. Penyusun Skala Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2012.
- Badriyah, Mila. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Chaisunah dan Ani Muttaqiyathun. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Shinta Daya. Universitas Ahmad Dahlan, 2011.
- Dessler, Gary. Human Resources Management. New Jersey: Prentice Hall, 2009.
- Fathonah, Siti dan Ida Utami. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar Dengan Keyakinan Diri (self efficacy) Sebagai Variabel Pemoderasi. Surakarta: STIE AUB Surakarta, 2010.
- Gibson, James L, et al. Organization Behavior, Structure, Processes. New York: McGraw Hill, 2012.
- Hasibuan, Malayu S P. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara, 2005.
- _____. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara, 2008.

- Kadarisman, M. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2013.
- Lussier, Robert N. Human Relation in Organization. New York: McGraw-Hill, 2010.
- Mangkunegara, A A Anwar Prabu. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2001.
- _____. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: Refika Aditama, 2005.
- Mangkuprawira, Tb Sjafri. Manajemen SDM Stratejik. Jakarta: PT. Ghalia Indonesia, 2004.
- Nitisemito, Alex S. Manajemen Personalialia. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2000.
- Pamuntjak, Janoezir Raeshanty. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Jabatan Fungsional Pranata Komputer Dirjen Pajak. Thesis (Tidak diterbitkan) Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, 2010.
- Panggabea, Mutiara S. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2004.
- Prasetyo, Bambang dan Lina Miftahul Jannah. Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2005.
- Priyatno, Duwi. Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran. Yogyakarta: Gaya Media, 2010.
- Putra, Ryan Ersha. Analisis Pengaruh Promosi Jabatan, Gaya Kepemimpinan Atasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Skripsi Sarjana (Tidak diterbitkan). Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, 2013.
- Rivai, Veithzal. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. Perilaku Organisasi. Terjemahan Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat, 2008.
- Samsudin, Dadan. Analisis Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pegawai Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual. Thesis (Tidak diterbitkan). Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, 2005.

Sedarmayanti. Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran. Bandung: Mandar Maju, 2001.

Setiawan, Tonny. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Platinum, 2012.

Setyawan, Donny. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Relevansinya terhadap Komitmen Organisasi. Thesis. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, 2005.

Siagian, Sondang P. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara, 2009.

Suamba, I Made Agus Apriawan dan Ni Ketut Sariyathi. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. Bali: Fakultas Ekonomi Universitas Udayana, 2014.

Sugiyono. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: CV Alfabeta, 2006.

_____. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: CV. Alfabeta, 2007.

_____. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND. Bandung: CV Alfabeta, 2010.

_____. Statistik Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta, 2012.

Suryabrata, Sumardi. Metode Penelitian. Jogjakarta: Universitas Gajah Mada, 2004.

Tim Penyusun. Pedoman Penulisan Skripsi Sarjana. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Umar, Husein. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2008.

Utomo, Try. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Bhayangkara TK-I Raden Said Sukanto. Skripsi Sarjana (Tidak diterbitkan). Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Wahyuningtias, Nadya. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi Sarjana. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.

Wursanto. Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta: Andi, 2005.

Wuryanto, Danu Adi dan Suharnomo, “Analisis Pengaruh Promosi Jabatan, Persepsi Keadilan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”, Jurnal Diponegoro Business Review. Universitas Diponegoro. 2012,1, hal. 1-12.