

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Produksi PT. Galic Artabahari”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi PT. Galic Artabahari adalah:
 - a. Motivasi pada bagian produksi PT. Galic Artabahari tergolong rendah
 - b. Kompensasi pada bagian produksi PT. Galic Artabahari tergolong rendah.
 - c. Kepuasan kerja karyawan pada bagian produksi PT. Galic Artabahari tergolong rendah.
2. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan produksi PT. Galic Artabahari. Artinya dengan adanya motivasi mengakibatkan peningkatan kepuasan kerja, sebaliknya tidak ada pemberian motivasi maka kepuasan kerja karyawan rendah.
3. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan produksi PT. Galic Artabahari. Artinya dengan pemberian kompensasi yang baik maka kepuasan kerja

karyawan akan baik, sebaliknya kompensasi rendah menyebabkan kepuasan kerja karyawan rendah.

4. Motivasi dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan produksi PT. Galic Artabahari. Artinya apabila perusahaan memperhatikan serta memberi motivasi dan kompensasi yang baik, maka kepuasan kerja yang dirasakan karyawan akan baik.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain: beban kerja, lingkungan, stres kerja, gaya kepemimpinan dan iklim organisasi.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran-saran yang ditujukan untuk bagian produksi PT. Galic Artabahari:

1. Perusahaan tetap berusaha meningkatkan dan mempertahankan motivasi dari karyawan dalam bekerja, agar dorongan yang didapat dan dirasakan

karyawan dapat memacu untuk selalu bekerja dengan baik dan giat sehingga tujuan perusahaan terpenuhi.

2. Perusahaan disarankan untuk menaikkan gaji pokok karyawan minimal sesuai dengan UMR yaitu sebesar Rp. 2.925.000,- dan harus bertindak adil dalam memberikan uang tunjangan jabatan, asuransi kesehatan dan upah lembur pada semua level jabatan sesuai dengan jabatan dan masa kerja. Perusahaan juga perlu memberikan penghargaan berupa sertifikat dan pujian kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja baik agar karyawan merasa diperhatikan dan dihargai sehingga dapat memotivasi karyawan dalam bekerja.