

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Survey Pada PT. SARIAYU INDONESIA Cabang Pulogadung
Jakarta Timur)**

**DANIAR CHAIRIAH
8215139077**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
KOSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE EFFECT OF THE LEADERSHIP STYLE TO THE
ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH THE JOB
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE
(Survey to PT Sariayu Indonesia Pulogadung East Jakarta)**

**DANIAR CHAIRIAH
8215139077**



Skripsi is written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

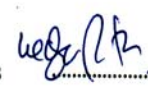
**MANAGEMENT STUDY PROGRAM
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		14 Januari 2016
2. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 22001	Sekretaris		14 Januari 2016
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		19 Januari 2016
4. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		14 Januari 2016
5. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing II		14 Januari 2016

Tanggal lulus: 12 Januari 2016

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dosen pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Januari 2016
Yang Membuat Pernyataan



Daniar Chairiah
No. Reg: 8215139077

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah: 1) untuk mendeskripsikan gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, kepuasan kerja 2) untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi 3) untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi 4) untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening 5) untuk menganalisis kepuasan kerja terbukti sebagai variabel intervening untuk gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Sariayu Indonesia Cabang Pulogadung Jakarta timur dengan sampel 121. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan metode non probability sampling. Hasil menunjukkan pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap komitmen dan kerja organisasi kepuasan kerja bekerja komitmen organisasi, kepuasan kerja sebagai variabel intervening untuk gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap komitmen organisasi

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Generally, the purposes of this research is: 1) to describe the leadership style, organizational commitment, job satisfaction 2) to analyze the influence of job satisfaction towards organizational commitment 3) to analyze the influence of leadership style towards organizational commitment 4) to analyze the influence of leadership style towards organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable 5) to analyze job satisfaction is proven as an intervening variable for the effect leadership style to the organizational commitment. Population of this research is the employees of the PTSariayu Indonesia cabang pulogadug east Jakarta with sample 121. Type of the research is descriptive and the method is non probability sampling. The results shows a significant influence of leadership style on working organizational commitment and job satisfaction on working organizational commitment, job satisfaction as an intervening variable for the effect leadership style to the organizational commitment.

Key words: leadership style, organizational commitment, job satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si.,M.Si selaku Kaprodi S1 Manajemen FE UNJ
2. Agung Wahyu Handaru, ST., MM selaku Dosen Pembimbing I Skripsi
3. Sholikhah, MM, selaku Dosen Pembimbing II.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
5. Kedua orang tuaku tercinta, Chairin Chadik dan Munimah, serta adik Dandi Chatami dan seluruh keluarga besar peneliti yang telah memberikan motivasi dan doa yang tiada henti serta perhatian yang begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Pegawai PT Sariayu Indonesia Cabang Pulogadung Jakarta Timur beserta seluruh jajaran staf.
7. Teman-teman seperjuangan konsentrasi SDM dan teman-teman Jurusan Alih Program Manajemen 2013 yang telah memberi masukan dan saran mengenai penulisan skripsi.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti maupun pembaca.

Jakarta, 27 Januari 2016

Peneliti