

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan heat treatment PT. MTG”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kinerja pada karyawan heat treatment PT. MTG adalah:
 - a. komitmen organisasi pada bagian heat treatment PT. MTG tergolong baik. Ikatan emosional antara karyawan dengan perusahaan sangat kuat. Karyawan berusaha mempertahankan keanggotaannya dan terlihat dari masa kerja karyawan terbilang lama.
 - b. Kepuasan kerja pada bagian heat treatment PT. MTG tergolong rendah. Rendahnya kepuasan kerja karyawan heat treatment PT. MTG disebabkan oleh kekecewaan terhadap penghargaan yang diberikan oleh perusahaan. perusahaan tidak memberikan penghargaan kepada karyawan baik secara financial maupun financial.

- c. Kinerja karyawan pada bagian heat treatment PT. MTG tergolong baik. karyawan mampu mengerjakan tugas dengan kualitas yang baik dan tepat waktu. akan tetapi, karyawan kesulitan dalam memenuhi standar kuantitas yang ditetapkan oleh perusahaan.
2. komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan heat treatment PT. MTG. jika komitmen organisasi meningkat, kinerja karyawan juga meningkat, begitu pula sebaliknya. Hal tersebut ditunjukkan berdasarkan nilai $t_{hitung}(3.126) > t_{tabel}(1,678)$ dan signifikansi sebesar 0,003.
 3. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan heat treatment PT. MTG. jika kepuasan kerja meningkat, kinerja juga akan meningkat, begitu pula sebaliknya. Hal tersebut ditunjukkan berdasarkan nilai $t_{hitung}(4.895) > t_{tabel}(1.678)$ dan signifikansi sebesar 0,000.
 4. komitmen organisasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan heat treatment PT. MTG. Hal tersebut ditunjukkan berdasarkan nilai $F_{hitung} (18.801) > F_{tabel}(3.20)$ dan signifikansi sebesar 0,000.
 5. Besarnya kontribusi komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan heat treatment PT. MTG 45% sedangkan sisanya sebesar 55% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran-Saran Untuk Penelitian Lanjutan:

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain: beban kerja, stres kerja, gaya kepemimpinan dan iklim organisasi.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran-Saran Yang Ditujukan Untuk Bagian Heat Treatment PT.

MTG:

1. Perusahaan disarankan untuk semakin mempererat keterkaitan antara karyawan dengan perusahaan dengan cara lebih sering mengadakan gathering. Hal ini guna mempererat rasa kekeluargaan dan juga kerja sama antar karyawan. Gathering yang biasanya dilakukan 5 tahun sekali sebaiknya ditingkatkan menjadi 2 atau 3 tahun sekali.
2. Perusahaan perlu meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memberikan penghargaan, baik secara financial maupun non finansial. Kedua hal tersebut mampu merangsang motivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja.
 - a. penghargaan financial.

memberikan apresiasi pada karyawan yang mampu masuk tepat waktu atau tidak mengambil cuti selama 1 tahun penuh. penghargaan yang diberikan bisa berupa hadiah seperti alat elektronik atau voucher belanja.

b. penghargaan non-finansial

memberikan penghargaan kepada karyawan terbaik yang diumumkan setiap bulannya. pemberian title employee of the month.