

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PRODUKSI DI PT.
GALIC ARTABAHARI**

**HENTY RETRIS PANGESTI
8215118154**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE INFLUENCE OF MOTIVATON AND COMPENSATION
TO PRODUCTION EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT.
GALIC ARTABAHARI**

**HENTY RETRIS PANGESTI
8215118154**

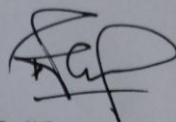


**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**


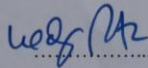

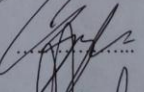
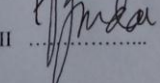
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		30 Juli, 2015
2. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		29 Juli, 2015
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		30 Juli, 2015
4. <u>Agung AWS Waspodo, SE, MPP</u> NIP. 19710829 200212 1 002	Pembimbing I		30 Juli, 2015
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		30 Juli, 2015

Tanggal Lulus: 29 Juli 2015

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Henty Retris Pangesti
No. Registrasi : 8215118154
Jenjang : S1
Program Studi : S1 Manajemen
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya:

1. Telah menyelesaikan seluruh administrasi keuangan selama menjadi mahasiswa FE UNJ.
2. Telah menempuh seluruh matakuliah yang ditetapkan oleh Program Studi.
3. Telah memenuhi syarat jumlah SKS sesuai ketentuan yang ditetapkan FE UNJ.
4. Tidak melakukan pemalsuan tanda tangan pihak manapun pada berkas pendaftaran ujian Skripsi/Karya Ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan kelulusan dan pencabutan ijazah yang telah saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

30 Juli 2015

Jakarta,

Yang membuat pernyataan,

(Mat

METERAI
TEMPEL
BBE19ADF323132029
5000
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
Henty Retris Pangesti

ABSTRAK

Henty Retris Pangesti, 2015; *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Produksi PT. Galic Artabahari*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi tentang motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT. Galic Artabahari. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT. Galic Artabahari. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT. Galic Artabahari. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT. Galic Artabahari. 5) Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi di PT. Galic Artabahari. Penelitian dilakukan terhadap 110 karyawan produksi PT. Galic Artabahari. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 21.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja. Motivasi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($44.601 > 3.08$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,443 atau (44,3%). Hal ini menunjukkan bahwa 44,3% kepuasan kerja dijelaskan oleh motivasi dan kompensasi sedangkan sisanya sebesar 55,7% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Henty Retris Pangesti, 2015; *The Influence Of Motivation And Compensation To Production Employee Job Satisfaction At PT. Galic Artabahari*. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of the research are:.. 1)To describe about motivation, compensation and production employee job satisfaction PT. Galic Artabahari. 2)To determine whether there is an influence of motivation on production employee job satisfaction PT. Galic Artabahari. 3)To determine whether there is an influence of compensation on production employee job satisfaction PT. Galic Artabahari. 4)To determine whether there is influence between motivation and compensation on production employee job satisfaction PT. Galic Artabahari. 5)To find about how far the contribution from motivation and compensation to production employee job satisfaction PT. Galic Artabahari. This research is taken 110 production employee in PT. Galic Artabahari. The techniques of data collection used survey method by distributing questionnaires, which are then processed using SPSS 21.0. The research using descriptive and explanatory analysis. Data account which used is SPSS 21.0. The results of the regression indicate that there is positive influence and significant between motivation to job satisfaction and there is positive influence and significant between compensation to job satisfaction. Motivation and compensation simultaneously positive influence and significant to job satisfaction through $F_{count} > F_{table}$ ($44.601 > 3.08$) and significance value ($0.000 < 0.05$). This research has figured out the score of motivation and compensation on job satisfaction is 0,443 or 44,3% through the result of R^2 value while the rest is 55,7 % is influenced by the other factors.

Keywords: Motivation, Compensation and Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Produksi PT. Galic Artabahari. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Agung AWS Waspodo, SE, MPP selaku Dosen Pembimbing I Skripsi
2. Agung Wahyu Handaru ST, MM selaku Dosen Pembimbing II Skripsi
3. Drs. Dedi Purwana E. S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. Hamidah, SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen
5. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen dan Dosen Pembimbing Akademik
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan

7. Buat kedua orang tua mama dan papa tersayang Aris Suwanto dan Dwi Retnowati, serta semua kakak saya Mba Ajeng, Mba Laras dan Mas Sukma yang selalu memberikan motivasi tanpa pernah bosan, doa yang tiada henti dan pengorbanan untuk saya yang tidak akan pernah saya lupakan
8. Seluruh karyawan PT. Galic Artabahari yang telah mengisi kuisisioner, wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian
9. Teman-teman seperjuangan skripsi Ghina, Dewi, Nay, Naomi, Ifkar dan Yana
10. Teman-teman Jurusan Manajemen Non Regular 2011 A yang membantu memberikan semangat dan bantuan khususnya Arsy Sukma Dewi
11. Pacar saya Arwanda Kusuma yang selalu memberi semangat, bantuan, setia menemani dan atas doanya kepada saya

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, 29 Juli 2015

Henty Retris Pangesti